

# **Analiza lokalnego rynku pracy w 2024 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi

Lipiec 2024r.

## Wstęp

Celem analizy było zbadanie kondycji firm (pod kątem zabezpieczenia przez urząd pracy środków finansowych na wsparcie pracodawców) oraz podjęcie teoretycznych prognoz wpływu tej kondycji na zatrudnienie nowych pracowników i wzrost/zmniejszenie bezrobocia.

Do przeprowadzenia analizy wykorzystano dane będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi (PUP), bazie REGON oraz dane pozyskane od pracodawców/przedsiębiorców (respondentów) w formie ankiety. Badanie ankietowe przeprowadzono od 17 do 21 czerwca 2024 r., na potrzeby którego wykorzystano wzór ankiety opracowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Załącznik nr 1).

Badaniem ankietowym objęto respondentów działających na terenie powiatu tucholskiego. Dobierając próbę kierowano się wielkością firmy, dotychczasową współpracą z PUP oraz liczbą osób, które rejestrowały się w PUP po zakończeniu pracy u danego pracodawcy w roku bieżącym (stan na dzień 31.05.2024r.). Wyboru próby dokonali pośrednicy pracy PUP.

Do wybranych respondentów wysłano 80 ankiet oraz umożliwiono wypełnienie ankiety innym pracodawcom/przedsiębiorcom poprzez zamieszczenie jej na stronie internetowej PUP. W wyniku realizacji badania uzyskano łącznie 62 ankiety. Zwrotność ankiet wyniosła 77,5%.

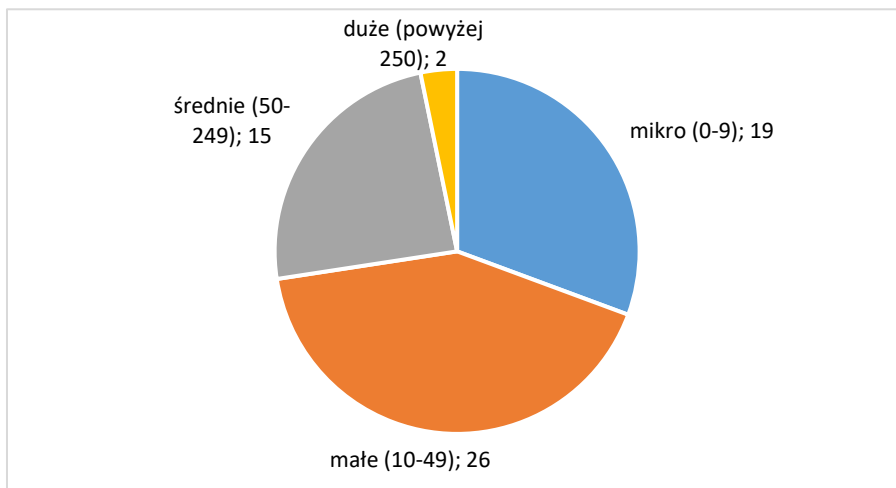
Układ przedstawionych wyników jest odzwierciedleniem zrealizowanych ankiet oraz analizy własnej danych będących w dyspozycji PUP.

## Charakterystyka respondentów

### Wielkość przedsiębiorstwa

Większość firm (26) uczestniczących w badaniu to małe przedsiębiorstwa, 19 respondentów kwalifikuje się do kategorii mikroprzedsiębiorstwa, 15 należy do grupy średnich przedsiębiorstw, a 2 podmioty spełniają kryteria dużego przedsiębiorstwa.

Wykres 1. **Wielkość przedsiębiorstwa** (Pytanie 3: *Ile osób jest zatrudnionych aktualnie w firmie?*):



Zródło: Opracowanie własne

Spośród 62 respondentów biorących udział w badaniu 61 zatrudnia pracowników. Według stanu na dzień sporządzania ankiet zatrudniali oni łącznie 3 221 osób.

### Profil firmy według sekcji PKD

Firmy biorące udział w badaniu prowadziły działalność gospodarczą głównie w sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 29,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 13.

