nr 1 (6) • 2020

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE
NEWSLETTER

ZUS ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

W NUMERZE:

TARCZA ANTYKRYZYSOWA, CZYLI WSPARCIE Z ZUS s. 2–6

TRZYNASTA EMERYTURA s. 7

ZASIŁKI

Zasiłki opiekuńcze oraz świadczenia z powodu poddania się kwarantannie lub izolacji

W okresie kwarantanny lub izolacji z powodu COVID-19 osobom ubezpieczonym przysługują następujące świadczenia: wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy, dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Aby otrzymać świadczenie, trzeba przedstawić zaświadczenie lekarskie albo decyzję inspektora sanitarnego. W przypadku dodatkowego zasiłku opiekuńczego oraz świadczenia chorobowego dla osób poddanych obowiązkowej kwarantannie po powrocie z zagranicy wystarczy oświadczenie.

Zasiłek opiekuńczy z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły

8 marca weszła w życie ustawa, która wprowadziła dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Przysługuje on osobie objętej ubezpieczeniem chorobowym (np. z umowy o pracę, umowy zlecenia, działalności gospodarczej) zwolnionej z pracy, która musi zająć się dzieckiem w wieku do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19.

Aby otrzymać dodatkowy zasiłek opiekuńczy, wystarczy złożyć u swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy, oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem. Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS. Wzór takiego oświadczenia można pobrać z naszej strony www.zus.pl. Oświadczenie można złożyć w dowolnym momencie, ale trzeba je złożyć, bo bez niego ZUS albo płatnik składek nie wypłaci zasiłku.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje łącznie obojgu rodzicom do 14 dni, niezależnie od liczby dzieci, które wymagają opieki. Przepisy uchwalone 31 marca wydłużyły o kolejne 14 dni dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Przyznały też prawo do tego zasiłku rodzicom dzieci niepełnosprawnych w wieku powyżej 8 lat. Dodatkowego zasiłku nie wlicza się do limitu 60 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym przyznawanego na tzw. ogólnych zasadach.

Zasiłek opiekuńczy z powodu opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny

Jeśli osoba, która podlega ubezpieczeniu chorobowemu, musi zaopiekować się chorym dzieckiem lub członkiem rodziny i lekarz wystawi jej z tego powodu zaświadczenie lekarskie, to otrzyma zasiłek opiekuńczy. Tak jak choroba traktowana jest konieczność izolacji lub kwarantanny niepełnoletniego dziecka, jeśli powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny wyda w tej sprawie decyzję.

Decyzję można dostarczyć płatnikowi składek lub ZUS po zakończeniu kwarantanny lub izolacji.

cd. na s. 8

Szanowni Państwo,

ostatnie dni to wyjątkowy okres w działalności Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Trwająca epidemia wymusza na nas podejmowanie decyzji, które mają zapewnić ciągłość działania Zakładu. W tym trudnym czasie wzmożonej pracy powołałam sztab kryzysowy, który nadzoruje bieżące funkcjonowanie całego ZUS. Zobowiązałam kadrę kierowniczą Centrali i jednostek terenowych ZUS do pełnej mobilizacji i efektywnego zarządzania zespołami, z uwzględnieniem zachowania zasad bezpieczeństwa. Przygotowaliśmy tryb pracy na najbliższy okres, określiliśmy kluczowe zadania.

Realizujemy terminowo wypłatę świadczeń m.in. emerytalnych i rentowych. Rozpoczynamy wypłaty tzw. trzynastej emerytury.

*Zachęcamy naszych klientów, by korzystali z **elektronicznego kontaktu – bez wychodzenia z domu –** przez portal Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. W placówkach obsługujemy klientów w bezpiecznych strefach, w których mogą złożyć dokumenty do specjalnych skrzynek na dokumenty. Klienci mogą też skorzystać z **Centrum Obsługi Telefonicznej i infolinii** dotyczących pomocy ZUS z powodu COVID-19. Nasi pracownicy wspierają również infolinię Tarczy Antykryzysowej.*

Najbliższe dwa tygodnie to czas intensywnych działań, które mają zapobiegać szybkiemu rozprzestrzenianiu się koronawirusa w Polsce, a także skutkom gospodarczym epidemii. Wspólnie z rządem RP podjęliśmy działania, które mają zapewnić bezpieczeństwo naszym obywatelom.

*Dzięki specustawie rodzicom dzieci w wieku do lat 8 przysługuje **dodatkowy zasiłek opiekuńczy** w związku z zamknięciem żłobka, przedszkola, szkoły lub klubu dziecięcego z powodu COVID-19. Rozpoczynamy jego wypłatę.*

*Od dziś obsługujemy też **nowe formy wsparcia** – zwolnienie z opłacania składek, świadczenie postojowe, ulgi bez opłat prolongacyjnych – które wynikają z założeń **tarczy antykryzysowej**, dla przedsiębiorców, osób samozatrudnionych oraz tych, które wykonują umowy cywilnoprawne.*

Stawiamy na obsługę elektroniczną wniosków i automatyzację, która przyspieszy rozpatrywanie spraw.

Udostępniliśmy materiały informacyjne dla osób podejmujących decyzję o ubieganie się o wsparcie, a także instrukcje, jak krok po kroku złożyć wniosek.

