Podsumowanie realizacji Programu specjalnego pn. *Cel praca*.

Program specjalny stanowi jedną z niewielu możliwości aktywizacji osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Program realizowany był w partnerstwie z władzami samorządowymi Gminy Gostycyn z inicjatywy których powstała koncepcja programu.

Formuła programów specjalnych, w odróżnieniu od innych programów rynku pracy, pozwala na zastosowanie kompleksowych działań wspierających przy użyciu narzędzi innych niż wymienione w ustawie o zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy. Działania te określane są jako *Elementy specjalne*.

Cel programu

Celem programu była aktywizacja zawodowa 12 mieszkańców Gminy Gostycyn zarejestrowanych w PUP w Tucholi jako osoby bezrobotne, dla których ustalony został III profil pomocy. Oznacza to, że są to osoby mocno oddalone od rynku pracy, które wymagają szczególnego wsparcia w powrocie na rynek pracy.

Okres realizacji

Program realizowany był od 1.08.2015 r. do 16.04.2016 r.

Realizacja programu

Realizacja programu odbyła się w 4 etapach:

I etap: *rekrutacja* uczestników

Rekrutacja uczestników realizowana była w sierpniu 2015 r., na terenie gminy Gostycyn. Na spotkania zaproszono 32 bezrobotnych. Do uczestnictwa w programie specjalnym doradca zawodowy we współpracy z Gminą Gostycyn oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gostycynie zakwalifikował 12 osób.

*Uczestnicy Programu specjalnego*

Tabela 1. Struktura uczestników Programu specjalnego *Cel praca*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **wyszczególnienie** | **liczba** | **udział w %** |
| **według płci** | | |
| kobiety | 2 | 16,7 |
| mężczyźni | 10 | 83,3 |
| ogółem | 12 | 100 |
| **według wieku** | | |
| do 30 roku życia | 1 | 8,3 |
| od 31 do 49 r. ż. | 6 | 50 |
| powyżej 50 roku życia | 5 | 41,7 |
| ogółem | 12 | 100 |
| **według wykształcenia** | | |
| gimnazjalne i poniżej | 5 | 41,7 |
| zasadnicze zawodowe | 5 | 41,7 |
| średnie ogólnokształcące | 2 | 16,6 |
| średni zawodowe | 0 | 0 |
| wyższe | 0 | 0 |
| ogółem | 12 | 100 |
| **według czasu pozostawania bez pracy** | | |
| do 6 miesięcy | 3 | 25 |
| od 6 do 12 miesięcy | 2 | 16,7 |
| powyżej 12 miesięcy | 7 | 58,3 |
| ogółem | 12 | 100 |
| **według stażu pracy** | | |
| do 1 roku | 2 | 16,7 |
| od 1 roku do 5 lat | 5 | 41,6 |
| od 5 do 10 lat | 1 | 8,3 |
| od 10 do 20 lat | 2 | 16,7 |
| powyżej 20 lat | 2 | 16,7 |
| ogółem | 12 | 100 |

Źródło: opracowanie własne

Wśród uczestników dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (83,4% wszystkich uczestników programu), pozostający w ewidencji bezrobotnych 12 miesięcy i więcej (58,3% wszystkich uczestników programu). Wszyscy zarejestrowani 12 miesięcy i więcej posiadali status długotrwale bezrobotnego. Kwalifikacji zawodowych nie posiadało 4 uczestników. Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności posiadało 2 uczestników.

II etap: *doradczy*

Etap ten realizowany był w formie indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym oraz dalej objęciu uczestników szkoleniem motywacyjnym w formie gry dydaktyczno- symulacyjnej oddającej sytuacje związane z rynkiem pracy. Szkolenie zrealizowała jednostka wybrana zgodnie z ustawą pzp, Agencja Analiz i Doradztwa Personalnego „Psychological Solutions Group” z Bydgoszczy. Warsztaty realizowane były od 14.09.2015 r. do 19.09.2015 r. (40 godzin) na terenie Gminy Gostycyn dla 12 uczestników programu. Program szkolenia obejmował następujące obszary tematyczne:

