



**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w POWIECIE TUCHOLSKIM w 2017 roku**

Tuchola, kwiecień 2018 r.

Spis treści

1. Wstęp,
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
4. Analiza umiejętności i uprawnień,
5. Analiza rynku edukacyjnego,
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw,
7. Prognoza lokalnego rynku pracy,
8. Podsumowanie,
9. Aneks statystyczny.

1. Wstęp

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi. Zgodnie z tym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych

zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^1$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

¹ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (Dz.U. z dnia 25 stycznia 2018 r., w poz. 227).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo

przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

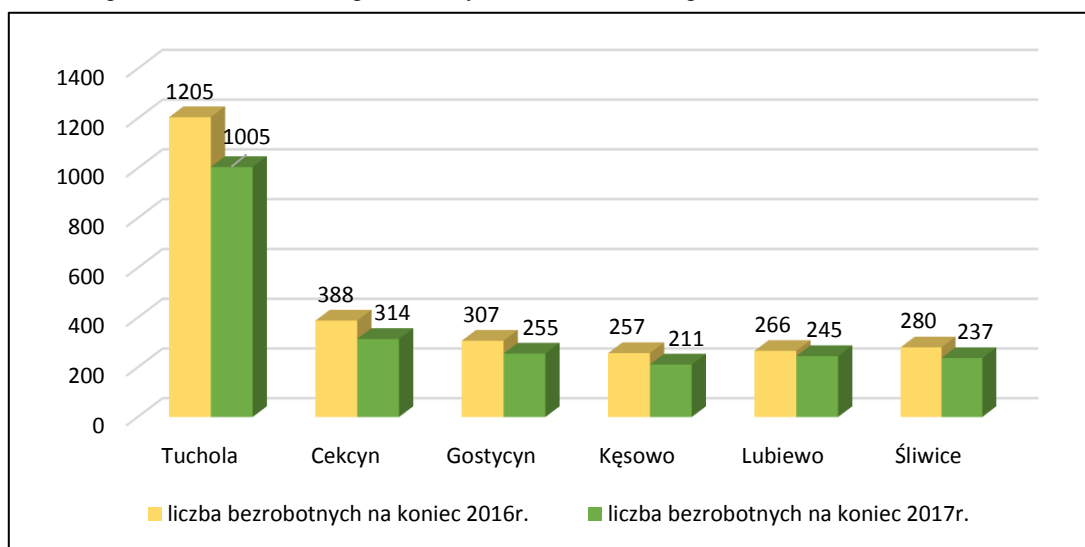
2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy³

Powiat tucholski zajmuje powierzchnię 107.546 ha. Siedzibą powiatu i jedynym miastem na jego terenie jest Tuchola. Powiat składa się z 6 gmin: gminy miejsko - wiejskiej Tuchola oraz gmin wiejskich: Cekcyn, Gostycyn, Kęsowo, Lubiewo i Śliwice.

W końcu grudnia 2017r. zarejestrowanych było 2.267 bezrobotnych tj. o 16,1% mniej niż w grudniu 2016r. (o 436 osób). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach tj. w gminie Cekcyn o 19,1%, gminie Kęsowo o 18,0%, gminie Gostycyn o 16,9%, w Tucholi o 16,6%, w gminie Śliwice o 15,4%, gminie Lubiewo o 7,9%.

Wykres 3. Liczba bezrobotnych według gmin w końcu 2016 i 2017 r.

Źródło.: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01



W styczniu 2017 r. liczba osób bezrobotnych – w stosunku do grudnia 2016 - wzrosła o 98 osób (3,6%). Od lutego 2016r. do listopada obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby bezrobotnych. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił od listopada do końca grudnia 2017r. o 70 osób.

Tabela 13. Liczba bezrobotnych według podziału na poszczególne miesiące w 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
	Ogółem
Grudzień 2016	2.703
Styczeń 2017	2.801
Luty 2017	2.736
Marzec 2017	2.628
Kwiecień 2017	2.466
Maj 2017	2.373
Czerwiec 2017	2.343
Lipiec 2017	2.339
Sierpień 2017	2.322
Wrzesień 2017	2.269
Październik 2017	2.207
Listopad 2017	2.197
Grudzień 2017	2.267

³ Wszelkie dane z tego podrozdziału pochodzą z rocznego opracowania „Informacja o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi w roku 2017” (opracowanie własne urzędu na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01, luty 2018 r.).

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
	Ogółem
Wzrost/spadek XII 2016 do XII 2017	-436

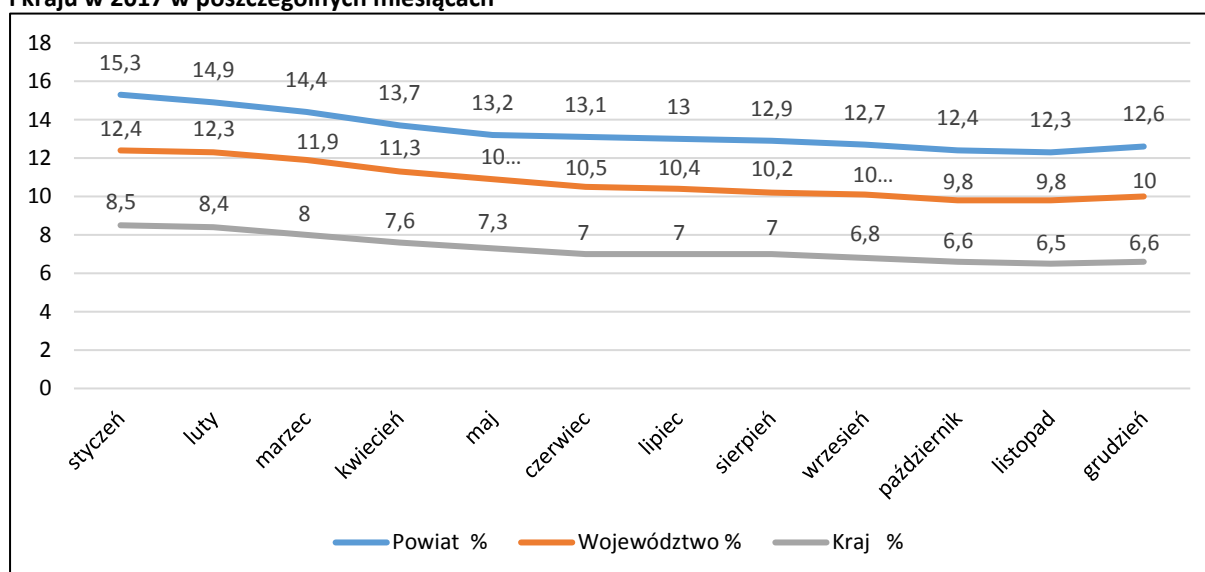
Źródło: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Tabela 14. Poziom i stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w latach 2016-2017

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2016r.	2 703	98 522	1 335 155	15,2	12,1	8,3
31.12.2017r.	2 267	81 543	1 081 746	12,6	10,0	6,6
Zmiana	-436	-16 979	-253 409	-2,6	-2,1	-1,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie www.wup.torun.pl

Wykres 4. Stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w 2017 w poszczególnych miesiącach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie www.wup.torun.pl

W 2017r. zarejestrowało się 3.225 bezrobotnych (wobec 3.809 w 2016r.). Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- 2.774 osoby (86,0%) - to osoby poprzednio pracujące (w 2016r. było to odpowiednio 3.211 i 84,3%),
- 2.710 osób (84,0%) – to osoby rejestrujące się po raz kolejny (w 2016r. było to odpowiednio 3.231 i również 84,8%).

W 2017r. z ewidencji bezrobotnych wyłączone 3.661 osób (w 2016r. – 4.130).

Przyczyny wyłączeń to:

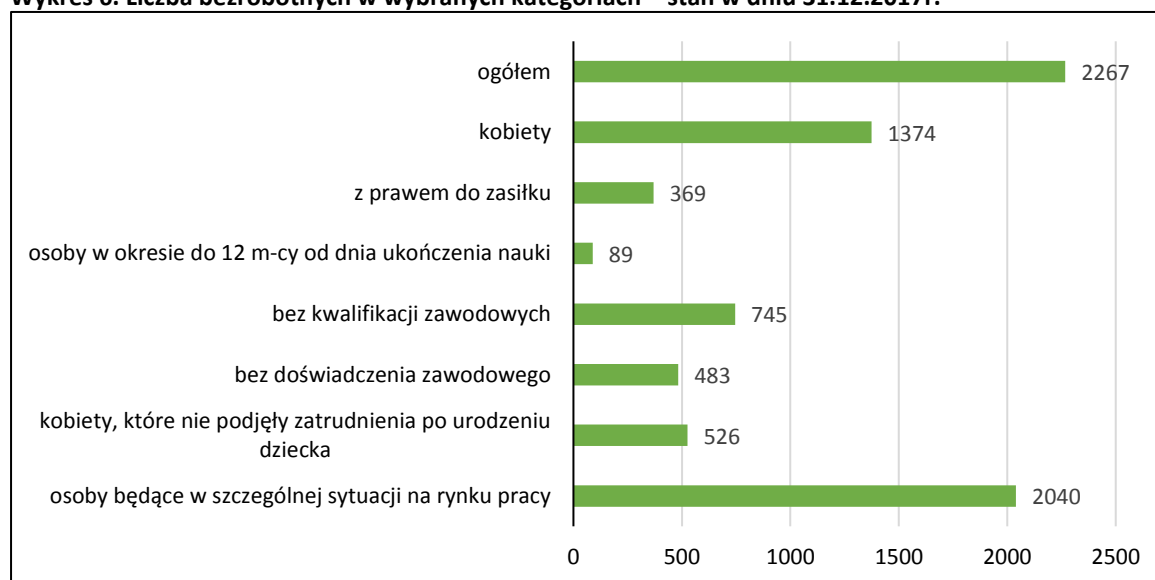
- podjęcia pracy - dotyczyły 2.234 osób i stanowiły 61,0% ogółu wyłączeń (w 2016r. było to odpowiednio 2.524 osoby i 61,1%).
Zatrudnienie bez udziału środków FP podjęło 1.540 osób (o 405 osób mniej niż w 2016r.). Natomiast zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 31,1% wszystkich podjęć pracy, pracę podjęły 694 osoby (o 115 osób więcej niż w 2016r.), w tym: prace interwencyjne 97 osób (w 2016r. 106 osób), a roboty publiczne 179 osób (w roku ubiegłym 112).

W 2017r. 72 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w 2016r. – 61), 105 osób podjęło pracę w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy (w 2016r. – 128 osób), 18 osób podjęło zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego (w 2016r. – 2 osoby), 20 osób w ramach bonu na zasiedlenie (w 2016r. – 9 osób), 11 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia (w 2016r. – 11 osób). Z innej formy zatrudnienia subsydiowanego skorzystały 192 osoby. Do innej formy zatrudnienia subsydiowanego zalicza się m. in. podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON, refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia wraz z wakacjami na zwolnionych stanowiskach pracy,

- niepotwierdzenie gotowości do pracy - wyłączono 457 osób co stanowiło 12,5% (w 2016r. odpowiednio 551 osób i 13,3%) wszystkich wyłączeń;
- rozpoczęcie szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych dotyczyło 359 osób (w 2016r. – 443) i stanowiło 9,8% (w 2016r. – 10,7%) wszystkich wyłączeń;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 54 osoby tj. 1,5% (w 2016 - 67 osób tj. 1,6 %) ogółu wyłączeń;
- innych (dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury lub renty, prawa do świadczenia przedemerytalnego, zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcia wieku emerytalnego) objęło 557 osób tj. 15,2% (w 2016r. – 545 osób tj. 13,2%) ogółu wyłączeń.

Strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w wybranych kategoriach w 2017 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach – stan w dniu 31.12.2017r.



Źródło : Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

W końcu grudnia 2017r. zarejestrowane były 1.374 **kobiety**, które stanowiły 60,6% ogółu bezrobotnych (w końcu 2016r. 57,9% ogółu). W odniesieniu do końca grudnia 2016 r. liczba kobiet zmniejszyła się o 190 osób. Sytuacja kobiet na rynku pracy nadal jest trudniejsza niż mężczyzn. Według stanu z dnia 31.12.2017 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy wynosi 1.097 osób – z czego kobiety stanowią 69,6% . Prawo do zasiłku posiadało jedynie 15,1% ogólnej liczby bezrobotnych kobiet. W 2017r. pracę podjęło 1.119 kobiet, co stanowiło 50,1% (w 2016r. – 1.166 osób i 46,2%) wszystkich bezrobotnych podejmujących pracę.

Prawo do pobierania zasiłku w końcu grudnia 2017 r. posiadało 369 osób, co stanowiło 16,3% ogółu bezrobotnych (w końcu 2016r. – 463 osoby, tj. 17,1% ogółu). Zasiłek pobierało 15,1% bezrobotnych kobiet i 18,1% bezrobotnych mężczyzn.

W końcu grudnia 2017 roku w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było 89 bezrobotnych **do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** (w 2016 r. 120 osób), w tym 46 kobiet. Osoby z tej grupy stanowiły 3,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zmniejszyła się o 31 osób, a więc o 25,8%. Wśród bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki kobiety stanowią 51,7%.

Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 34,8% (31 osób) następnie zasadniczym zawodowym – 27,0% (24 osoby), średnim ogólnokształcącym – 20,2% (18 osób), wyższym – 14,6% (13 osób), najmniejszą z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 3,4% (3 osoby).

W 2017 roku 221 osób z tej kategorii osób podjęło pracę (w 2016 roku 265 osób).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych to osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2017 r. zarejestrowanych pozostawało 745 bezrobotnych bez kwalifikacji, którzy stanowili 32,9% ogółu bezrobotnych (w 2016r. było to odpowiednio: 864 osoby i 32,0%).

Pracę w 2017r. podjęło 551 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 24,7% wszystkich podjęć pracy (w 2016r. było to odpowiednio 647 osób i 25,6%).

W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowane były 483 **osoby bez doświadczenia zawodowego**, analogicznie w roku 2016 – 587. Pojęcie bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego oznacza bezrobotnego, który nie wykonywał zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub nie prowadził działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to przede wszystkim kobiety, stanowiły one 70,8% bezrobotnych w tej kategorii. Pracę w tej grupie w 2017 roku podjęło 426 osób, co stanowiło 19,1% wszystkich osób podejmujących pracę.

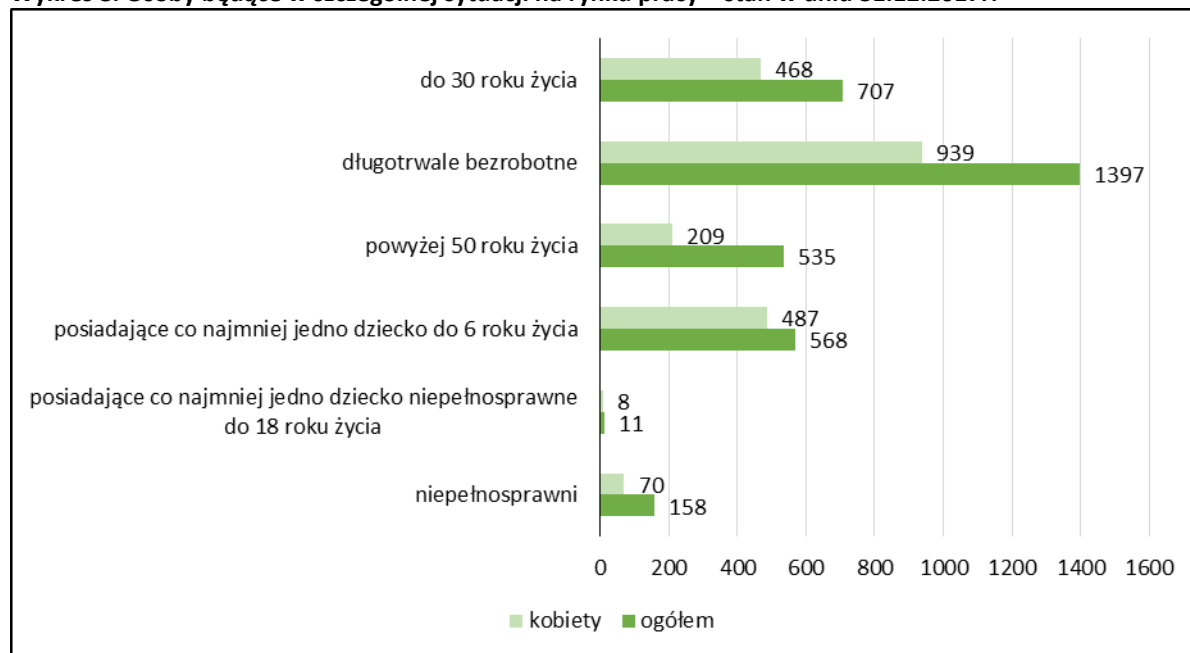
Według stanu z dnia 31.12.2017 roku zarejestrowanych było 526 kobiet (w 2016 - 524), które **nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**. Stanowiły one 23,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 38,3% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy** są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

Strukturę osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres:

Wykres 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w dniu 31.12.2017r.



Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

W końcu grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 707 **bezrobotnych do 30 roku życia**, stanowili oni 31,2% ogółu bezrobotnych (w 2016r. były to odpowiednio: 932 osoby i 34,5%). Większość bezrobotnych do 30 roku życia to kobiety – 66,2%. Najlicniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,4% oraz gimnazjalnym i poniżej – 27,2%. W 2017r. pracę podjęło 1.136 osób do 30 roku życia, co stanowiło 50,8% wszystkich podjęć pracy.

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 1.397 długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 61,6% ogółu bezrobotnych (w 2016r. były to odpowiednio: 1.629 osób i 60,3%). Większość długotrwale bezrobotnych to kobiety – 67,2%, osoby od 25 do 44 lat (52,1%) o bardzo krótkim stażu pracy (41,2 % nie pracowało dłużej niż 5 lat), legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,4% oraz wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 33,6%.

Pracę w 2017r. podjęło 689 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 30,8% wszystkich podjęć pracy (w 2016r. było to odpowiednio 861 osób i 34,1%).

Według stanu z dnia 31 grudnia 2017r. w rejestrze osób bezrobotnych pozostawało 535 osób **bezrobotnych powyżej 50 roku życia**, którzy stanowili 23,6% ogółu bezrobotnych (w 2016r. było to odpowiednio 612 osób i 22,6%). Wśród tej grupy osób przeważają mężczyźni, stanowiąc 60,9% tej populacji (przed rokiem większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia również stanowili mężczyźni – 61,3%).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia pracę podjęły 273 osoby, co stanowiło 12,2% wszystkich podjęć pracy (w 2016r. było to odpowiednio: 316 osób i 12,5%).

W końcu 2017 r. zarejestrowanych było 568 bezrobotnych posiadających **co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, którzy stanowili 25,0% ogółu bezrobotnych. Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to kobiety – 85,7%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 103 osoby z tej kategorii, tj. 18,1% populacji. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to najczęściej osoby z krótkim stażem pracy - do 5 lat – 53,9%, pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 32,2%.

Pracę w 2017r. z tej grupy podjęło 359 osób, co stanowiło 16,1% wszystkich podjęć pracy.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2017r. zarejestrowanych pozostawało 11 bezrobotnych posiadających **co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**, którzy stanowili 0,5% ogółu bezrobotnych. Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia to kobiety – 72,7%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 36,4% tej populacji.

Pracę w 2016r. z tej grupy podjęło 5 osób, co stanowiło 0,2% wszystkich podjęć pracy.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2017r. zarejestrowanych pozostawało 158 **bezrobotnych niepełnosprawnych**, którzy stanowili 7,0% ogółu bezrobotnych (w 2016r. odpowiednio: 200 osób i 7,4%).

Pracę w 2017r. podjęło 128 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 5,7% wszystkich podjęć pracy (w 2016r. było to odpowiednio 162 osoby i 6,4%).

Poza niepełnosprawnymi bezrobotnymi w rejestrze znajdują się również osoby **niepełnosprawne poszukujące pracy** nie pozostające w zatrudnieniu (nie mają oni statusu osoby bezrobotnej) – wg stanu na koniec grudnia 2017 r. 12 osób.

W końcu 2017 roku niepełnosprawni bezrobotni mężczyźni stanowili 55,7% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych (kobiety zaś – 44,3%), wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy również dominują mężczyźni.

Najczęściej to osoby w wieku od 55 do 59 lat i od 30 do 39 lat, pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy z lekkim stopniem niepełnosprawności (62,0%) - w przypadku osób bezrobotnych, a umiarkowanym (50,0%) w przypadku osób poszukujących pracy.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2017 roku do PUP w Tucholi wpłynęły 1.704 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniosła 1.340, natomiast wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne) 364. W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o 22,4% tj. o 312 miejsc.

Tabela 19. Wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszane w PUP Tuchola w 2017r. według zawodów.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
		ogółem	w tym:	
			Liczba subsydiowanych wolnych miejsc pracy* i miejsc aktywizacji zawodowej**	% w ogółem
515303	Robotnik gospodarczy	194	188	96,9
411004	Technik prac biurowych	96	91	94,8
522301	Sprzedawca	91	55	60,4
752205	Stolarz	66	3	4,5
752208	Stolarz meblowy	55	2	3,6
751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	53	17	32,1
932101	Pakowacz ręczny	46	11	23,9
722204	Ślusarz	46	36	78,3
752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	43	3	7,0
815301	Szwaczka maszynowa	43	2	4,6
432103	Magazynier	42	31	73,8
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	39	3	7,7

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
		ogółem	w tym:	
			Liczba subsydiowanych wolnych miejsc pracy* i miejsc aktywizacji zawodowej**	% w ogółem
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	38	22	57,9
753403	Tapicer meblowy	36	7	19,4
818116	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	35	5	14,3
941201	Pomoc kuchenna	28	21	75,0
512001	Kucharz	27	19	70,4
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	21	13	61,9
911207	Sprzątaczką biurowa	20	7	35,0
711202	Murarz	18	10	55,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.

* *praca subsydiowana to zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bonu zatrudnieniowego, w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne oraz w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego*

** *miejsca aktywizacji zawodowej to staże i prace społecznie użyteczne*

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 20 zawodach wymienionych w tabeli 19 stanowią 60,8% ogółu zgłoszeń. Najczęściej zgłaszano wolne miejsca w zawodach robotnika gospodarczego i technika prac biurowych, jednak głównie były to miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej.