Komunikujemy zmiany wprowadzone w ramach tarczy antykryzysowej w mediach i na stronie internetowej www.zus.pl. Jesteśmy w kontakcie z organizacjami zrzeszającymi różne grupy przedsiębiorców. Chcemy, aby informacje, które są niezwykle ważne dla ochrony zatrudnienia, zachowania płynności finansowej w firmach czy ochrony mikroprzedsiębiorców, trafiły do jak najszerszego grona zainteresowanych. Uruchomiliśmy też dodatkową infolinię tematyczną dla przedsiębiorców.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, którym kieruję, jest instytucją użyteczności publicznej. Mamy świadomość odpowiedzialności za los milionów obywateli naszego kraju i dołożymy wszelkich starań, aby realizować wyznaczone nam zadania na najwyższym poziomie.

prof. Gertruda Uścińska
prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Tarcza Antykryzysowa – wsparcie z ZUS

Ochrona zatrudnienia oraz zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach to główne cele pakietu regulacji, które składają się na Tarczę Antykryzysową. Regulacje te weszły w życie 1 kwietnia. Wśród rozwiązań, które mają zapobiegać skutkom epidemii koronawirusa w Polsce, jest wsparcie realizowane przez ZUS.

JAKIE WSPARCIE MOŻNA OTRZYMAĆ W ZUS?

Zwolnienie małych firm, zgłaszających do 9 osób do ubezpieczeń społecznych, ze składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Państwo przejmie na 3 miesiące pokrycie składek do ZUS od przedsiębiorców działających przed 1 lutego 2020 r. Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. Ze zwolnienia mogą skorzystać także samozatrudnieni z przychodem do 15 681 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie. Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych. Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby zachowają prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych w okresie zwolnienia ze składek.

Wsparcie ZUS

w związku z COVID-19

Zwolnienie ze składek

dotyczy składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Dla kogo?

- Samozatrudniony – opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia
- Przedsiębiorca zgłaszający do ubezpieczeń do 9 osób – opłacający składki za siebie i zatrudnione osoby

Jakie warunki trzeba spełnić?

- Rozpocząłeś działalność przed lutym 2020 r.
- Miałeś przychód w pierwszym miesiącu ulgi niższy niż 300% przeciętnego wynagrodzenia* (dotyczy samozatrudnionych)

WAŻNE!
Złóż wniosek do końca czerwca

Jak złożyć wniosek do ZUS?

Elektronicznie na pue.zus.pl
Za pośrednictwem poczty
Osobiście w placówce ZUS
(do specjalnej skrzynki na dokumenty)

WAŻNE!
W dokumentach koniecznie podaj numer telefonu lub email

*Z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Tarcza Antykryzysowa

ZUS ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Przedsiębiorcy opłacający składki na własne ubezpieczenia i osoby z nimi współpracujące zachowują prawo do świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, jeżeli byli objęci dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym na 1 lutego 2020 r.

Ze zwolnienia ze składek nie skorzystają firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS. Wynika to z regulacji UE.

PRZYKŁAD 1

Spółka komandytowa zajmująca się doradztwem ubezpieczeniowym zatrudnia na 29 lutego 2020 r. 3 pracowników oraz 2 osoby na umowę zlecenia. Prowadzi działalność od listopada 2007 r. Złożyła 6 kwietnia 2020 r. e-wniosek o zwolnienie z opłacania składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r. Spółka nie znajdowała się w trudnej sytuacji 31 grudnia 2019 r. Musi składać dokumenty rozliczeniowe do 15 każdego miesiąca za miesiąc ubiegły i robi to zawsze w terminie.

Spółka ma prawo do zwolnienia z opłacania składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r., ponieważ zgłoszona była jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. oraz na dzień 29 lutego 2020 r. do ubezpieczeń zgłaszała 5 osób (mniej niż 10 ubezpieczonych). Zwolnienie z opłacania składek nastąpi dopiero po złożeniu dokumentów rozliczeniowych.

PRZYKŁAD 2

Pan Michał prowadzi działalność, w ramach której zajmuje się coachingiem i mentoringiem dla prezesów firm, szczególnie w zakresie wystąpień publicznych. Prowadzi jednoosobowo działalność gospodarczą od marca 2013 r. i opłaca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia. Składki opłaca od najniższej podstawy. W marcu 2020 r. osiągnął przychód w wysokości 20 tys. zł, w kwietniu 2020 r. przychody wyniosły 10 tys. zł. Pan Michał nie znajdował się w trudnej sytuacji 31 grudnia 2019 r. Pan Michał 20 czerwca 2020 r. złoży e-wniosek o zwolnienie z opłacania składek za kwiecień i maj 2020 r.

Pan Michał ma prawo do zwolnienia z opłacania składek za kwiecień i maj 2020 r., gdyż:

- zgłoszony był jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r.,
- jego przychody w kwietniu (pierwszy miesiąc, za jaki wnioskuje o zwolnienie z opłacania składek) były niższe niż 15 681 zł.

Nie musi składać dokumentów rozliczeniowych, bo jest zwolniony z obowiązku ich składania – ZUS sporządza dokumenty za płatnika.