1. Rozwijanie umiejętności współpracy w grupie.

2. Gra *Jak i gdzie* – rozwijanie umiejętności poszukiwania pracy.

3. Gra *Dylematy badacza* – pogłębianie wiedzy o rynku pracy.

4. Umiejętne tworzenie dokumentów aplikacyjnych.

5. Gra *Długi rejs* – planowanie własnej kariery zawodowej.

6. Gra *Koło życia* – zamiana i sposoby radzenia sobie ze zmianą.

7. Gra *Bazar* – poznanie swoich mocnych stron i zasobów jako element ułatwiający dostosowanie do zmiany.

8. Gra *Odwrócona perspektywa* – nawiązanie kontaktu z pracodawcą, rozmowa kwalifikacyjna.

9. Gra Jakie mam spostrzeżenia – diagnoza ról zespołowych oraz ich znaczenie w procesie poszukiwania pracy.

10. Gra *Drakula* – diagnoza własnej motywacji, czynniki motywujące i demotywujące, umiejscowienie kontroli.

Wszyscy uczestnicy bardzo wysoko ocenili zarówno szkolenie jak i trenerów prowadzących szkolenia.

Po zakończeniu szkolenia jednostka przygotowała indywidualne opinie dla każdego uczestnika zajęć. W opinii zawarte zostały informacje o zaobserwowanym poziomie zaangażowania w zajęcia , poziomie motywacji uczestnika do podjęcia pracy oraz gotowości do zmiany swojej sytuacji na rynku pracy. Opracowane opinie ułatwiły doradcy zawodowemu wybór 10 osób, które zakwalifikowane zostały do dalszego etapu programu.

Do III etapu *szkolenia zawodowe*

W ramach tego etapu zrealizowane zostały 2 szkolenia zawodowe: *Pracownik robót* *wykończeniowych* dla 5 osób oraz *Monter instalacji WOD – KAN* *i C.O.* *z uprawnieniami* *spawalniczymi* dla 5 osób. Szkolenia zawodowe realizowane były od 29.09.2015 r. do 16.11.2015 r. Szkolenia realizowane było na terenie Gminy Gostycyn, w miejscowości Kamienica.

Program kursu *Monter instalacji wod.- kan. i C.O. z uprawnieniami spawalniczymi* obejmował następujące zagadnienia tematyczne:

1. Teoria instalatorstwa wraz z przepisami bhp – 8 godzin.

2. Wykonywanie otworów i kucie bruzd.

3. Montaż zamocowań rur.

4. Cięcie i gięcie rur.

5. Łączenie rur.

6. Instalacje kanalizacyjne.

7. Wykonywanie kompletnej sieci kanalizacyjnej.

8. Montaż armatury.

9. Montaż armatury.

10. Regulacje.

Pkt od 2 do 10 realizowane były w wymiarze 132 godzin.

11. Kurs spawania rur spoinami czołowymi w metodzie 311 + egzamin zewnętrzny – 136 godzin.

Szkolenie przeprowadziła jednostka Tucholskie Towarzystwo Edukacyjne, wyłoniona zgodnie z ustawą pzp. Kurs spawania przeprowadzony został w Tucholi, natomiast pozostała część kursu przeprowadzona została w Kamienicy, na bazie budynku adoptowanego na mieszkania socjalne.

Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenie, zdobyli uprawnienia spawacza.

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wypełnili ankietę. Według wszystkich ankietowanych cele szkolenia zostały osiągnięte oraz szkolenie pomogło poszerzyć wiedzę, umiejętności i kwalifikacje.

Program kursu *Technolog robót wykończeniowych w budownictwie* obejmował następujące zagadnienia tematyczne:

1. Zasady bhp i ppoż. Przy robotach budowlanych oraz udzielania pierwszej pomocy.

2. Posługiwanie się dokumentacją techniczną.

3. Ogólna charakterystyka posadzek, płyt i paneli.

4. Materiały, narzędzia i sprzęt do prac remontowo wykończeniowych.

5. Organizacja stanowiska pracy.

6. Wykonywanie i przygotowanie podkładu wraz z izolacją.

7. Ocena przygotowania różnych podłoży.

8. Murowanie, tynkowanie, gładzie gipsowe.

9. Metody malowania oraz techniki malarskie.

10. Wykonywanie posadzek i okładzin z płytek glazurowych i terakotowych.

11. montaż płyt gipsowo- kartonowych.

12. Montaż elementów wyposażenia sanitarnego.

13. Montowanie okien i drzwi.

14. Montaż elementów wykończeniowych i ozdobnych.

15. Spoinowanie

Szkolenie obejmowało 280 godzin zajęć, w tym 40 godzin zajęć teoretycznych i 240 godzin zajęć praktycznych. Szkolenie realizowane było w Kamienicy, na bazie budynku adoptowanego na mieszkania socjalne.

Wykonawcą szkolenia była jednostka Agencja Rozwoju Edukacji Norbert Jasiński z Częstochowy, wyłoniona zgodnie z ustawą pzp.

Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenie.

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wypełnili ankiety. Wszyscy ankietowani byli zadowoleni z udziału w szkoleniu. Według większości zdobyta wiedza znajdzie zastosowanie w przyszłej pracy.

Po zakończeniu tego etapu programu 1 uczestnik (1 mężczyzna) przerwał udział w programie z powodu podjęcia pracy.

IV etap *roboty publiczne*

Po zakończeniu szkoleń zawodowych 9 osób zadeklarowało dalsze uczestnictwo w programie, tj. podjęcie pracy w ramach robót publicznych na okres 5 miesięcy. Uczestnicy zatrudnienie podjęli bezpośrednio po zakończeniu szkoleń, 17.11.2016 roku.

Roboty publiczne realizowane były do 16.04.2016 r.

Wszyscy uczestnicy pracowali przez cały okres trwania robót publicznych.

Podczas realizacji programu zastosowano *Elementy specjalne*. Premie finansowe oraz ryczałt z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z zapewnieniem opieki dzieciom lub osobom zależnym.

Pierwszą premię uczestnicy otrzymali po zakończeniu szkolenia zawodowego. Premię tę otrzymali wszyscy uczestnicy.

Drugą premię otrzymali w trakcie trwania robót publicznych. Premia ta miała zmotywować uczestników do systematycznego chodzenia do pracy, dlatego jej wysokość pomniejszona była o okresy nieobecności w pracy. W czasie trwania robót publicznych z przedłużających się zwolnień lekarskich korzystało 2 uczestników, pozostali uczestnicy pracowali bez dłuższych przerw w pracy. Premię tę otrzymali wszyscy uczestnicy.

Ostatnią premię otrzymały osoby, które po zakończeniu robót publicznych podjęły dalsze zatrudnienie w Urzędzie Gminy w Gostycynie. Premię otrzymało 7 uczestników Premia była podwojona przy podjęciu pracy na otwartym rynku pracy. Taka premię otrzymał 1 uczestnik.

W sumie na wypłatę wszystkich premii wydatkowano 17.500,00 zł.

Ryczałt na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem dla osób, posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 lub opiekujących się osobą zależną, przysługiwał przez pierwsze 3 miesiące uczestnictwa w programie. Z tego wsparcia skorzystała 1 osoba.

Koszt realizacji.

Na realizację programu wydatkowano 186.129,44 zł, w tym w 2016 r. 60.061,45 zł.

Na wypłatę premii wydatkowano 17.500,00 zł, co stanowiło 9,4% wszystkich wydatków.

Rezultaty

Wszyscy zakwalifikowani uczestnicy ukończyli szkolenie motywacyjne (12 osób: 2K i 10M).

Wszyscy zakwalifikowani uczestnicy ukończyli szkolenie zawodowe (10 osób: 2K i 8M).

Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 9 osób (2K i 7M), 1 uczestnik podjął pracę po ukończeniu szkolenia.

Po zakończeniu robót publicznych pracę w Urzędzie Gminy w Gostycynie podjęło 7 uczestników.

Na realizację programu wydatkowano o 50.850,56 zł mniej niż planowano we wniosku.

W programie osiągnięto efektywność zatrudnieniową wyższą niż planowana we wniosku (50%). Efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 66,67%. Efektywność zatrudnieniowa ustalona została jako iloraz liczby uczestników programu specjalnego, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu specjalnego, którzy zakończyli udział w programie specjalnym.

W programie osiągnięto efektywność kosztową niższą niż planowana we wniosku (39.496,67 zł). Efektywność kosztowa programu wyniosła 23.266,18 zł. Efektywność kosztowa ustalona została jako iloraz ogólnej kwoty programu specjalnego oraz liczby uczestników programu specjalnego, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą.

Na dzień przygotowania informacji spośród 10 osób, które po szkoleniu motywacyjnym uczestniczyły dalej w programie do ewidencji bezrobotnych nie powróciło 2 uczestników. Ponownie zarejestrowało się 8 osób, dla 7 z nich ustalony został II profil pomocy.

Realizacja programu specjalnego przyniosła również wymierne korzyści dla gminy Gostycyn. Zajęcia praktyczne w ramach szkoleń realizowane były w Kamienicy w budynku, w którym umiejscowione zostaną lokale socjalne. W ramach szkoleń uczestnicy programu wykonali część prac związanych z przebudową budynku, więc efekty ich nauki nie tylko będą mogli wykorzystać w przyszłej pracy, ale pozostaną i będą widoczne dla społeczeństwa.