W 2017 roku pracę podjęło 2.234 bezrobotnych. Było to o 290 osób mniej niż w 2016r. Podjęcia pracy stanowiły 61,0% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (w roku poprzednim 61,1%). Zatrudnienie niesubsydiowane (1.540 osób) stanowiło 68,9% wszystkich podjęć pracy przez bezrobotnych (w roku poprzednim było to odpowiednio 1.945 i 77,1%). Natomiast zatrudnienie subsydiowane (694 osoby) stanowiło 31,1% wszystkich podjęć pracy (w roku ubiegłym było to odpowiednio 579 osób i 22,9%). Zatrudnienie najczęściej podejmowały osoby do 30 roku życia (50,8%) i długotrwale bezrobotni (30,8%).

Wszelkie dane z tego podrozdziału pochodzą z rocznego opracowania „Informacja o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi w roku 2017” (opracowanie własne urzędu na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01, luty 2018 r.).

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁴

Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych

Według wielkich grup zawodowych najbardziej reprezentowaną jest grupa „Pracownicy usług i sprzedawcy” z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 r. - 599 osób na 2.267 osób bezrobotnych (1.938 osób zarejestrowanych z zawodem). Natomiast największy napływ bezrobotnych – 785 osób i odpływ – 939 osób jest w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Średniomiesięczna liczba bezrobotnych – 650 osób jest w grupie wielkiej „Pracownicy usług i sprzedawcy”. Natomiast średniomiesięczna ilość ofert pracy przeważa w obu tych grupach wielkich w ilości 43,83 wśród „Robotników przemysłowych i rzemieślników” oraz 42,50 wśród „Pracowników usług i sprzedawców”.

Z kolei najmniej reprezentowaną jest grupa zawodów „Siły zbrojne”, w której stan na koniec 2017 r. wyniósł 0 oraz „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, w której stan na koniec roku 2017 r. wynosił 10 osób.

Według **wskaźnika dostępności ofert pracy** najmniej dostępne (bowiem im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa) są zawody z grupy wielkiej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – wskaźnik wynosi 34,85. Jest to przeciętna liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Podobnie, jak w poprzednich latach, najbardziej w powiecie tucholskim są dostępne oferty w grupie wielkiej „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – wartość wskaźnika wynosi 4,43 oraz „Pracownicy biurowi” – wskaźnik na poziomie 4,94. Jednakże, jak zostało umieszczone wyżej, jedną z najczęściej zgłaszanych ofert w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tucholi są oferty w zawodzie technik prac biurowych (kod zawodu 411004), jednak głównie są to miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej. Oferty te stanowią 94,8 % wszystkich ofert zgłaszanych w PUP w tym zawodzie. Natomiast w całej grupie wielkiej „Pracownicy biurowi” odsetek ofert subsydiowanych wyniósł 81,72 %.

Spośród 10 wielkich grup zawodów w 6 grupach wielkich ponad połowa ofert pracy to były oferty subsydiowane. Największy odsetek tych ofert przypadał właśnie wielkiej grupie zawodów „Pracownicy biurowi”. Podobnie wygląda sytuacja w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” z odsetkiem ofert subsydiowanych na poziomie 81,08 %. Najmniej w 2017 r. ofert subsydiowanych dotyczyło grupy zawodów „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (32,52 %) oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (38,15 %).

⁴ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzez dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17	17	10	0	0,00	4	6	12	50,00	0,00	11,08	2,50	4,43	40,00	1,00	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	168	189	90	9	10,00	53	55	63	49,09	21,82	100,25	12,83	7,81	58,89	1,13	-	-	0,05	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	328	371	149	13	8,72	89	108	105	77,78	51,85	170,25	19,75	8,62	59,73	1,13	-	-	0,08	
4	PRACOWNICY BIUROWI	159	177	80	5	6,25	42	186	2	81,72	41,94	92,17	18,67	4,94	52,50	1,11	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	714	821	599	15	2,50	404	407	43	81,08	29,24	650,00	42,50	15,29	67,45	1,15	-	-	0,31	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	84	93	110	0	0,00	77	22	0	59,09	31,82	98,75	2,83	34,85	70,00	1,11	-	-	0,04	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	785	939	539	17	3,15	316	464	2	38,15	10,13	582,00	43,83	13,28	58,63	1,20	-	-	0,28	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	200	246	134	2	1,49	66	163	3	32,52	2,45	149,17	15,83	9,42	49,25	1,23	-	-	0,07	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	342	369	227	1	0,44	119	244	12	49,59	16,39	228,08	28,33	8,05	52,42	1,08	-	-	0,11	
Razem		2797	3223	1938	62	3,20	1170	1655	242	58,01	21,93	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

W grupie wielkiej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” ,jak podkreślaliśmy wyżej, dostępność ofert pracy jest najmniejsza. W grupie tej również osób długotrwale bezrobotnych jest najwięcej, o czym informuje nas **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** o wartości 70 %. Podobne wartości wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy”, a wynosi on 67,45 %. Najmniej osób długotrwale bezrobotnych jest w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, w którym wskaźnik przyjmuje i tak wysokie wyniki – 40 % (4 osoby na 10 osób zarejestrowanych). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przekracza 40 % we wszystkich wielkich grupach zawodów, a w 7 grupach wielkich przekracza 50%.

Wskaźnik płynności bezrobotnych we wszystkich grupach wielkich przewyższa 1 i wskazuje, że odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych we wszystkich grupach wielkich.

Struktura ofert pracy zgłaszanych do PUP i dostępnych w Internecie

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1655	242	1897
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	12	18
2	SPECJALIŚCI	55	63	118
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	108	105	213
4	PRACOWNICY BIUROWI	186	2	188
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	407	43	450
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	22	0	22
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	464	2	466
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	163	3	166
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	244	12	256
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	46,61%	53,39%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	50,70%	49,30%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,94%	1,06%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,44%	9,56%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,57%	0,43%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,19%	1,81%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,31%	4,69%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,36%	4,96%	0,07
2	SPECJALIŚCI	3,32%	26,03%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,53%	43,39%	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,24%	0,83%	13,60
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,59%	17,77%	1,38
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,33%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	28,04%	0,83%	33,92
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,85%	1,24%	7,94
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,74%	4,96%	2,97
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

W 2017 r. w powiecie tucholskim zdecydowanie dominowały oferty zgłaszane w Centralnej Bazie Ofert Pracy (oferty z Powiatowego Urzędu Pracy, Ochotniczego Hufca Pracy i oferty EURES) – 1655 ofert na 1897 ogółu ofert.

W grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” liczba ofert pracy dostępnych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP) jest o połowę niższa niż ilość ofert pracy zamieszczonych w Internecie, ale dotyczy to tylko 18 ofert pracy ogółem. W grupie wielkiej „Specjaliści” ilość ofert pracy zamieszczonych w Internecie również przewyższa te zamieszczone w CBOP (63 ofert z Internetu do 55 ofert z CBOP). Wyrównana jest ilość ofert pracy z obu źródeł w grupie wielkiej „Technicy i inny średni personel”, gdzie przeważa już ilość ofert z CBOP (108 ofert do 105 ofert w Internecie). W pozostałych wielkich grupach zawodów ilość ofert, których źródłem jest CBOP zdecydowanie przeważa nad ofertami zamieszczonymi w Internecie.

Jeśli spojrzymy na strukturę ofert w Centralnej Bazie Ofert Pracy, to największą grupę stanowi grupa „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 28,04% spośród wszystkich zgłoszonych w tym źródle ofert oraz grupa wielka „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 24,59%. Najniższy wskaźnik należy do grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 0,36% wszystkich zgłoszonych w CBOP ofert pracy.

W Internecie natomiast najliczniej reprezentowaną wielką grupą zawodów są „Technicy i inny średni personel” – 43,39 % wszystkich zgłoszonych ofert w Internecie. W jednej grupie wielkiej natomiast nie zamieszczono w ogóle ofert pracy w Internecie, 100% ofert zostało złożonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Grupę tę stanowią „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” z 22 ofertami pracy w ogóle. „Siły zbrojne” są grupą wielką, która w ogóle nie podlega analizie z powodu braku ofert pracy w obu bazach. Można zaobserwować rosnący trend ilości zgłaszanych ofert pracy w Internecie w stosunku do lat poprzednich. W związku z ogólną informatyzacją można przypuszczać, że trend ten się utrzyma.

Bezrobotni według elementarnych grup zawodów (najliczniejsze elementarne grupy zawodów, stan w końcu okresu)

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	342
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	77
5120	Kucharze	75
5153	Gospodarze budynków	68
7222	Ślusarze i pokrewni	68
7112	Murarze i pokrewni	43
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	43
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	38
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	37
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	37
6113	Ogrodnicy	36
4110	Pracownicy obsługi biurowej	34
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33
5141	Fryzjerzy	32
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25

Powyższa tabela przedstawia 20 zawodów elementarnych, w których jest najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych. W 2017 r. najwięcej było zarejestrowanych osób w zawodzie „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 342 osoby. Drugą pozycję zajmuje, ale z dużą różnicą w stosunku do bezrobotnych w zawodzie sprzedawcy, zawód „Stolarze meblowi i pokrewni” – 77 osób zarejestrowanych. Podobną liczbowo pozycję zajmują osoby zarejestrowane jako „Kucharze”- 75, „Gospodarze budynków” i „Ślusarze i pokrewni” – 68 osób.

Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i min. 20 osobach zarejestrowanych w końcu okresu

Dane z 2017 r. wskazują, iż do grup zawodowych, które są istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych (minimum 20 osób zarejestrowanych w danym zawodzie w końcu okresu sprawozdawczego) oraz które są szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie należą przede wszystkim „Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” – wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi tutaj 91,18 % (34 osoby zarejestrowane na koniec 2017 r.), „fryzjerzy” ze wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 81,25 % (32 osoby w ewidencji osób bezrobotnych), „kucharze” – 76 % przy 75 osobach zarejestrowanych.

Warto tutaj dodać, iż pomimo wysokiego wskaźnika długotrwałego bezrobocia w wymienionych powyżej zawodach, trudno jest zrealizować zgłoszone w tych zawodach oferty pracy. Do głównych przyczyn tych trudności należą nieaktualne kwalifikacje osób zarejestrowanych, brak dyspozycyjności, czy sytuacja osobista bezrobotnych. Osoby te często nie mogą mieć w ogóle przedstawionej oferty z uwagi na ustalony III profil pomocy.

7 zawodów w 2017 r. wskazywało na wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia na poziomie przekraczającym 70%, a w 12 zawodach wartość wskaźnika przekroczyła 50 %.

Warto przypomnieć, iż wskaźnik ten informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych. Wskaźnik przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100 % (w przypadku, gdy każdy bezrobotny jest długotrwanie bezrobotnym).