Świadczenie postojowe dla osób, które wykonują umowy cywilnoprawne (umowy zlecenia, agencyjne, o dzieło)

Świadczenie co do zasady wynosi 2080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia) i jest nieoskładkowane oraz nieopodatkowane. W przypadku osób wykonujących umowy cywilnoprawne, których suma przychodów z tych umów w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe wynosi do 1299,99 zł (mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r.), to świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tych umów. Aby uzyskać świadczenie, przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie nie może przekraczać 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku. Poza tym zawarcie umowy musi nastąpić przed 1 lutego 2020 r.

PRZYKŁAD 1

Pan Maciej jest kelnerem w kawiarni. Pracuje na podstawie umowy zlecenia zawartej od 10 stycznia 2020 r. na czas nieokreślony. Z umowy zlecenia wynika, że otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 1500 zł. Właścicielka kawiarni potwierdziła, że od 1 do 13 marca w jej kawiarni było znacznie mniej klientów, a od 14 marca 2020 r. kawiarnia jest zamknięta z powodu COVID-19. W marcu 2020 r. przychód pana Macieja z umowy zlecenia wyniósł 600 zł. Na wniosek pana Macieja właścicielka kawiarni złożyła 9 kwietnia 2020 r. e-wniosek o świadczenie postojowe.

Pan Maciej otrzyma świadczenie postojowe za kwiecień 2020 r. w wysokości 2080 zł, bo spełnia następujące warunki:

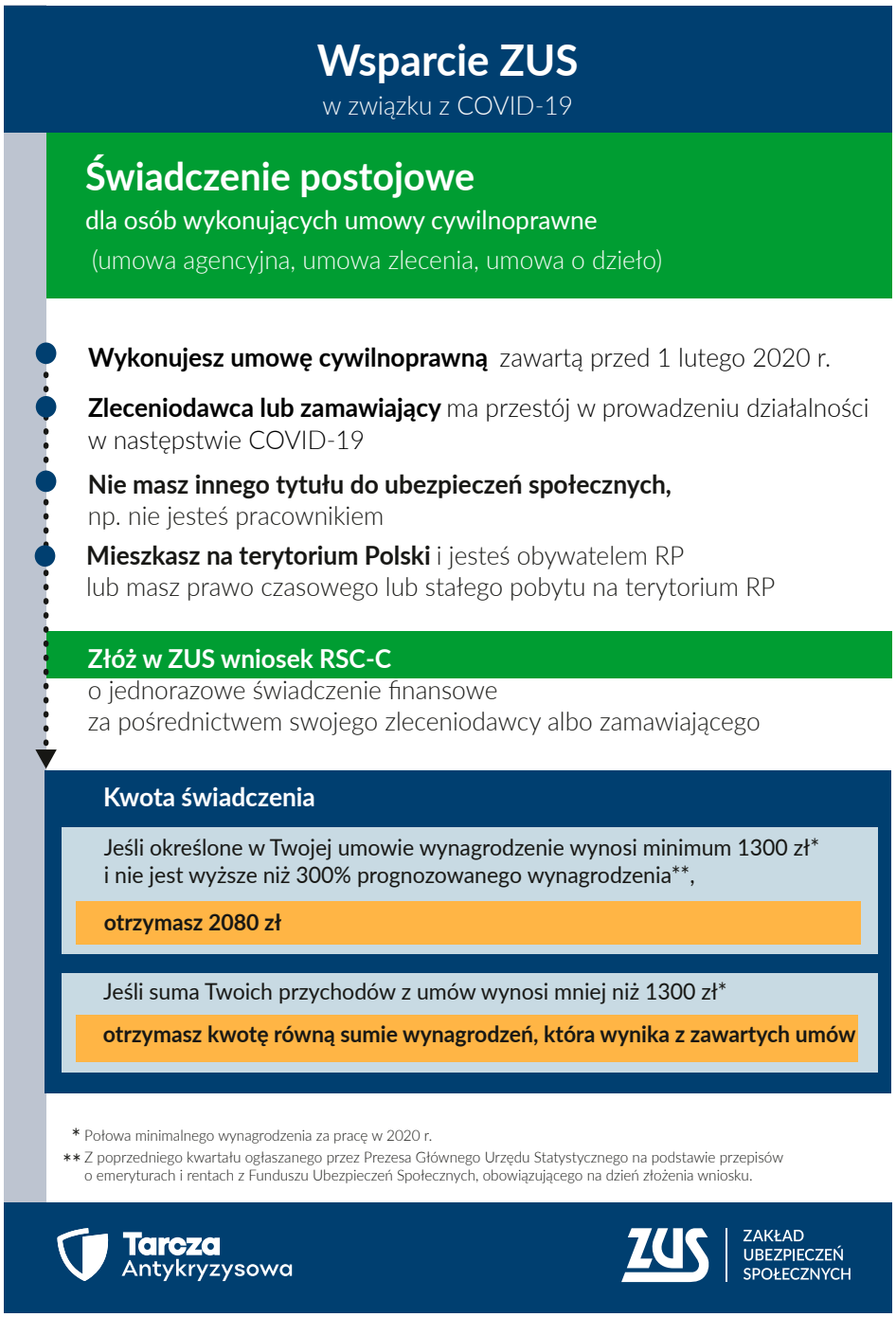
- podlegał ubezpieczeniom społecznym tylko jako zleceniobiorca (nie ma innych tytułów do ubezpieczeń społecznych, np. umowy o pracę),
- umowa zlecenia została zawarta przed 1 lutego 2020 r.,
- właścicielka kawiarni potwierdziła przestój spowodowany wystąpieniem COVID-19,
- w marcu wynagrodzenie pana Macieja było niższe od 15 595,74 zł (300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału 2019 r. ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku).