Tabela 1. Ilość respondentów według sekcji PKD (tj. liczba firm w danych branżach)

sekcja PKD	Obszar działalności (branża)	Razem
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4
C	Przetwórstwo przemysłowe	29
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1
F	Budownictwo	2
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13
H	Transport i gospodarka magazynowa	2
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3
J	Informacja i komunikacja	1
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1
S	Pozostała działalność usługowa	1

Źródło: Opracowanie własne

*Struktura pracodawców biorących udział w badaniu według klas PKD.*

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej najliczniejszą grupę respondentów stanowiły podmioty gospodarcze wpisane pod klasą PKD: 16.10.Z — Produkcja wyrobów tartacznych. Przekrój klas PKD, w których działają respondenci był bardzo szeroki.

Tabela 2. Pracodawcy biorący udział w badaniu według PKD.

Klasa PKD	Opis klasy rodzaju działalności gospodarczej	Liczba firm
01.11.Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu	2
01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną	1
02.40.Z	Działalność usługowa związana z leśnictwem	1
10.11.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu	2
10.12.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu	1
10.41.Z	Produkcja olejów i pozostałych tłuszczów płynnych	1
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	2
10.72.Z	Produkcja sucharów i herbatników, produkcja konserwowanych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
10.82.Z	Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych	1
16.10.Z	Produkcja wyrobów tartacznych	4
16.22.Z	Produkcja gotowych parkietów podłogowych	1
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1

16.24.Z	Produkcja opakowań drewnianych	1
17.21.Z	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury	1
23.70.Z	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
25.12.Z	Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	2
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
25.73.Z	Produkcja narzędzi	1
25.91.Z	Produkcja pojemników metalowych	1
25.99.Z	Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
28.99.Z	Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
29.32Z	Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	1
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	2
32.30.Z	Produkcja sprzętu sportowego	1
35.30.Z	Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
37.00.Z	Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków	1
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
45.11.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	2
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
46.48.Z	Sprzedaż hurtowa zegarków, zegarów i biżuterii	1
46.71.Z	Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	1
46.73.Z	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1
46.76.Z	Sprzedaż hurtowa pozostałych półproduktów	1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
47.30.Z	Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych na stacjach paliw	1
47.52.Z	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
49.41.Z	Transport drogowy towarów	1
52.21.Z	Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy	1
55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania	1
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
58.14.Z	Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków	1
68.32.Z	Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	1
69.10.Z	Działalność prawnicza	1
69.20.Z	Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe	1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
86.21.Z	Praktyka lekarska ogólna	1
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

## Wyniki badania

Wyniki badania przedstawione zostały w 4 obszarach tematycznych. Pierwsze 3 bloki wynikają z kwestionariusza ankietowego:

- A. plany zatrudnieniowe w firmach,
- B. współpraca pracodawców z urzędem pracy
- C. ocena sytuacji firmy na rynku
- D. napływ bezrobotnych

Odpowiedzi na pytania udzielili (*Pytanie 2: Jaka jest Pana(i) funkcja w firmie ?*):

- właściciel/współwłaściciel – 43 ankiety,
- dyrektor/szef działu kadr – 10 ankiet,
- inna osoba podejmująca decyzję o zatrudnieniu – 9 ankiet.

### Obszar A. Plany zatrudnieniowe w firmach

Badanie w tym obszarze miało odpowiedzieć na pytanie, jak będzie kształtowało się zatrudnienie na lokalnym rynku pracy w najbliższym czasie.

Poniższa tabela przedstawia poziom zatrudnienia u respondentów.

Tabela 3. **Poziom zatrudnienia u respondentów.**

<i>Pytanie 4: Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w firmie ?:</i>	Liczba odpowiedzi	% do ogółu
zwiększyło się	20	32,3
nie zmieniło się	24	38,7
zmniejszyło się	18	29

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 4. **Zawody, w których respondenci zwiększyli/zmniejszyli zatrudnienie.**