Dane o zawodach według wskaźnika długotrwałego bezrobocia przedstawia poniższa tabela. Dane w tabeli pochodzą z arkusza „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”. Arkusz w całości jest umieszczony w rozdziale 9. „Aneks statystyczny”.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	43	34	0	0,00	31	3	0	33,33	33,33	35,17	0,25	140,67	91,18	1,72	-	max nadwyżka	0,02
5141	Fryzjerzy	31	43	32	3	9,38	26	15	0	73,33	13,33	36,75	1,25	29,40	81,25	1,39	-	-	0,02
5120	Kucharze	83	111	75	1	1,33	57	27	0	74,07	48,15	89,83	3,25	27,64	76,00	1,34	-	-	0,04
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	83	101	33	4	12,12	24	0	0		0,00	42,50	0,00		72,73	1,22	-	-	0,02
7222	Ślusarze i pokrewni	94	124	68	2	2,94	49	46	0	78,26	8,70	78,75	4,83	16,29	72,06	1,32	-	-	0,04
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44	54	25	1	4,00	18	55	0	30,91	7,27	31,92	5,58	5,72	72,00	1,23	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	27	27	37	0	0,00	26	9	0	33,33	0,00	32,67	1,75	18,67	70,27	1,00	-	-	0,02
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	360	405	342	10	2,92	236	97	24	57,73	0,00	371,58	11,08	33,53	69,01	1,13	-	-	0,17
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	38	49	37	0	0,00	25	32	0	6,25	3,13	43,25	3,67	11,80	67,57	1,29	-	-	0,02
6113	Ogrodnicy	29	30	36	0	0,00	24	5	0	80,00	80,00	30,83	0,42	74,00	66,67	1,03	-	-	0,01
5153	Gospodarze budynków	101	120	68	0	0,00	45	196	0	98,47	36,73	72,08	17,33	4,16	66,18	1,19	-	-	0,04
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	25	21	1	4,76	13	43	0	74,42	46,51	20,83	4,58	4,55	61,90	1,00	-	-	0,01
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79	98	34	0	0,00	21	106	0	88,68	39,62	45,25	10,83	4,18	61,76	1,24	-	-	0,02
7112	Murarze i pokrewni	52	60	43	2	4,65	26	22	1	63,64	9,09	42,83	1,92	22,35	60,47	1,15	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	27	27	24	0	0,00	14	12	0	50,00	33,33	22,17	2,00	11,08	58,33	1,00	-	-	0,01
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	33	40	32	0	0,00	18	5	0	20,00	20,00	31,58	0,42	75,80	56,25	1,21	-	-	0,01

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45	57	34	0	0,00	18	47	12	8,51	0,00	36,33	9,92	3,66	52,94	1,27	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	76	70	38	0	0,00	20	54	0	20,37	9,26	42,67	4,50	9,48	52,63	0,92	nadwyżka	nadwyżka	0,02
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	45	43	43	1	2,33	22	17	0	47,06	35,29	39,50	1,42	27,88	51,16	0,96	nadwyżka	-	0,02
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	117	121	77	1	1,30	38	117	0	3,42	0,85	74,42	9,75	7,63	49,35	1,03	-	-	0,04
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72	93	41	0	0,00	20	41	0	60,98	7,32	45,42	4,42	10,28	48,78	1,29	-	-	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71	81	32	6	18,75	15	20	0	70,00	10,00	37,17	1,67	22,30	46,88	1,14	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	25	25	20	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	16,92	0,08	203,00	40,00	1,00	-	-	0,01

Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy

Poniższa tabela przedstawia dane z tabeli „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów” (cała tabela jest umieszczona w rozdziale 9. „Aneks statystyczny”) według wskaźnika dostępności ofert pracy. Zaprezentowano w niej 31 zawodów, w których występuje najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy. Miernik bowiem informuje, jaka przeciętna liczba bezrobotnych przypada na 1 ofertę pracy. Zatem im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia we wskazanej grupie elementarnej. W tabeli zostały również ujęte zawody, w których liczba osób zarejestrowanych jest nieznaczną (poniżej 20 osób zarejestrowanych na koniec okresu badanego).

Z przedstawionych danych wynika, iż najtrudniejsza jest sytuacja w grupie elementarnej „Malarze budowlani i pokrewni” – wskaźnik przybrał wartość 205. Na szczycie listy znalazły się również zawody z grup: „Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych” – wskaźnik o wartości 203, „Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani” – 150 wartość wskaźnika, „Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” o wskaźniku 140,67.

Trudna sytuacja jest w wielu zawodach. Jeżeli bowiem wskaźnik przewyższa wartość 1, to dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy. Takich elementarnych grup zawodów o wskaźniku przekraczającym wartość 1 jest 140.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci					Bezrobotni długotrwale			Napiływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiływ w okresie		stan na koniec okresu		udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok**												
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)								Internet											
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	27	12	0	0,00		6	1	0	0,00	0,00	17,08	0,08	205,00	50,00	1,17	-	-	0,01							
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	25	25	20	0	0,00		8	1	0	100,00	100,00	16,92	0,08	203,00	40,00	1,00	-	-	0,01							
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	13	0	0,00		11	1	0	100,00	0,00	12,50	0,08	150,00	84,62	0,86	nadwyżka	-	0,01							
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	43	34	0	0,00		31	3	0	33,33	33,33	35,17	0,25	140,67	91,18	1,72	-	max nadwyżka	0,02							
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	20	8	0	0,00		5	0	1		0,00	10,42	0,08	125,00	62,50	1,67	-	-	0,00							
9333	Robotnicy pracujący przy przetłokowaniu towarów	12	15	7	0	0,00		3	1	0	0,00	0,00	9,08	0,08	109,00	42,86	1,25	-	nadwyżka	0,00							
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	21	12	3	25,00		6	1	0	100,00	100,00	8,08	0,08	97,00	50,00	0,84	-	-	0,00							
7121	Dekarze	9	8	7	0	0,00		3	1	0	100,00	100,00	6,33	0,08	76,00	42,86	0,89	-	-	0,00							
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	33	40	32	0	0,00		18	5	0	20,00	20,00	31,58	0,42	75,80	56,25	1,21	-	-	0,01							
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22	40	13	0	0,00		9	3	0	0,00	0,00	18,92	0,25	75,67	69,23	1,82	-	-	0,01							
6113	Ogrodnicy	29	30	36	0	0,00		24	5	0	80,00	80,00	30,83	0,42	74,00	66,67	1,03	-	-	0,01							
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	5	0	0,00		4	1	0	0,00	0,00	5,75	0,08	69,00	80,00	1,50	-	-	0,00							
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	31	7	0	0,00		4	2	0	50,00	0,00	10,25	0,17	61,50	57,14	1,48	-	-	0,00							
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	4	4	0	0,00		3	1	0	0,00	0,00	4,17	0,08	50,00	75,00	1,00	-	-	0,00							
2292	Fizjoterapeuci	7	5	5	1	20,00		3	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	60,00	0,71	nadwyżka	-	0,00							
3112	Technicy budownictwa	3	5	1	0	0,00		1	1	0	100,00	0,00	3,92	0,08	47,00	100,00	1,67	-	-	0,00							
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	18	10	2	20,00		5	3	0	33,33	33,33	11,17	0,25	44,67	50,00	1,06	-	-	0,01							
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	3	0	0,00		1	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	33,33	1,00	-	-	0,00							
3331	Spedytorzy i pokrewni	29	27	6	2	33,33		2	2	0	50,00	50,00	7,00	0,17	42,00	33,33	0,93	-	-	0,00							
9121	Praczi ręczne i prasowacze	2	4	7	0	0,00		4	2	0	100,00	100,00	6,75	0,17	40,50	57,14	2,00	-	max nadwyżka	0,00							
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	7	0	0,00		5	2	1	50,00	50,00	10,08	0,25	40,33	71,43	1,33	-	-	0,00							
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	4	2	0	0,00		1	0	1	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	50,00	2,00	-	-	0,00							
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	360	405	342	10	2,92		236	97	24	57,73	0,00	371,58	11,08	33,53	69,01	1,13	-	-	0,17							
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrza i pokrewni	4	4	3	0	0,00		1	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	33,33	1,00	-	-	0,00							
7123	Tynkarze i pokrewni	10	14	6	0	0,00		2	2	0	100,00	0,00	5,33	0,17	32,00	33,33	1,40	-	-	0,00							
2142	Inżynierowie budownictwa	4	2	2	0	0,00		1	0	1	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	50,00	0,50	-	-	0,00							
5141	Fryzjerzy	31	43	32	3	9,38		26	15	0	73,33	13,33	36,75	1,25	29,40	81,25	1,39	-	-	0,02							
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	9	13	0	0,00		8	4	0	100,00	25,00	9,67	0,33	29,00	61,54	0,82	nadwyżka	-	0,00							
7132	Lakiernicy	12	15	7	1	14,29		4	3	0	66,67	0,00	7,17	0,25	28,67	57,14	1,25	-	-	0,00							
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	45	43	43	1	2,33		22	17	0	47,06	35,29	39,50	1,42	27,88	51,16	0,96	nadwyżka	-	0,02							
5120	Kucharze	83	111	75	1	1,33		57	27	0	74,07	48,15	89,83	3,25	27,64	76,00	1,34	-	-	0,04							

Elementarne grupy zawodów o najniższym różnym od 0 wskaźniku dostępności ofert pracy oraz min. 10 zgłoszonych miejscach pracy

Poniżej tabela przedstawia dane z tabeli „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów” (tabela jest załączona w Rozdziale 9. „Aneks statystyczny”) ponownie według wskaźnika dostępności ofert pracy. Tym razem zaprezentowano w niej dane ze wskazaniem zawodów, w których ilość zgłoszonych ofert pracy jest istotna pod względem analizy - zgłoszono min. 10 miejsc pracy oraz szansa na uzyskanie oferty dla osoby bezrobotnej jest wysoka. Poniżej zostały przedstawione dane o najniższej wartości wskaźnika dostępności ofert. Grup zawodów, w których zgłoszono minimum 10 ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy jest powiecie tucholskim 36.

Najniższy wskaźnik występuje w grupie „Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych” – wskaźnik 1,17, następnie wyszczególnieni zostali również „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” – wskaźnik 1,7, „Tapicerzy i pokrewni” – wskaźnik 1,89, „Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani” – wskaźnik 2,52.