PRZYKŁAD 2

Pan Olaf jest reżyserem. Nie podlega ubezpieczeniom społecznym. Zawarł 28 stycznia 2020 r. umowę o dzieło na film dokumentalny. Zgodnie z umową, po odbiorze filmu otrzyma wynagrodzenie w wysokości 14 000 zł. Ze względu na zagrożenie epidemiczne zamawiający odstąpił od umowy 15 marca 2020 r. Pan Olaf wystąpił do zamawiającego i ten złożył 6 kwietnia 2020 r. e-wniosek o świadczenie postojowe.

Pan Olaf otrzyma świadczenie postojowe za kwiecień 2020 r. w wysokości 2080 zł, bo:

- umowa o dzieło została zawarta przed 1 lutego 2020 r.,
- określone w umowie wynagrodzenie jest wyższe od 1300 zł i niższe od 15 595,74 zł. (300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału 2019 r. ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku).



Świadczenie postojowe dla samozatrudnionych

Świadczenie co do zasady wynosi 2080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia) i jest nieoskładkowane oraz nieopodatkowane. Żeby uzyskać to świadczenie, przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie może przekraczać 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku). Poza tym rozpoczęcie działalności musi nastąpić przed 1 lutego 2020 r. Przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku musi spaść o co najmniej 15% w stosunku do miesiąca poprzedniego.

Nie trzeba zawieszać działalności, ale świadczenie przysługuje także samozatrudnionym, którzy zawiesili ją po 31 stycznia 2020 r., jeżeli przychód z tej działalności z poprzedniego miesiąca nie przekroczył 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Samozatrudnieni rozliczający się w formie karty podatkowej, którzy korzystają ze zwolnienia z podatku VAT, otrzymają świadczenie postojowe w wysokości 1300 zł.

PRZYKŁAD 1

Pan Adam prowadzi zakład szewski od kwietnia 2015 r. Podatek rozlicza według karty podatkowej i korzysta ze zwolnienia z podatku VAT. Ze względu na zagrożenie epidemiczne w marcu miał mniej klientów. Złożył 1 kwietnia 2020 r. e-wniosek o świadczenie postojowe.

Pan Adam otrzyma świadczenie postojowe w wysokości 1300 zł.

Pan Adam spełnia warunki:

- podlegał ubezpieczeniom społecznym tylko jako przedsiębiorca,
- rozlicza podatek według karty podatkowej i korzysta ze zwolnienia z podatku VAT,

więc przysługuje mu świadczenie postojowe w wysokości 1300 zł.

PRZYKŁAD 2

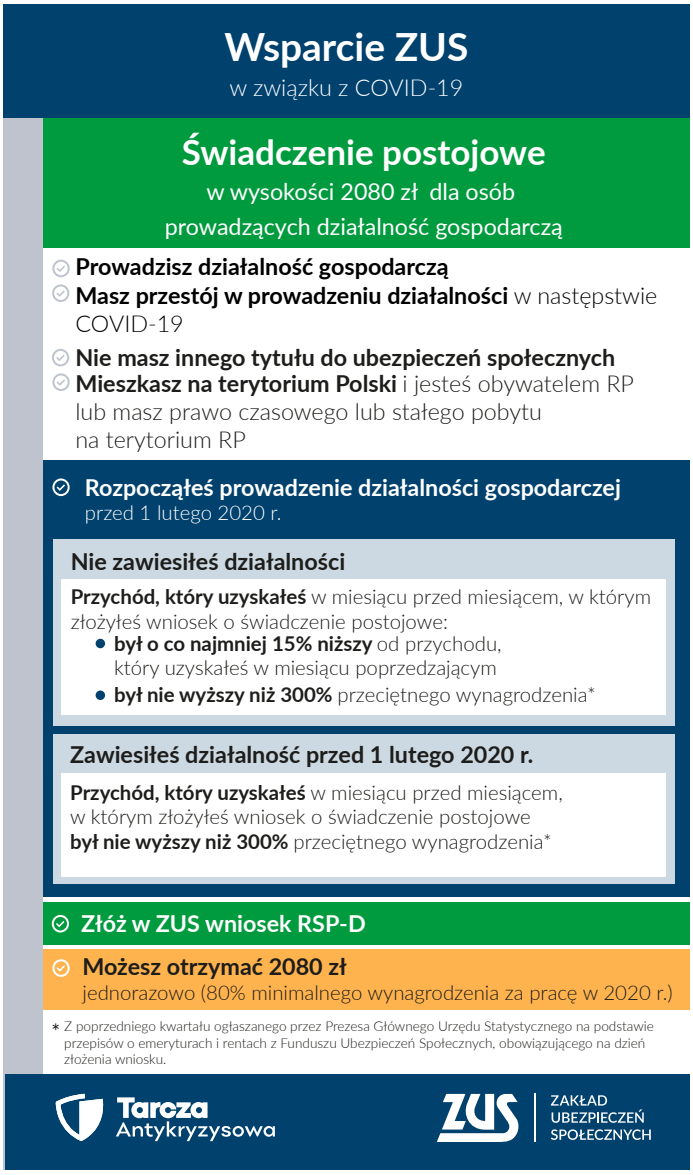
Pani Krystyna prowadzi wyłącznie zakład fryzjerski. Prowadzi go od listopada 2019 r. Ze względu na zagrożenie epidemiczne już w lutym 2020 r. wizyty odwołało 25% klientek, a w marcu ponad 50%. Złożyła 20 kwietnia 2020 r. e-wniosek o świadczenie postojowe.