<i>Pytanie 5 : W jakich zawodzie/zawodach firma zwiększyła zatrudnienie ?</i>	<i>Pytanie 6 : W jakich zawodzie/zawodach firma zmniejszyła zatrudnienie</i>
magazynier	pomocnik stolarza
sprzedawca	sprzedawca
pracownik gospodarczy	murarz
operator maszyn	pomocniczy robotnik budowlany
sprzątaczką	formierz tworzyw sztucznych
pracownik produkcji	pracownik produkcji
pracownik produkcji drzewnej	pracownik produkcji drzewnej

operator urządzeń przemysłu szklarskiego	pracownik biurowy - tłumacz
mechanik samochodowy	operator pras tłoczących
spawacz/monter	pakowacz
ślusarz	ślusarz
stolarz	sortowacz odpadów komunalnych
kierowca kat. C+E	pracownik biurowy
koordynator działu serwisowego	operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury
kierowca kat. C	kierowca
robotnik drogowy	operator maszyn produkcyjnych
operator maszyn budowlanych	stolarz
pracownik produkcji roślinnej i zwierzęcej	
operator narzędzi do przetwórstwa drobiu	
dziennikach	
kucharz	
pomoc kuchenna	

Źródło: Opracowanie własne

Odpowiedzi podane na pytanie 4 ankiety wskazują, że w ciągu bieżącego roku w badanych firmach liczba osób zatrudnionych:

- zwiększyła się łącznie o 69 osób,
- zmniejszyła się łącznie o 90 osób

w zawodach wskazanych w Tabeli 4.

Liczby te nie do końca odzwierciedlają stan faktyczny, z uwagi na brak odpowiedzi od wszystkich badanych, tj. w przypadku zwiększenia zatrudnienia 2 pracodawców nie podało liczby osób nowo zatrudnionych, a w przypadku zmniejszenia zatrudnienia 3 pracodawców nie podało liczby zwolnionych pracowników.

Analizując zawody przedstawione w Tabeli 4. można zauważyć, że jedni pracodawcy, w tych samych zawodach (tj. sprzedawca, pracownik produkcji, pracownik produkcji drzewnej i ślusarz) zwiększyli zatrudnienie, a inni je zmniejszyli. Jako przyczynę zmniejszenia zatrudnienia respondenci wskazali: pogorszenie sytuacji w branży meblarskiej, zmniejszenie sprzedaży swoich towarów oraz zwiększenia kosztów produkcji.

**Tabela 5. Prognoza zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższego roku.**

<i>Pytanie 7: Czy w ciągu najbliższego roku zatrudnienie w firmie zwiększy się ?</i>	Liczba odpowiedzi	% do ogółu
TAK	28	45,2
NIE	29	46,8
Nie udzielono odpowiedzi	5	8,0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 6. Stanowiska pracy, w których respondenci planują zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższego roku.

Stanowiska	Liczba wolnych miejsc pracy
ślusarz mechanik	1
stolarz	12
pomoc kuchenna	1
kucharz	1
rzeźnik wędliniarz	2
magazynier	1
pracownik biurowy	1
pracownik produkcji	1
cukiernik	5
pracownik produkcji drzewnej	3
operator urządzeń przemysłu szklarskiego	20
rejestratorka medyczna	1
pracownik biurowy ze znajomością języka czeskiego lub słowackiego	1
spawacz	11
ślusarz	1
kamieniarz	1
technik rolnik	2
dziennikarz	1
sprzedawca, handlowiec	9
operator pras tłoczących	5
operator maszyn i urządzeń stolarskich	10
robotnik budowlany	2

Źródło: Opracowanie własne

Respondenci, planują zatrudnienie nowych 86 pracowników na stanowiskach wymienionych w Tabeli nr 6.

Dominować będzie zapotrzebowanie na osoby na stanowiskach: operator urządzeń przemysłu szklarskiego, stolarz, spawacz, operator maszyn i urządzeń stolarskich.

Respondenci w ciągu bieżącego roku zwiększyli zatrudnienie i dalej będą zatrudniać nowych pracowników w zawodach: magazynier, sprzedawca, pracownik produkcji, operator maszyn i urządzeń, spawacz, ślusarz, kucharz i pomoc kuchenna. Z kolei w zawodach: mechanik samochodowy, kierowca kat. C, kierowca kat. C+E, robotnik drogowy, ci sami respondenci



zwiększyli zatrudnienie w bieżącego ostatniego roku, ale nie zamierzają zatrudniać nowych pracowników.