W każdym wypadku jednak średniomiesięczna liczba bezrobotnych przewyższała średniomiesięczną liczbę ofert pracy, wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższał wartość 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotwale			Napyw ofert pracy w okresie			Odsiatek ofert subdywidowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsiatek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napyw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok					poprzez dni rok**					
																			rok	poprzez dni rok**			
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	11	9	3	0	0,00	0	35	0	14,29	0,00	3,42	2,92	1,17	0,00	0,82	-	-	0,00				
7129	Robotnicy budowlani roboty wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	1	33,33	0	20	0	85,00	35,00	2,83	1,67	1,70	0,00	1,00	-	-	0,00				
7534	Tapiczerzy i pokrewni	18	21	4	0	0,00	1	36	0	19,44	19,44	5,67	3,00	1,89	25,00	1,17	-	-	0,00				
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	5	0	0,00	5	15	0	86,67	33,33	5,67	2,25	2,52	100,00	1,00	-	-	0,00				
9612	Sortowacze odpadów	6	3	5	0	0,00	2	12	0	100,00	0,00	2,58	1,00	2,58	40,00	0,50	-	-	0,00				
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	21	7	0	0,00	4	14	18	85,71	50,00	7,75	2,67	2,91	57,14	1,11	-	-	0,00				
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	28	8	0	0,00	3	10	3	10,00	0,00	11,25	3,08	3,65	37,50	1,27	-	-	0,01				
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45	57	34	0	0,00	18	47	12	8,51	0,00	36,33	9,92	3,66	52,94	1,27	-	-	0,02				
8153	Operatorzy maszyn do szycia	14	13	13	0	0,00	6	43	0	4,65	4,65	13,17	3,58	3,67	46,15	0,93	-	nadwyżka	0,01				
5312	Asystenci nauczycieli	14	11	6	0	0,00	2	16	0	93,75	75,00	4,92	1,33	3,69	33,33	0,79	-	-	0,00				
9412	Pomoce kuchenne	24	23	12	0	0,00	7	27	0	81,48	44,44	9,08	2,25	4,04	58,33	0,96	nadwyżka	-	0,00				
5153	Gospodarze budynków	101	120	68	0	0,00	45	196	0	98,47	36,73	72,08	17,33	4,16	66,18	1,19	-	-	0,04				
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79	98	34	0	0,00	21	106	0	88,68	39,62	45,25	10,83	4,18	61,76	1,24	-	-	0,02				
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	25	21	1	4,76	13	43	0	74,42	46,51	20,83	4,58	4,55	61,90	1,00	-	-	0,01				
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	5	6	0	0,00	3	10	1	90,00	40,00	4,17	0,92	4,55	50,00	0,83	-	-	0,00				
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	3	0	0,00	1	11	0	45,45	9,09	4,58	0,92	5,00	33,33	1,00	-	-	0,00				
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	14	6	0	0,00	2	12	0	58,33	33,33	5,33	1,00	5,33	33,33	0,93	-	-	0,00				
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	27	25	11	1	9,09	2	21	0	52,38	0,00	9,67	1,75	5,52	18,18	0,93	-	-	0,01				
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	13	7	0	0,00	4	16	0	100,00	12,50	7,50	1,33	5,63	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,00				
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44	54	25	1	4,00	18	55	0	61,91	7,27	31,92	5,58	5,72	72,00	1,23	-	-	0,02				
7212	Spawacze i pokrewni	22	22	9	0	0,00	2	13	0	61,54	0,00	7,42	1,08	6,85	22,22	1,00	-	-	0,00				
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24	22	16	0	0,00	6	23	0	60,87	8,70	14,33	1,92	7,48	37,50	0,92	-	-	0,01				
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	117	121	77	1	1,30	38	117	0	3,42	0,85	74,42	9,75	7,63	49,35	1,03	-	-	0,04				
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	76	70	38	0	0,00	20	54	0	20,37	9,26	42,67	4,50	9,48	52,63	0,92	nadwyżka	nadwyżka	0,02				
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72	93	41	0	0,00	20	41	0	60,98	7,32	45,42	4,42	10,28	48,78	1,29	-	-	0,02				
5131	Kelnerzy	27	27	24	0	0,00	14	12	0	50,00	33,33	22,17	2,00	11,08	58,33	1,00	-	-	0,01				
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	38	49	37	0	0,00	25	32	0	6,25	3,13	43,25	3,67	11,80	67,57	1,29	-	-	0,02				
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	27	26	17	1	5,88	7	13	0	92,31	0,00	16,25	1,08	15,00	41,18	0,96	-	-	0,01				
7222	Ślusarze i pokrewni	94	124	68	2	2,94	49	46	0	78,26	8,70	78,75	4,83	16,29	72,06	1,32	-	-	0,04				
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71	81	32	6	18,75	15	20	0	70,00	10,00	37,17	1,67	22,30	46,88	1,14	-	-	0,02				
7112	Murarze i pokrewni	52	60	43	2	4,65	26	22	1	63,64	9,09	42,83	1,92	22,35	60,47	1,15	-	-	0,02				
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	19	38	18	0	0,00	13	12	0	33,33	0,00	25,00	1,00	25,00	72,22	2,00	-	-	0,01				
5120	Kucharze	83	111	75	1	1,33	57	27	0	74,07	48,15	89,83	3,25	27,64	76,00	1,34	-	-	0,04				
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	45	43	43	1	2,33	22	17	0	47,06	35,29	39,50	1,42	27,88	51,16	0,96	nadwyżka	-	0,02				
5141	Fryzjerzy	31	43	32	3	9,38	26	15	0	73,33	13,33	36,75	1,25	29,40	81,25	1,39	-	-	0,02				
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	360	405	342	10	2,92	236	97	24	57,73	0,00	371,58	11,08	33,53	69,01	1,13	-	-	0,17				

Jeśli weźmiemy pod uwagę oferty zamieszczone w Internecie, których liczba przekroczyła 10 zgłoszonych ofert, to analizujemy oferty w 8 grupach elementarnych. Nie bierzemy pod uwagę grupy „Lekarze weterynarii specjaliści” z uwagi na wskaźnik dostępności ofert pracy o wartości równej 0.

Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy, ale różny od zera jest w grupie elementarnej „Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni” (napływ ofert w CBPO – 1, w Internecie – 48) z wartością wskaźnika dostępności ofert na poziomie 0,04 oraz w grupie „Urzędnicy do spraw podatków” (napływ ofert w CBPO – 0, w Internecie – 18) przy wartości miernika na poziomie 0,06.

W obu grupach średniomiesięczna liczba bezrobotnych była niższa niż średniomiesięczna liczba ofert pracy, wskaźnik dostępności ofert pracy nie osiągnął wartości 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie dobra. Natomiast w pozostałych 6 grupach wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższał wartość 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarna grupa zawodów	Bezrobotni ogółem				Bezrobotni absolwenci				Napływ ofert pracy w okresie		Oferta tek młode zdobywanych w CBPO (PUP-CMP-ELMIS) (%)	Oferta tek młode aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury kumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływy w okresie	odpływy w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	wzrost w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBPO (PUP-CMP-ELMIS)		wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długoterowego bezrobocia					wskaźnik efektywności bezrobotnych	rok	poprawa/deterioracja**				
								Internet														
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	18		0,00		0,00	1,50	0,00						0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	1	48		100,00		0,17	4,08	0,04							0,00
3352	Urządnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	18				0,00	1,50	0,06							0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	6	41	0	0,00	1	9	28		44,44		22,22	3,50	3,08	1,14	35,00	0,86				0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	4	2	0	0,00	1	0	18				0,00	2,75	1,50	1,81	50,00	2,00				0,00
3322	Pracownicy biurowi	10	11	9	0	0,00	3	9	20		33,33		0,00	4,75	3,42	1,94	33,33	1,10				0,00
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	19	21	7	0	0,00	4	14	18		85,71		50,00	7,75	2,67	2,91	57,14	1,11				0,00
9129	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle górnym i kopalnictwie	45	57	34	0	0,00	18	47	12		8,51		0,00	36,33	0,92	3,66	52,94	1,27				0,02
5223	Sprzedawcy sklepowi (kaszjerzy)	360	405	342	10	2,92	236	97	24		57,73		0,00	371,58	11,08	33,53	69,01	1,13				0,17

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniły tylko trzy z elementarnych grup zawodów:

Kod	Elementarna grupa zawodów
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
3352	Urzędnicy do spraw podatków
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

W powiecie tucholskim w 2017 r. 14 grup elementarnych zostało zaliczonych do zawodów maksymalnie deficytowych. Listę zawodów maksymalnie deficytowych przedstawia poniższa tabelka.

Kod	Elementarna grupa zawodów
2252	Lekarze weterynarii specjaliści
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
2511	Analitycy systemów komputerowych
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
2151	Inżynierowie elektrycy
2522	Administratorzy systemów komputerowych
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
6221	Hodowcy ryb
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
3113	Technicy elektrycy

3.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

W 2017 r. dwa z elementarnych grup zawodów znalazły się w grupie zawodów zrównoważonych:

Kod	Elementarna grupa zawodów
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Powyższe warunki spełniło 9 elementarnych grup zawodów. Na czele listy znajdują się: „Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 150 (jest to przeciętna liczba bezrobotnych przypadająca na 1 ofertę pracy) oraz wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia wynoszącym 84,62 % (jest to odsetek osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów elementarnych). Lista zawodów nadwyżkowych została przedstawiona w poniższej tabeli.

Kod	Elementarna grupa zawodów
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
2292	Fizjoterapeuci
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
9412	Pomoce kuchenne
4415	Pracownicy działów kadr

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni, nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Powyższe warunki spełniły 3 elementarne grupy zawodów. Maksymalna nadwyżka nie dotyczy jednak zbyt wielu osób bezrobotnych w tut. Powiecie, ponieważ w zawodach tych mieści się od 2 do 4 osób bezrobotnych. Pełną listę umieszczono w tabeli poniżej.

Kod	Elementarna grupa zawodów
2413	Analitycy finansowi
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	16,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	8,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,33
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	49,21
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,16
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,63
				Współpraca w zespole	11,11
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,76
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,29
				Współpraca w zespole	18,10
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,10
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	17,14
				Wywieranie wpływu	11,43
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	41,86
				Współpraca w zespole	41,86
				Wywieranie wpływu	41,86

7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,53
				Współpraca w zespole	0,76
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,17
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,12
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,44	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,65

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intermet).

Z uwagi na to, że zdefiniowane na potrzeby monitoringu zawodów umiejętności i uprawnienia udało się przypisać tylko kilku procentom bezrobotnych, analizę danych pod względem uprawnień i umiejętności możemy wykonać jedynie do zgłoszonych w PUP i Internecie ofert pracy.

Z powyższej tabeli wynika, iż w grupie wielkiej „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” najczęstszymi wymaganiami stawianymi przed przyszłym pracownikiem są: „obsługa komputera i wykorzystanie Internetu” oraz „zarządzanie ludźmi/przywództwo”. Umiejętności takie były stawiane w 16,67 % ofert w tej grupie wielkiej zawodów.

Z kolei w grupie „Specjaliści” prawie w połowie zgłoszonych miejsc pracy pracodawcy wymagali „znajomości języków obcych” –49,21 % zgłoszonych ofert.

W grupie „Technicy i inny średni personel”, jako najczęstsze wymaganie stawiane przed potencjalnymi pracownikami, była „komunikacja ustna/komunikatywność”. Umiejętność tę wymagano w 19,29 % zgłoszonych w tej grupie ofert.

Natomiast w grupie wielkiej „Pracownicy biurowi” w 100 % ofert oczekiwano umiejętności w zakresie „komunikacji ustnej/komunikatywności” oraz „znajomości języków obcych”.

W grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” pracodawcy w złożonych ofertach po równo oczekiwali: „sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej”, „współpracy w zespole” oraz „wywierania wpływu”. Oczekiwania te ujęto w 41,86% zgłoszonych w tej grupie wielkiej ofert pracy.

Natomiast w grupie siódmej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, grupie 8 „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz grupie 9 „Pracownicy wykonujący prace proste” wymienione w oczekiwaniach pracodawców umiejętności dotyczą niespełna 1% - 3% ofert. Z tego względu wskazane dane mają bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2016 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 590 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci technikum 259 osób – 43,90% spośród wszystkich absolwentów. W końcu grudnia 2016 r. w ewidencji PUP pozostawało 102 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 44 osoby -43,14 %. Natomiast pod koniec maja 2017 r. w rejestrze osób bezrobotnych widniało 63 bezrobotnych absolwentów, z dominującą grupą absolwentów technikum w liczbie 29 osób.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku						
Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	128	75	44	21	34,38%	16,41%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
technikum	259	223	37	29	14,29%	11,20%
liceum ogólnokształcące	181	0	12	7	6,63%	3,87%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	16	15	9	6	56,25%	37,50%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) można zauważyć, że wśród absolwentów szkoły policealnej wskaźnik ten jest najwyższy i wynosi 56,25 % pod koniec 2016 r. i 37,50 % z końcem maja 2017 r.