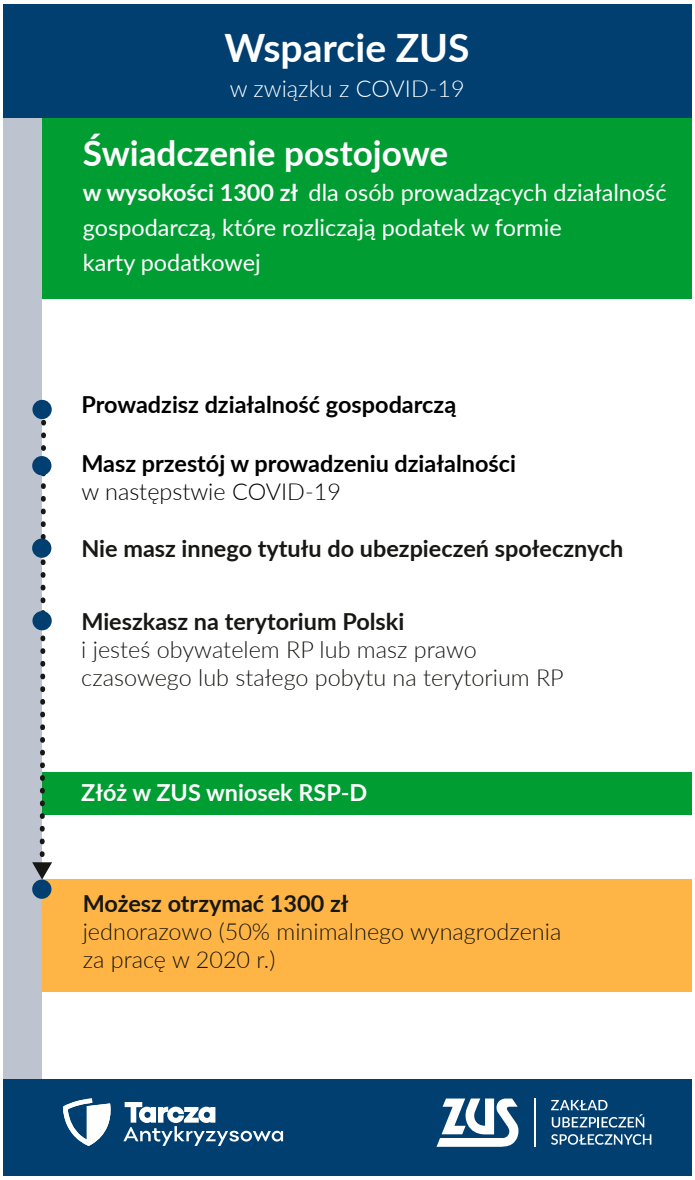
W lutym 2020 r. jej przychody wyniosły 5000 zł a w marcu tylko 2000 zł, były więc niższe o 60%.

Pani Krystyna otrzyma świadczenie postojowe w wysokości 2080 zł.

Pani Krystyna spełnia warunki:

- podlega ubezpieczeniom społecznym tylko jako przedsiębiorca,
- rozpoczęła prowadzenie działalności przed 1 lutego 2020 r.,
- jej przychód w marcu spadł więcej niż 15% w stosunku do lutego i nie przekroczył 15 595,74 zł (300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału 2019 r. ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku).





Ulga w opłacaniu składek bez opłaty prolongacyjnej – odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek

Z ulgi może skorzystać każdy płatnik składek. Dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. Nie ma znaczenia od kiedy płatnik prowadzi działalność. Nie ma też znaczenia wielkość jego firmy. Z ulgi mogą skorzystać także samozatrudnieni.

Ulga dotyczy składek od stycznia 2020 r. Dzięki uldze można opłacić składki do ZUS w dłuższym czasie. Jeśli płatnik złoży wniosek przed terminem płatności składek, nie poniesie żadnych kosztów związanych z ulgą. Jeśli wniosek złoży po terminie opłacania składek, ZUS naliczy odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku.

PRZYKŁAD 1

Pani Grażyna prowadzi duży zakład kosmetyczny. Ze względu na zagrożenie epidemiczne już w lutym wizyty odwołało 35% klientek, a w marcu ponad 50%. Pani Grażyna nie miała środków na opłacenie składek za styczeń, luty i marzec 2020 r. Złożyła e-wniosek 8 kwietnia 2020 r. o rozłożenie na raty należności z tytułu składek za okres od stycznia 2020 r. (łącznie ze składką za marzec 2020 r.). We wniosku wskazała, że spłatę należności może rozpocząć od czerwca 2020 r. i spłacić zadłużenie w 12 ratach.