**Tabela 7. Prognoza zmniejszenia zatrudnienia w ciągu najbliższego roku.**

<i>Pytanie 8: Czy w ciągu najbliższego roku zatrudnienie w firmie zmniejszy się ?</i>	Liczba odpowiedzi	% do ogółu
TAK	5	8,1
NIE	48	77,4
Nie udzielono odpowiedzi	9	14,5

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 8. Stanowiska pracy, w których respondenci planują zmniejszenie zatrudnienia w ciągu najbliższego roku.**

Stanowiska	Liczba miejsc pracy
pracownik produkcji	7
sprzedawca magazynier	kilka
stolarz-pracownik produkcji	kilka
pracownik produkcji drzewnej	od 4 do 8

Źródło: Opracowanie własne

Przenalizowano również łącznie odpowiedzi na pytanie 7 i 8 ankiety (*Pytanie 7: Czy w ciągu najbliższego roku zatrudnienie w firmie zwiększy się ?* i *Pytanie 8: Czy w ciągu najbliższego roku zatrudnienie w firmie zmniejszy się ?*). Interpretacji poddano każdą ankietę, również w przypadku nie udzielenia odpowiedzi na 1 z pytań. Wyniki analizy przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 9. Sytuacja zatrudnieniowa u respondentów.**

Zatrudnienie	Liczba odpowiedzi	% do ogółu
zwiększy się	27	43,5
pozostanie bez zmian	31	50,0
zmniejszy się	4	6,5

Źródło: Opracowanie własne

43,5 % respondentów prognozuje zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższego roku, a 50,0% ankietowanych podało, że sytuacja zatrudnieniowa w firmie pozostanie bez zmian. Z zestawienia wynika, że sytuacja zatrudnieniowa u ponad 90% ankietowanych jest i pozostanie stabilna.

## B. Współpraca pracodawców z urzędem pracy

W tym bloku badania pytano respondentów, jaki formami wsparcia są/będą zainteresowani oraz jakie preferują metody rekrutacji nowych pracowników. Z punktu widzenia PUP to ważny element badania, gdyż pozwala nam zaplanować nasze działania w sposób satysfakcjonujący dla naszych klientów.

Tabela 10. Wskazane przez respondentów formy pomocy.

<i>Pytanie 9: W czym firmie może pomóc Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi ?:</i>	Liczba odpowiedzi
szkolenie pracowników, KFS	19
dofinansowanie wynagrodzenia	27
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	6
wszystkie formy pomocy	6
staż	4
pośrednictwo pracy	7
informowanie o wydarzeniach organizowanych przez urząd	4
w przypadku planowania zwolnień większej liczby pracowników pracodawca jest zainteresowany spotkaniem z PUP	1
pracodawca chciałby skorzystać, ale nie wie w jaki sposób	1
nie chce korzystać z pomocy PUP	5

Źródło: Opracowanie własne

Z uwagi na wybór więcej niż 1 formy pomocy odpowiedzi nie sumują się

Tabela 11. Formy rekrutacji preferowane przez respondentów.

<i>Pytanie 11: Za pomocą jakich metod rekrutuje Pan/Pani pracowników ?:</i>	Liczba odpowiedzi
PUP	23
przez rekomendacje	19
CV składane w firmie	6
targi pracy	1
ogłoszenie w prasie, sklepie	5
Internet, ogłoszenia na portalach pracuj.pl, olx.pl, mediach społecznościowych	25
poczta pantoflowa	6
własna strona internetowa	1
ma swój HR	1
dzień próbny	2
agencja pracy	1
bez wsparcia PUP	2
nie prowadzą rekrutacji	1