Dane o liczbie absolwentów poszczególnych szkół informują nas, iż największą liczbę absolwentów w 2016 r. stanowią kończący Liceum Ogólnokształcące – 113 osób oraz Technikum nr 1 107 absolwentów. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	113	0	5	1	4,42%	0,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	36	0	3	4	8,33%	11,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	16	15	4	1	25,00%	6,25%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH W BYDGOSZCZY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TECHNIKÓW POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	0	0	2	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FOTOCHEMICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W TUCHOLI IM. ADAMA LORETA	77	72	1	1	1,30%	1,30%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	107	84	18	15	16,82%	14,02%
TECHNIKUM NR 1 W CHOJNICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	75	67	11	12	14,67%	16,00%
Technikum nr 2 w Chojnicach	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TUCHOLSKA SZKOŁA REALNA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY	32	0	0	1	0,00%	3,13%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA APIS W ŚWIECIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	68	40	19	8	27,94%	11,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA - WIELOZAWODOWA	37	17	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA FRYZJERSKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W CHOJNICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	7	7	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHOJNICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŚLIWICACH	16	11	3	0	18,75%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA ŁOKIETKA W LUBASZCZU - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja sprawozdawczego
Technicy leśnictwa	72	72	0	1	5	4	0,00%	1,39%	0,00%	25,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51	51	9	5	43	43	17,65%	9,80%	20,93%	11,63%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	29	29	9	4	107	95	31,03%	13,79%	8,41%	4,21%
Spedytorzy i pokrewni	25	25	3	1	5	5	12,00%	4,00%	60,00%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	3	4	17	12	15,79%	21,05%	17,65%	33,33%
Technicy mechanicy	17	17	5	2	18	12	29,41%	11,76%	27,78%	16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	16	16	3	1	9	11	18,75%	6,25%	33,33%	9,09%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	15	3	1	9	10	20,00%	6,67%	33,33%	10,00%
Kucharze	14	14	2	3	45	47	14,29%	21,43%	4,44%	6,38%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14	14	4	1	18	5	28,57%	7,14%	22,22%	20,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	1	4	14	10	10,00%	40,00%	7,14%	40,00%
Fryzjerzy	6	6	7	4	27	18	116,67%	66,67%	25,93%	22,22%
Elektromechanicy i elektromonterzy	5	5	0	0	5	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	6	4	27	26	120,00%	80,00%	22,22%	15,38%
Murarze i pokrewni	4	4	4	1	7	3	100,00%	25,00%	57,14%	33,33%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	0	15	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	1	0	3	1	50,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	2	0	0	7	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	3	1	9	9	150,00%	50,00%	33,33%	11,11%
Ogrodnicy	1	1	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	1	1	15	8	100,00%	100,00%	6,67%	12,50%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Absolwenci szkół z terenu powiatu tucholskiego w 2016 r. najczęściej kończyli naukę w ramach elementarnej grupy zawodów „Technicy leśnictwa” – 72 osoby. 51 osób zdobyło zawód w ramach grupy „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”, 29 osób w grupie „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, a 25 osób jako „spedytorzy i pokrewni”.

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2017 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2017 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2018 r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

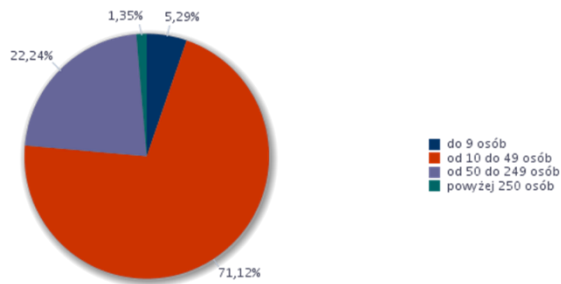
Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

6.2. Charakterystyka próby

Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

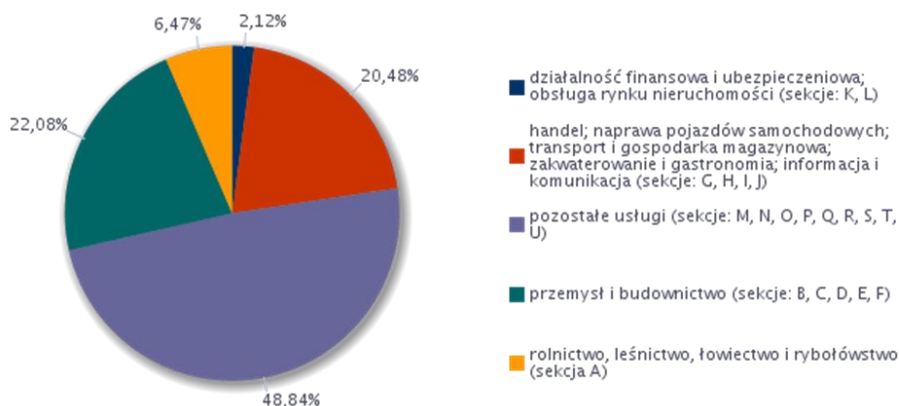
Ostatecznie w 2017 r. w badaniu uczestniczyło 71 pracodawców z terenu powiatu, z których najwięcej - 53,52 % stanowiły podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. Graficzną prezentację struktury podmiotów według wyszczególnionych grup zatrudnieniowych przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie „pozostałe usługi” – 48,84%. Graficzną prezentację struktury podmiotów według rodzaju działalności przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Legenda - Podział gospodarki według PKD 2007 zgodnie z Rozporządzeniem RM z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007 r. Nr 251, poz. 1885):

Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie

Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe

Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją

Sekcja F – Budownictwo

Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle

Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa

Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

Sekcja J – Informacja i komunikacja

Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa

Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne

Sekcja P – Edukacja

Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna

Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

Sekcja S – Pozostała działalność usługowa

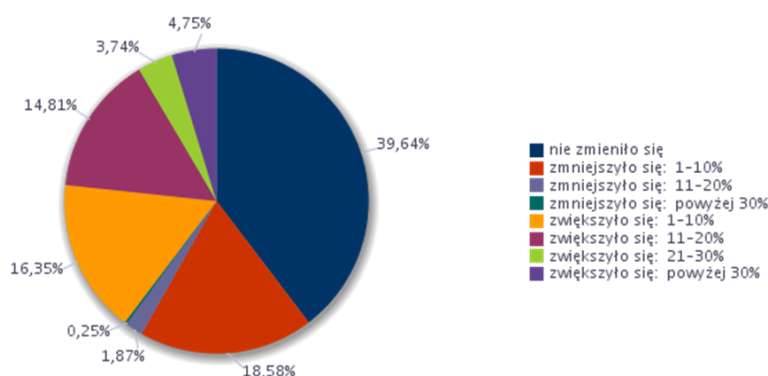
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby

Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne

6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.

W 2017 r. pracodawcy głównie deklarowali zwiększenie zatrudnienia – 39,66 % oraz brak zmian w zatrudnieniu – 39,64% badanych przedsiębiorstw. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 20,70% badanych. Szczegółową graficzną prezentację deklarowanych zmian w zatrudnieniu przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



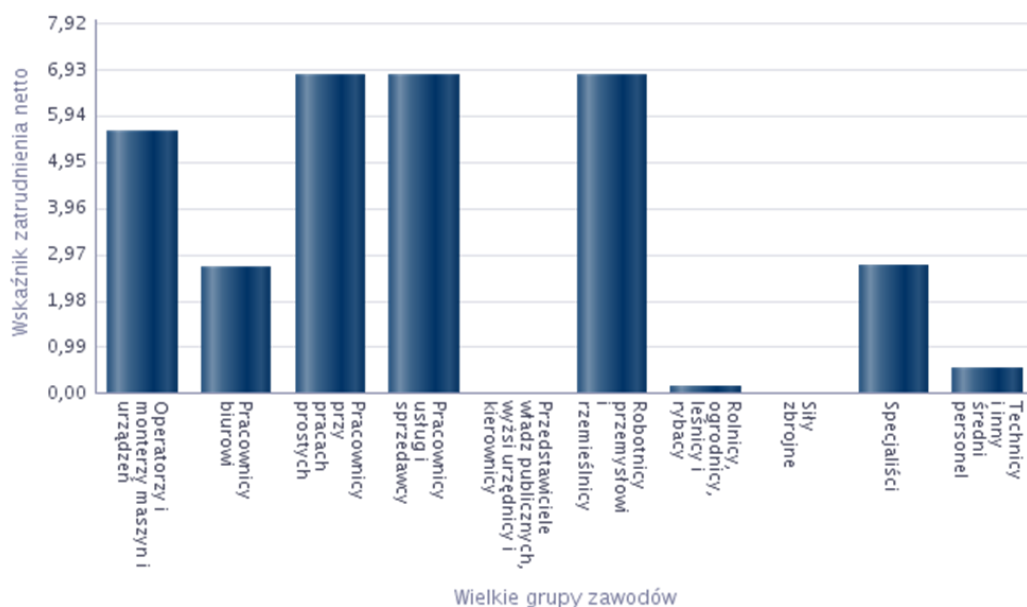
W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2017 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość $WZ = 18,96$, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla trzech grup wielkich „Pracownicy przy pracach prostych”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”: WZ= 6,80. W badanym roku wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej w żadnej grupie wielkiej. Wartość ujemna oznaczałaby, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Poniżej zostały zaprezentowane wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów, również w formie graficznej.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,62
Pracownicy biurowi	2,69
Pracownicy przy pracach prostych	6,80
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,80
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,81
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,17
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,73
Technicy i inny średni personel	0,54



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 r. najczęściej zatrudniano w zawodach:

- Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego
- Magazynier
- Meliorant
- Monter konstrukcji aluminiowych
- Monter stolarki budowlanej
- Nauczyciel chemii
- Nauczyciel fizyki i astronomii
- Nauczyciel geografii
- Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operator strugarek i frezarek do drewna
- Pakowacz ręczny
- Pomoc kuchenna
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pomocniczy robotnik leśny
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- Pozostali nauczyciele szkół podstawowych
- Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pracownik do spraw osobowych
- Psycholog
- Robotnik gospodarczy
- Sprzedawca*
- Szwaczka maszynowa
- Technik administracji*
- Technik leśnik*
- Technik prac biurowych*
- Ślusarz*

Pracodawcy wskazywali na następujące umiejętności i cechy najbardziej pożądane u potencjalnych pracowników:

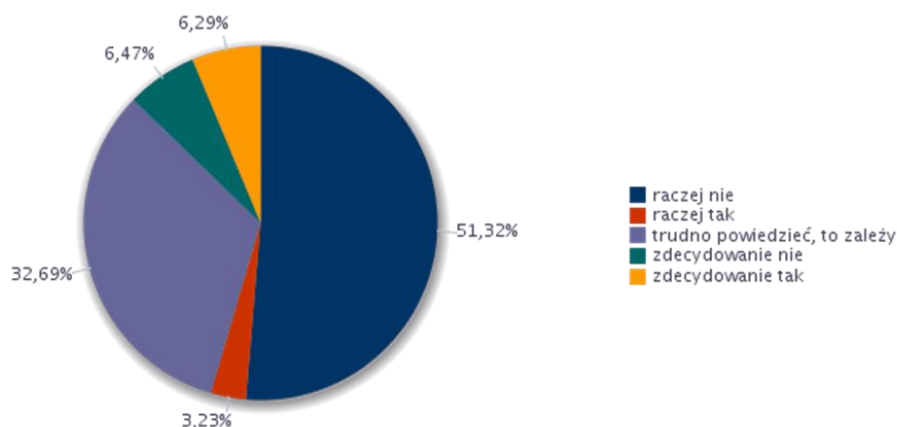
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,63%
	dodatkowe uprawnienia	3,08%
	doświadczenie zawodowe	5,60%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,64%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,86%
	współpraca w zespole	5,05%
	wykonywanie obliczeń	3,83%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,86%
	wyuczony zawód	5,13%
	wywieranie wpływu	2,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,28%
	znajomość języków obcych	0,81%

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2017 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało niespełna 10 % badanych pracodawców (9,52%).