Pani Grażyna może uzyskać zgodę na układ ratalny obejmujący składki za styczeń i luty wraz z odsetkami za zwłokę naliczonymi na dzień złożenia wniosku (8 kwietnia 2020 r.) oraz za marzec (wniosek złożony przed terminem płatności, więc bez odsetek za zwłokę). Do układu ratalnego nie będzie naliczona opłata prolongacyjna.

PRZYKŁAD 2

Pan Michał złożył 19 marca 2020 r. e-wniosek o odroczenie terminu płatności składek za luty, marzec i kwiecień 2020 r. w trybie uproszczonym. Zakład pozytywnie rozpatrzył wniosek i odroczył składki odpowiednio o 3 miesiące. ZUS powiadomił płatnika o przygotowanym aneksie, w którym zniesiona została opłata prolongacyjna. Płatnik składek zwrócił się z e-wnioskiem o dodatkową zmianę warunków odroczenia terminu płatności, wydłużając spłatę składek o dodatkowy miesiąc.

Pan Michał ma możliwość aneksowania umowy o odroczeniu terminu płatności składek za luty, marzec i kwiecień poprzez wydłużenie terminu zapłaty każdej składki odpowiednio do 4 miesięcy, bez opłaty prolongacyjnej.

PRZYKŁAD 3

Sieć hoteli zatrudniająca 256 pracowników w związku z wprowadzonymi ograniczeniami w przemieszczaniu osób ze względu na zagrożenie epidemiczne odnotowała straty w marcu i kwietniu 2020 r.

Na 31 grudnia 2019 r. sieć miała niewielkie zadłużenie za okres 4 miesięcy i negocjuje warunki spłaty zadłużenia.

Prezes złożył 6 kwietnia 2020 r. wniosek o odroczenie terminu płatności składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r. o 6 miesięcy.

Ma możliwość odroczenia terminu płatności składek za marzec, kwiecień i maj odpowiednio o 6 miesięcy bez odsetek za zwłokę (wniosek został złożony przed terminem płatności składek) i bez opłaty prolongacyjnej.

Wsparcie ZUS

w związku z COVID-19

Ulga w składkach ZUS

Odroczenie lub rozłożenie na raty

dotyczy składek za okres od stycznia 2020 r.

Dla kogo?

Dotyczy wszystkich firm - małych, średnich i dużych
(bez względu na przychód i stan zatrudnienia)

Ile zapłacisz?

Złożyłeś wniosek przed terminem płatności składek –
brak dodatkowych kosztów.

Złożyłeś wniosek po terminie płatności składek
– zapłacisz tylko odsetki za zwłokę do dnia złożenia wniosku.

WAŻNE!
Wniosek powinieneś złożyć najpóźniej 30 dni od daty odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii.

Jak złożyć wniosek do ZUS?

Elektronicznie na pue.zus.pl
Za pośrednictwem poczty
Osobiście w placówce ZUS
(do specjalnej skrzynki na dokumenty)

WAŻNE!
W dokumentach koniecznie podaj numer telefonu lub email

Tarcza Antykryzysowa

ZUS ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

W jaki sposób można ubiegać się o wsparcie w ZUS?

Aby otrzymać wsparcie realizowane przez ZUS w ramach Tarczy Antykryzysowej, trzeba złożyć odpowiedni wniosek:

- **RDZ** – wniosek o zwolnienie z opłacania składek,
- **RSP-C** – wniosek o świadczenie postojowe dla umów cywilnoprawnych (wypełnia zleceniodawca lub zamawiający),
- **RSP-D** – wniosek o świadczenie postojowe dla prowadzących działalność,
- **RDU** – wniosek o ulgę w opłacaniu składek (odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek) bez opłaty prolongacyjnej.

Wszystkie te wnioski są dostępne online – na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS oraz na stronie www.zus.pl.

Wnioski można złożyć:

- przez internet na PUE ZUS,
- za pośrednictwem poczty,
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty z napisem „Tarcza antykryzysowa" (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

W przypadku problemów z wypełnieniem wniosku, można liczyć na pomoc pracowników ZUS. Można **kontaktować się z nimi telefonicznie**.

Do dyspozycji klientów są:

- **specjalne nr telefonu** dostępne w dni robocze (pn.–pt.) w godzinach 7–15:
  - nr telefonu **22 290 87 01**
    - obsługa w sprawie świadczeń z powodu poddania się kwarantannie lub izolacji,
    - obsługa w sprawie zasiłków opiekuńczych na czas opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły,
  - nr telefonu **22 290 87 02**; nr telefonu **22 290 87 03**
    - obsługa w sprawie wsparcia dla przedsiębiorców,
- **ogólnopolska infolinia** pod numerem telefonu **22 560 16 00** dostępna w dni robocze (pn.–pt.) w godzinach 7–18.

Po wybraniu „0" (połączenie z konsultantem Centrum Obsługi Telefonicznej), należy wybrać odpowiedni temat rozmowy:

1 – Pomoc techniczna i obsługa e-ZLA,
2 – Renty i emerytury,
3 – Zasiłki,
4 – Informacje dla ubezpieczonych,
5 – Informacje dla płatników,
7 – Wsparcie dla przedsiębiorców,
9 – Zasiłek opiekuńczy i świadczenia z powodu poddania się kwarantannie lub izolacji.