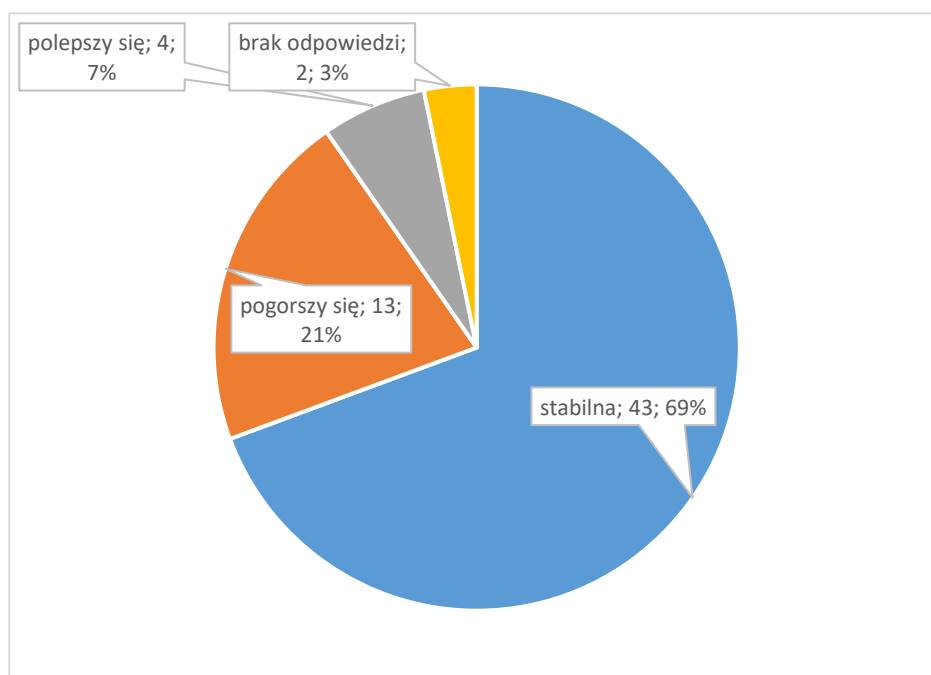
Źródło: Opracowanie własne. Z uwagi na wybór więcej niż 1 formy rekrutacji odpowiedzi nie sumują się.

Badani respondenci zainteresowani są podwyższaniem swoich kwalifikacji/kompetencji oraz pracowników korzystając ze środków Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Społecznego. Ci sami respondenci zainteresowani są bardziej korzystaniem z subsydiów na zatrudnienie/tworzenie miejsc pracy dla nowych pracowników, niż organizowaniem stażu. Pracodawcy, poszukując nowych pracowników, najczęściej bazują na opinii znajomych oraz szukają nowych pracowników przez Internet. PUP zajmuje istotną pozycję wśród badanych respondentów pod kątem rekrutacji nowych pracowników.

### C. Ocena sytuacji firmy na rynku

W tym bloku przedmiotem oceny była sytuacja firmy na rynku.

Wykres 2. **Sytuacja firmy na rynku** (Pytanie 10: Co Pan/Pani myśli o swojej sytuacji na rynku pracy ?)



Źródło: Opracowanie własne

69% respondentów ocenia swoją sytuację na rynku jako stabilną, natomiast 21% respondentów uważa, że ich sytuacja pogorszy się. Pogorszenie sytuacji na rynku dotyczy respondentów działających głównie w branży drzewnej (produkcja mebli).

W komentarzu do ankiety respondenci podali, że ich sytuacja w przyszłości uzależniona będzie głównie od pozyskania rynków zbytu na swoje produkty i usługi.

## D. Napływ bezrobotnych

Przeanalizowano napływ bezrobotnych od 1 stycznia 2024 r. od badanych respondentów.

Od 32 badanych respondentów (51,6% wszystkich badanych) od początku bieżącego roku do dnia 22 lipca 2024 r. zarejestrowały się 144 osoby bezrobotne. Zatrudnienie zakończyło się w końcu 2023 roku oraz w 2024 roku.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od 1.01.2024 r. do 22.07.2024 r. według podstawy zwolnienia.

Sposób zwolnienia	liczba	% w ogółem
nieokreślony/umowa zlecenie	52	36,2
z upływem czasu	32	22,2
wypowiedzenie ze strony pracownika	1	0,7
wypowiedzenie ze strony pracodawcy	30	20,8
porozumienie stron, w tym:	29	20,1
art.30§1pkt.1	23	
art.30§1pkt.2	5	
art.30§1pkt.3	1	

Zródło: Opracowanie własne

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, które pracowały na podstawie umowy zlecenia (52 osoby). Natomiast wśród osób pracujących w ramach umowy o pracę rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło na podstawie:

- wypowiedzenia ze strony pracodawcy (30 osób);
- z upływem czasu (32 osoby);
- porozumienia stron (29 osób).