Rozkład odpowiedzi zawiera poniższa graficzna prezentacja odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników”.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 roku



Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- *Księgowi*
- *Kucharze*
- *Nauczyciele kształcenia zawodowego*
- *Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna*
- *Piekarze, cukiernicy i pokrewni*
- *Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji*
- *Pomoce kuchenne*
- *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym*
- *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*
- *Stolarze meblowi i pokrewni*

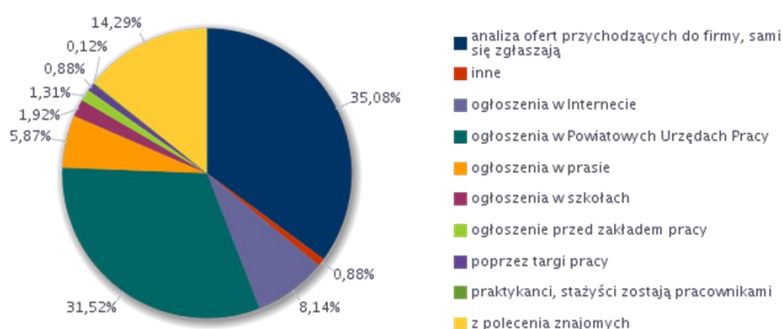
Pracodawcy wskazywali na następujące braki umiejętności i cech u potencjalnych pracowników:

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
<i>Ogółem (bez względu na zawód)</i>	<i>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</i>	<i>6,94%</i>
	<i>komunikacja ustna / komunikatywność</i>	<i>3,71%</i>
	<i>współpraca w zespole</i>	<i>3,43%</i>
	<i>wykonywanie obliczeń</i>	<i>3,23%</i>
	<i>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</i>	<i>2,26%</i>
	<i>planowanie i organizacja pracy własnej</i>	<i>2,20%</i>
	<i>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</i>	<i>1,80%</i>
	<i>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</i>	<i>0,41%</i>
	<i>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</i>	<i>0,41%</i>
	<i>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</i>	<i>0,20%</i>
	<i>wywieranie wpływu</i>	<i>0,00%</i>
	<i>zarządzanie ludźmi / przywództwo</i>	<i>0,00%</i>
	<i>znajomość języków obcych</i>	<i>0,00%</i>

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy – 35,08%. Popularną formą rekrutacji było również zamieszczenie ofert w Powiatowym Urzędzie Pracy – 31,52 %.

Graficzną prezentację odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy

Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 34,87 % pracodawców zgłaszało do PUP od 76 do 100 % swoich ofert. Kolejne 27,24 % pracodawców zgłaszało od 51 do 75 % swoich ofert do Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	3,31
11-25%	7,33
26-50%	27,24
51-75%	27,24
76-100%	34,87

Pracodawcy biorący udział w badaniu do urzędu pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy w zawodach zaprezentowanych w poniższej tabeli:

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

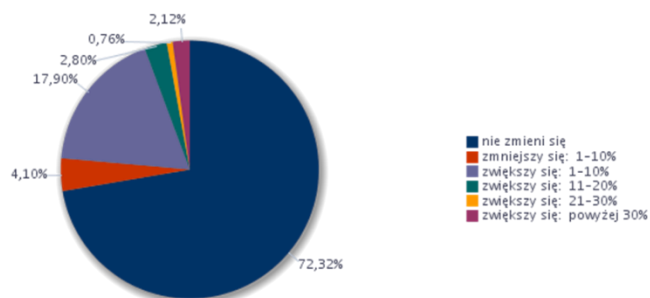
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	9,00%
Sprzedawca*	6,58%
Magazynier	3,74%
Opiekun medyczny*	3,33%
Pakowacz ręczny	3,33%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3,33%
Sprzątaczką biurowa	3,33%
Robotnik gospodarczy	3,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,04%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,36%
Ślusarz*	2,36%

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2018

72,32% pracodawców biorących udział w kwestionariuszowym badaniu nie przewiduje zmian w zatrudnieniu w 2018 r. Zwiększenie zatrudnienia zakłada 23,58% badanych. Zmniejszenie zatrudnienia przewiduje 4,10 % pracodawców.

Poniżej znajduje się graficzna prezentacja przewidywanych zmian w zatrudnieniu w 2018 r.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Zakładany na 2018 r. przez badanych pracodawców wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartość dodatnią, WZ = 19,48 %, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy jest wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	
Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,59%
Pracownicy biurowi	-2,02%
Pracownicy przy pracach prostych	6,94%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,01%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,04%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siłły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,59%
Technicy i inny średni personel	-1,80%

Najwyższą wartość wskaźnik ten osiągnął w grupach wielkich:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Pracownicy usług i sprzedawcy
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Specjaliści.

W przypadku trzech grup wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość zerową co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był równy odsetkowi firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Natomiast w grupie wielkiej „Pracownicy biurowi” oraz „Technicy i inny średni personel” wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną, co oznacza, że w tych grupach pracodawcy przewidują więcej zwolnień pracowników niż zatrudnienia nowych.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2018 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	11,91%
Operator strugarek i frezarek do drewna	7,08%
Pielęgniarka	7,08%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	7,08%
Doradca zawodowy	5,96%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,96%
Kierowca samochodu dostawczego	5,96%
Monter konstrukcji aluminiowych	5,96%
Monter stolarki budowlanej	5,96%
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	5,96%
Rozbieracz-wykrawacz	5,96%
Rzeźnik-wędliniarz	5,96%
Sprzedawca*	4,61%
Stolarz*	2,16%
Technik prac biurowych*	1,60%
Pomoc kuchenna	0,80%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,80%

Pracodawcy w swoich deklaracjach wskazywali na umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić, są to:

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,63%
	dodatkowe uprawnienia	3,08%
	doświadczenie zawodowe	5,60%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,64%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,86%
	współpraca w zespole	5,05%
	wykonywanie obliczeń	3,83%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,86%
	wyuczony zawód	5,13%
	wywieranie wpływu	2,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,28%
	znajomość języków obcych	0,81%

8. Podsumowanie

W powiecie tucholskim w końcu grudnia 2017r. zarejestrowanych było 2.267 bezrobotnych tj. o 16,1% mniej niż w grudniu 2016r. (o 436 osób). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach tj. w gminie Cekcyn o 19,1%, gminie Kęsowo o 18,0%, gminie Gostycyn o 16,9%, w Tucholi o 16,6%, w gminie Śliwice o 15,4%, gminie Lubiewo o 7,9%.

Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2017r. 12,6% (w województwie kujawsko-pomorskim – 10,0%, w kraju – 6,6%). Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2016r. zmniejszyła się o 2,6 pkt procentowego, w województwie kujawsko-pomorskim zmniejszyła się o 2,1 pkt, a w kraju zmniejszyła się o 1,7 pkt procentowego.

Według wielkich grup zawodowych najbardziej reprezentowaną jest grupa „Pracownicy usług i sprzedawcy” z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 r. - 599 osób na 2.267 osób bezrobotnych (1.938 osób zarejestrowanych z zawodem). Natomiast największy napływ bezrobotnych – 785 osób i odpływ – 939 osób jest w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Z kolei najmniej reprezentowaną jest grupa zawodów „Siły zbrojne”, w której stan na koniec 2017 r. wyniósł 0 oraz „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, w której stan na koniec roku 2017 r. wynosił 10 osób.

Wśród zawodów elementarnych w 2017 r. najwięcej było zarejestrowanych osób w zawodzie „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 342 osoby. Drugą pozycję zajmuje, ale z dużą różnicą w stosunku do bezrobotnych w zawodzie sprzedawcy, zawód „Stolarze meblowi i pokrewni” – 77 osób zarejestrowanych. Podobną liczbowo pozycję zajmują osoby zarejestrowane jako „Kucharze” - 75 osób, „Gospodarze budynków” i „Ślusarze i pokrewni” – 68 osób.

Dane z 2017 r. wskazują, iż do grup zawodów elementarnych przy minimum 20 osobach zarejestrowanych, które są szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie należą przede wszystkim „Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” – wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi tutaj 91,18 % (34 osoby zarejestrowane na koniec 2017 r.), „fryzjerzy” ze wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 81,25 % (32 osoby w ewidencji osób bezrobotnych), „kucharze” – 76 % przy 75 osobach zarejestrowanych.

Pod względem wskaźnika dostępności ofert pracy najtrudniejsza jest sytuacja w grupie elementarnej „Malarze budowlani i pokrewni” – wskaźnik przybrał wartość 205. Na szczycie listy znalazły się również zawody z grup: „Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych” – wskaźnik o wartości 203, „Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani” – 150 wartość wskaźnika, „Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” o wskaźniku 140,67.

Trudna sytuacja jest w wielu zawodach. Jeżeli bowiem wskaźnik przewyższa wartość 1, to dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy. Takich elementarnych grup zawodów o wskaźniku przekraczającym wartość 1 jest 140.

Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy, czyli największa dostępność ofert pracy, występuje w grupie „Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych” – wskaźnik 1,17. Następnie wyszczególnieni zostali również „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” – wskaźnik 1,7, „Tapicerzy i pokrewni” – wskaźnik 1,89, „Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani” – wskaźnik 2,52.

W każdym wypadku jednak średniomiesięczna liczba bezrobotnych przewyższała średniomiesięczną liczbę ofert pracy, wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższał wartość 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska.

W przypadku ofert zamieszczonych w Internecie najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy, ale różny od zera jest w grupie elementarnej „Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni” (napływ ofert w CBPO – 1, w Internecie – 48) z wartością wskaźnika dostępności ofert na poziomie 0,04

oraz w grupie „Urzędnicy do spraw podatków” (napływ ofert w CBOP – 0, w Internecie – 18) przy wartości miernika na poziomie 0,06.

W obu grupach średniomiesięczna liczba bezrobotnych była niższa niż średniomiesięczna liczba ofert pracy, wskaźnik dostępności ofert pracy nie osiągnął wartości 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie dobra. Natomiast w pozostałych 6 grupach wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższał wartość 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska.

W roku 2016 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 590 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci technikum 259 osób – 43,90% spośród wszystkich absolwentów. W końcu grudnia 2016 r. w ewidencji PUP pozostawało 102 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 44 osoby -43,14 %. Natomiast pod koniec maja 2017 r. w rejestrze osób bezrobotnych widniało 63 bezrobotnych absolwentów, z dominującą grupą absolwentów technikum w liczbie 29 osób.