Wsparcie ZUS

w związku z COVID-19

Tarcza Antykryzysowa

Samozatrudniony (nie zatrudnia pracowników)

- Zwolnienie z obowiązku opłacania składek pobieranych przez ZUS
- Świadczenie postojowe w wysokości 1300 zł albo 2080 zł
- Odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek należnych za okres od stycznia 2020 r. (bez opłaty prolongacyjnej)

Zleceniobiorca + wykonawca dzieła

- Świadczenie postojowe w wysokości 2080 zł lub w wysokości utraconych przychodów

Płatnik składek, który zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych

- Zwolnienie z obowiązku opłacania składek pobieranych przez ZUS
- Odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek należnych za okres od stycznia 2020 r. (bez opłaty prolongacyjnej)

Każda firma

- Odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek należnych za okres od stycznia 2020 r. (bez opłaty prolongacyjnej)

Tarcza Antykryzysowa

ZUS ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wsparcie dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej

- Dofinansowanie do wynagrodzeń
- Zwolnienia z podatków
- Niskooprocentowane pożyczki dla mikrofirm
- I wiele więcej...

Szczegóły i więcej informacji na www.gov.pl

Tarcza Antykryzysowa

Waloryzacja świadczeń w 2020 r. i wypłata trzynastek dla emerytów i rencistów

Od 1 marca podwyższyliśmy emerytury i renty osobom, które nabyły do nich prawo do lutego 2020 r. Decyzję o waloryzacji świadczenia przekażemy uprawnionym razem z decyzją o dodatkowym rocznym świadczeniu pieniężnym (tzw. trzynastką). Listy zaczniemy wysyłać w kwietniu.

W tym roku waloryzacja jest procentowo-kwotowa. Oznacza to, że emerytury i renty podwyższamy o 3,56%, ale jest też gwarancja minimalnej podwyżki. Podwyżka wynosi co najmniej:

- 70 zł – w przypadku emerytur, emerytur pomostowych, nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz rent rodzinnych,
- 52,50 zł – w przypadku rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 35 zł – w przypadku emerytur częściowych.

Gwarancja minimalnej podwyżki nie dotyczy emerytów, którzy otrzymywali świadczenia niższe niż minimalne, ponieważ mieli staż ubezpieczeniowy krótszy niż 20 lat – kobiety albo 25 lat – mężczyźni.

Tzw. trzynastki otrzymają osoby, które 31 marca 2020 r. mają prawo do świadczenia emerytalno-rentowego oraz pobrały to świadczenie.

Dodatkowe roczne świadczenie pieniężne przysługuje w wysokości najniższej emerytury. Oznacza to, że także osoba, która otrzymuje emeryturę w wysokości niższej niż najniższa emerytura, otrzyma dodatkowe roczne świadczenie pieniężne w pełnej wysokości, czyli w wysokości najniższej emerytury.

Z kwoty dodatkowego rocznego świadczenia pieniężnego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.

Tzw. trzynastki wypłacimy uprawnionym bez dodatkowych wniosków. Pieniądze trafią do nich w terminie wypłaty emerytury lub renty. Wypłata trzynastek będzie kosztować niemal 12 mld zł i jest finansowana z Funduszu Solidarnościowego.

Wysokość najniższych świadczeń (brutto) od 1 marca 2020 r.	
1200 zł	emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna
900 zł	renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy
1440 zł	renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa
1080 zł	renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową

Trzynastki

W tym roku dodatkowe roczne świadczenie pieniężne dostanie w kwietniu prawie 10 mln emerytów i rencistów.

W tym roku decyzje waloryzacyjne i decyzje o dodatkowym rocznym świadczeniu pieniężnym wyślemy do naszych emerytów i rencistów w jednej kopercie. Dzięki temu zaoszczędzimy około 10 mln zł.

500+
dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji

Świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji (tzw. 500+) nie jest waloryzowane tak jak emerytury i renty. Jednak od 1 marca obowiązują nowe przepisy, które podwyższają limit świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych (z 1600 do 1700 zł), którego nie może przekroczyć osoba uprawniona do takich świadczeń występująca o 500+. Dlatego od 1 marca 2020 r. ustalamy wysokość świadczenia uzupełniającego jako różnicę między kwotą 1700 zł a łączną kwotą świadczeń pieniężnych ze środków publicznych, przy czym wysokość świadczenia uzupełniającego nie może przekroczyć 500 zł.

Ze świadczenia uzupełniającego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.

Zabezpieczenie przed potrąceniami

ZUS zabezpiecza tzw. trzynaste emerytury oraz 500+ przed potrąceniami. W tytule przelewu bankowego lub przekazu pocztowego podamy kwotę netto niepodlegającą potrąceniom i egzekucji. W kwocie tej będą uwzględnione wszystkie wypłacane świadczenia niepodlegające potrąceniom i egzekucji.

Platforma Usług Elektronicznych ZUS – www.zus.pl

dostęp do swoich danych w ZUS w każdej chwili

wygodna forma kontaktu z ZUS przez internet

składanie wniosków i dokumentów online

Samoobsługa w PUE ZUS

W ZUS niemal wszystkie sprawy związane z ubezpieczeniami społecznymi można załatwić przez internet.