Na 144 zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 22 lipca 2024 r. 82 osoby zostały wyrejestrowane, w tym 41 z powodu podjęcia pracy. Nadal w rejestrze PUP pozostają 62 osoby, które są objęte usługami i formami aktywnymi finansowanymi z Funduszu Pracy.

## Wnioski:

1. Spośród wybranych respondentów aż 77,5% wypełniło ankietę dotyczącą oceny kondycji swojej firmy. Przy czym większość ankiet przeprowadzona została w formie wywiadu telefonicznego.
2. 72,6% respondentów stanowiły mikro i małe przedsiębiorstwa.
3. Najwięcej ankiet uzyskano od firm działających w branży przetwórstwo przemysłowe (46,8%).
4. Przekrój klas PKD, w których działają respondenci był bardzo szeroki.
5. W badaniu wziął udział 1 przedsiębiorca, natomiast pozostali respondenci to pracodawcy zatrudniający pracowników.
6. U ponad 90% respondentów sytuacja zatrudnieniowa jest stabilna, a 43,5% z nich prognozuje zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższego roku.
7. Respondenci uzależniają swoją kondycję i poziom zatrudnienia od sytuacji na rynku, pozyskania nowych odbiorców na swoje towary i usługi, co wynika z komentarzy do ankiet. Jednocześnie jako główne przyczyny zmniejszenia zatrudnienia podali: wysokie koszty pracy, wysokie koszty energii, pogorszenie sytuacji w branży drzewnej, trudna współpraca ze szkołą branżową. W przypadku polepszenia sytuacji firmy, respondenci w pierwszej kolejności deklarują ponowne zatrudnienie zwolnionych przez nich pracowników.
8. Pomimo prognozowanego pogorszenia sytuacji w branży drzewnej, respondenci planują zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższego roku w zawodach związanych z tą branżą.
9. Badani respondenci zainteresowani są podwyższaniem kwalifikacji/kompetencji własnych oraz swoich pracowników korzystając ze środków Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Społecznego. Ci sami respondenci zainteresowani są bardziej korzystaniem z subsydiów na zatrudnienie/tworzenie miejsc pracy dla nowych pracowników niż korzystaniem z usług bezkosztowych (pośrednictwo pracy, informowanie o wydarzeniach organizowanych przez urząd).
10. PUP zajmuje istotną pozycję wśród badanych respondentów pod kątem rekrutacji nowych pracowników, chociaż głównym źródłem pozyskiwania nowych pracowników jest Internet oraz rekomendacja.

11. 69% respondentów ocenia swoją sytuację na rynku jako stabilną, natomiast 21% respondentów uważa, że ich sytuacja pogorszy się. Pomimo to ponad 90% respondentów uważa, że utrzyma stabilną sytuację zatrudnieniową.
12. Od 51,6% badanych, od początku bieżącego roku do dnia 22 lipca 2024 r., zarejestrowały się 144 osoby bezrobotne. Natomiast na dzień 22 lipca 2024 r. 82 osoby zostały wyrejestrowane (56,9% wszystkich zarejestrowanych w tym czasie), w tym 41 z powodu podjęcia pracy (28,5% wszystkich zarejestrowanych w tym czasie).
13. Nadal w rejestrze PUP pozostają 62 osoby, które są objęte usługami i formami aktywnymi finansowanymi z Funduszu Pracy.
14. Reasumując wyniki badania ankietowego oraz danych będących w dyspozycji PUP stwierdzić można, że kondycja firm na lokalnym rynku jest stabilna. Firmy zainteresowane są zatrudnieniem nowych pracowników oraz podnoszeniem kwalifikacji/kompetencji swoich i pracowników, również przy wsparciu finansowym PUP. Potrzeby pracodawców uwzględnione zostaną przy tworzeniu planów finansowych PUP. Badanie miało również dać odpowiedź, jaki może być napływ do bezrobocia rejestrowanego w najbliższym czasie. Trudno dać jednoznaczną odpowiedź, biorąc pod uwagę fakt, że liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa niż liczba zwolnionych pracowników wynikająca z ankiet. Rejestrujące się osoby obejmowane są usługami i instrumentami rynku pracy.