Platforma Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) to narzędzie, które ułatwia dostęp do usług świadczonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Zachęcamy klientów, aby zakładali profile na naszym portalu PUE na www.zus.pl i korzystali z naszych usług elektronicznych.

Konto na portalu PUE ZUS można założyć bez wychodzenia z domu – przez internet za pomocą profilu zaufanego (ePUAP/login.gov) lub bankowości elektronicznej.

Ułatwienia dla płatników

Płatnicy od sierpnia 2019 r. mogą utworzyć elektroniczny dokument z danymi zapisanymi na swoim koncie prowadzonym przez ZUS, np. o saldzie składek albo liczbie ubezpieczonych. Przygotowaliśmy tę nową funkcję, aby płatnik mógł samodzielnie przygotować potwierdzenie i udokumentować w instytucjach potrzebne dane. Od uruchomienia tej usługi do połowy marca 2020 r. płatnicy sami utworzyli 355 takich dokumentów. Dokumenty te są potwierdzone kwalifikowaną pieczęcią ZUS.

Cały czas unowocześniamy Platformę Usług Elektronicznych ZUS i wprowadzamy ułatwienia dla naszych klientów. Zarówno płatnicy, jak i ubezpieczeni mogą samodzielnie utworzyć dokumenty i przekazać je instytucji, która tego oczekuje, np. bankowi.

Wniosek o zaświadczenie także przez biznes.gov.pl

W listopadzie 2019 r. wprowadziliśmy wspólnie z Ministerstwem Przedsiębiorczości i Technologii kolejne ułatwienie dla przedsiębiorców. Od tego czasu mogą oni złożyć wniosek do ZUS o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek nie tylko przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), ale także z portalu biznes.gov.pl.

Udogodnienia dla ubezpieczonych

Od grudnia 2019 r. z samoobsługi w PUE ZUS korzystają również ubezpieczeni. Mogą samodzielnie tworzyć potwierdzenia danych dotyczących:

- aktualnych zgłoszeń do ubezpieczeń,
- wysokości podstaw wymiaru składek,
- przerw w pracy,
- informacji o członkach rodziny zgłoszonych do ubezpieczenia zdrowotnego.

Od uruchomienia tej usługi do połowy marca ubezpieczeni utworzyli sami ponad 267 potwierdzeń.

ZASIŁKI

cd. ze s. 1

Zasiłek opiekuńczy i dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługują z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Oznacza to, że nie finansują ich z własnych środków pracodawcy, zleceniodawcy, nawet jeśli je wypłacają. Zasiłek opiekuńczy i dodatkowy zasiłek opiekuńczy wynosi 80% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ustalanego zwykle z 12 miesięcy.

Zasiłek chorobowy na podstawie decyzji inspektora sanitarnego

Państwowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny mogą wydać decyzję o poddaniu kwarantannie lub izolacji osoby przebywającej na terytorium RP, jeśli jest ona zakażona, chora na chorobę zakaźną albo podejrzana o zakażenie lub chorobę zakaźną lub miała styczność ze źródłem biologicznego czynnika chorobotwórczego. Na podstawie takiej decyzji przysługują świadczenia z tytułu choroby na ogólnych zasadach, czyli wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek chorobowy.

Wynagrodzenie za czas choroby wypłaca pracownikowi z własnych środków pracodawca. Natomiast zasiłek chorobowy finansowany z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wypłaca płatnik składek (np. pracodawca, zleceniodawca) lub ZUS.

Decyzję inspektora sanitarnego, która jest podstawą do wypłaty świadczeń chorobowych, można dostarczyć po okresie kwarantanny lub izolacji.

Zasiłek chorobowy na podstawie zaświadczenia lekarskiego

Jeśli w trakcie hospitalizacji, izolacji lub kwarantanny, lekarz uzna że stan zdrowia osoby uzasadnia orzeczenie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby i wystawi zaświadczenie lekarskie, to jest ono podstawą do wypłaty świadczeń chorobowych. To lekarz ocenia, czy stan zdrowia uzasadnia wystawienie zaświadczenia lekarskiego.

Podstawą wypłaty zasiłku chorobowego jest decyzja inspektora sanitarnego lub zaświadczenie lekarskie. Jeśli ubezpieczony nie przedstawi decyzji albo zaświadczenia lekarskiego, nie otrzyma zasiłku.

Obowiązkowa kwarantanna dla osoby, która przekracza granicę państwową

Osobie objętej ubezpieczeniem chorobowym, która przekracza granicę państwa polskiego i musi odbyć obowiązkową kwarantannę po 15 marca 2020 r. przysługują świadczenia z tytułu choroby – wynagrodzenie za czas choroby (wypłacane przez pracodawcę na podstawie art. 92 kodeksu pracy) lub zasiłek chorobowy.

Aby uzyskać świadczenie z tytułu choroby, osoba objęta kwarantanną składa oświadczenie o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy. Wzór takiego oświadczenia jest na naszej stronie www.zus.pl. Trzeba je złożyć wciągu 3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny.

WYDAWCA: CENTRALA ZUS W WARSZAWIE / REDAKCJA: MONIKA BUGAJ-WOJCIECHOWSKA / SKŁAD: POLIGRAFIA ZUS W WARSZAWIE. ZAMÓWIENIE NR 608/20