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) można zauważyć, że wśród absolwentów szkoły policealnej wskaźnik ten jest najwyższy i wynosi 56,25 % pod koniec 2016 r. i 37,50 % z końcem maja 2017 r.

Dane o liczbie absolwentów poszczególnych szkół informują nas, iż największą liczbę absolwentów w 2016 r. stanowią kończący Liceum Ogólnokształcące – 113 osób oraz Technikum nr 1 - 107 absolwentów.

Absolwenci szkół z terenu powiatu tucholskiego w 2016 r. najczęściej kończyli naukę w ramach elementarnej grupy zawodów „Technicy leśnictwa” – 72 osoby. 51 osób zdobyło zawód w ramach grupy „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”, 29 osób w grupie „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, a 25 osób jako „spedytorzy i pokrewni”.

W 2017 r. odbyło się ponownie coroczne badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W badaniu uczestniczyło 71 pracodawców z terenu powiatu, z których najwięcej - 53,52 % stanowiły podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. W badanym roku pracodawcy głównie deklarowali zwiększenie zatrudnienia – 39,66 % oraz brak zmian w zatrudnieniu – 39,64% badanych przedsiębiorstw. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 20,70% badanych.

W 2017 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość $WZ = 18,96$, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla trzech grup wielkich „Pracownicy przy pracach prostych”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”: $WZ = 6,80$. W badanym roku wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej w żadnej grupie wielkiej. Wartość ujemna oznaczałaby, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie byłby mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

W 2017 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało niespełna 10 % badanych pracodawców (9,52%). Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy – 35,08%. Popularną formą rekrutacji było również zamieszczenie ofert w Powiatowym Urzędzie Pracy – 31,52 %.

72,32% pracodawców biorących udział w badaniu nie przewiduje zmian w zatrudnieniu w 2018 r. Zwiększenie zatrudnienia zakłada 23,58% badanych. Zmniejszenie zatrudnienia przewiduje 4,10 % pracodawców. Zakładany na 2018 r. przez badanych pracodawców wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartość dodatnią, $WZ = 19,48$ %, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy jest wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Najwyższą wartość wskaźnik ten osiągnął w grupach wielkich: „Robotnicy przemysłowi

i rzemieślnicy”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Specjaliści”.

Opierając się na opinii pracowników urzędu pracy, można stwierdzić, że wyniki monitoringu w pełni nie odzwierciedlają realiów lokalnego rynku pracy. W dyspozycji urzędu pracy pozostają oferty pracy, w których jest problem z realizacją, pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodem trudności lub niemożliwości w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: przypadkowo wybrany kierunek edukacji szkolnej i związany z tym brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym, wiek, stan zdrowia osób bezrobotnych, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane kwalifikacje i kompetencje zawodowe oraz inne ograniczenia wynikające z opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, ograniczona możliwość dojazdu do pracy, niski poziom wynagrodzeń w stosunku do kosztów dojazdu czy opieki nad dzieckiem.

Między innymi ze względu na te czynniki w 2017 r. przeprowadzone zostało po raz kolejny ogólnopolskie badanie „Barometr zawodów”. Badanie to polega na przeprowadzeniu panelu eksperckiego składającego się z pracowników poszczególnych powiatowych urzędów pracy, którzy posiadają wiedzę o lokalnym rynku pracy (dzięki współpracy z osobami bezrobotnymi i pracodawcami) i podczas panelu dokonują oceny sytuacji w poszczególnych zawodach na lokalnym rynku pracy i prognozują zapotrzebowanie na zawody na kolejny rok na lokalnym rynku pracy. Zestawienie na podstawie barometru zawodów dostępne jest na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl.

Poniżej zamieszczamy informację sygnałną w 2017 r. z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w której w sposób syntetyczny została zawarta informacja o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych na lokalnym, powiatowym rynku pracy.

Zestawienie roczne zawodów deficytowych i nadwyżkowych według monitoringu zawodów:

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat tucholski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze weterynarii specjaliści
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Analitycy systemów komputerowych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Hodowcy ryb
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Technicy elektrycy
	zawód deficytowy	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
Urzędnicy do spraw podatków		
Doradcy finansowi i inwestycyjni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sekretarze medyczni i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fizjoterapeuci
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Pracownicy działów kadr
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Analitycy finansowi
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

9. Aneks Statystyczny

- Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	17	17	10	0	0,00	4	6	12	50,00	0,00	11,08	2,50	4,43	40,00	1,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	168	189	90	9	10,00	53	55	63	49,09	21,82	100,25	12,83	7,81	58,89	1,13	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	328	371	149	13	8,72	89	108	105	77,78	51,85	170,25	19,75	8,62	59,73	1,13	-	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	159	177	80	5	6,25	42	186	2	81,72	41,94	92,17	18,67	4,94	52,50	1,11	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	714	821	599	15	2,50	404	407	43	81,08	29,24	650,00	42,50	15,29	67,45	1,15	-	-	0,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	84	93	110	0	0,00	77	22	0	59,09	31,82	98,75	2,83	34,85	70,00	1,11	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	785	939	539	17	3,15	316	464	2	38,15	10,13	582,00	43,83	13,28	58,63	1,20	-	-	0,28
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	200	246	134	2	1,49	66	163	3	32,52	2,45	149,17	15,83	9,42	49,25	1,23	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	342	369	227	1	0,44	119	244	12	49,59	16,39	228,08	28,33	8,05	52,42	1,08	-	-	0,11
Razem		2797	3223	1938	62	3,20	1170	1655	242	58,01	21,93	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

- Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)		Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00						-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	4	1	0	0,00	1	0	2	0,00	2,75	0,17	16,50	100,00	2,00			-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			0,50			-	max deficyt	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00			-	max deficyt	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	2	1	0	0,00	1	0	4	0,00	1,17	0,33	3,50	100,00	2,00			-	-	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																	-	-		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	4	2	0	0,00	0	5	1	40,00	0,00	2,08	1,39	0,00	1,00			-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,00					max deficyt	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,17	0,00					max deficyt	-	0,00	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																	-	max deficyt		
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																	-	-		
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			2,00			-	-	0,00	

1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	0	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		40,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2113	Chemicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,33	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	5	5	2	40,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		40,00	1,25	-	max nadwyżka	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,50	0,08	30,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00		1,20	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2161	Architekci	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2165	Kartografowie i geodeci	6	5	3	1	33,33	0	0	0	0,00	2,08	0,00	0,00	0,83	-	-	0,00		
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	1	3	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	3,17	1,17	2,71	100,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	5	5	1	20,00	3	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	60,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
2294	Audjofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	17	3	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	4,75	0,67	7,12	33,33	1,13	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	7	3	1	33,33	1	3	0	0,00	0,00	3,33	0,25	13,33	33,33	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	0	0		0	8	0	50,00	0,00	0,67	0,67	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	7	0	0,00	5	2	1	50,00	50,00	10,08	0,25	40,33	71,43	1,33		-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00		-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50				deficyt	deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	2	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	0,67		max nadwyżka	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	13	18	5	2	40,00	3	0	0		0,00	5,42	0,00		60,00	1,38		-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	20	8	0	0,00	5	0	1		0,00	10,42	0,08	125,00	62,50	1,67		-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,00	1,17	0,86	100,00			-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	5	4	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	3,00	0,17	18,00	25,00	0,83		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	6	4	0	0,00	1	9	28	44,44	22,22	3,50	3,08	1,14	25,00	0,86		-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,67		-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	1	1	0	0,00	1	0	4		0,00	1,00	0,33	3,00	100,00			-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	50,00	0,50		-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																	-	max deficyt	

2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	1	1	100,00	0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	4	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
2634	Psychologzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych																-	-	
2642	Dziennikarze	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy																-	-	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	3	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,92	0,08	47,00	100,00	1,67	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowag a	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	13	21	6	0	0,00	3	6	0	33,33	33,33	8,92	1,50	5,94	50,00	1,62	-	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00

3118	Kreślarze																	-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	13	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	12,50	0,08	150,00	84,62	0,86	nadwyżka	-	0,01	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni																	-	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	-	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	29	35	13	2	15,38	8	0	0		0,00	15,67	0,00		61,54	1,21	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	14	18	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,08	0,00		60,00	1,29	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	3	3	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	33,33	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																	-	-	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści																	-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	4	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,17	0,08	50,00	75,00	1,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentyści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00					-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,00		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	7	3	1	33,33	3	3	0	100,00	0,00	3,08	0,25	12,33	100,00	1,17		-	-	0,00

3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	4	0	0,00	4	6	0	83,33	50,00	5,00	0,50	10,00	100,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	1	48	100,00	0,00	0,17	4,08	0,04			deficyt	max deficyt	0,00
3313	Księgowi	9	9	5	0	0,00	2	8	0	75,00	50,00	5,08	0,67	7,62	40,00	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	83	101	33	4	12,12	24	0	0		0,00	42,50	0,00		72,73	1,22	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	2	1	50,00	1	4	1	100,00	75,00	1,58	0,42	3,80	50,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	10	11	9	0	0,00	3	9	20	33,33	0,00	6,75	3,42	1,98	33,33	1,10	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	100,00	1,33	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	29	27	6	2	33,33	2	2	0	50,00	50,00	7,00	0,17	42,00	33,33	0,93	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	21	7	0	0,00	4	14	18	85,71	50,00	7,75	2,67	2,91	57,14	1,11	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	18		0,00	0,08	1,50	0,06			deficyt	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	9	0	100,00	100,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci																-	-	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny,	15	14	6	0	0,00	2	12	0	58,33	33,33	5,33	1,00	5,33	33,33	0,93	-	-	0,00

	pomocy społecznej i pracy socjalnej																		
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	1,50	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni																-	-	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	22	3	0	0,00	1	0	0	0,00	5,92	0,00		33,33	1,29	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	3	3	0	0,00	0	9	0	100,00	77,78	1,42	0,75	1,89	0,00	0,60	-	deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	21	12	3	25,00	6	1	0	100,00	100,00	8,08	0,08	97,00	50,00	0,84	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	8	0	100,00	100,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79	98	34	0	0,00	21	106	0	88,68	39,62	45,25	10,83	4,18	61,76	1,24	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	2	0	0,00	1	9	0	88,89	77,78	2,17	0,75	2,89	50,00	1,50	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,33	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	8	5	1	20,00	2	3	0	100,00	66,67	3,58	0,25	14,33	40,00	0,80	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	2	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrów telefonicznych	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			0,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	12	4	3	75,00	0	2	0	100,00	100,00	3,75	0,17	22,50	0,00	0,80	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	6	3	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	2,92	0,33	8,75	0,00	1,20	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	3	0	0,00	1	11	0	45,45	9,09	4,58	0,92	5,00	33,33	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	25	21	1	4,76	13	43	0	74,42	46,51	20,83	4,58	4,55	61,90	1,00	-	-	0,01
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,80	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00					-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	4	4	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	4,58	0,25	18,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
5120	Kucharze	83	111	75	1	1,33	57	27	0	74,07	48,15	89,83	3,25	27,64	76,00	1,34	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	27	27	24	0	0,00	14	12	0	50,00	33,33	22,17	2,00	11,08	58,33	1,00	-	-	0,01
5132	Barmani	2	6	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	2,42	0,33	7,25	0,00	3,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	31	43	32	3	9,38	26	15	0	73,33	13,33	36,75	1,25	29,40	81,25	1,39	-	-	0,02

5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	5	6	0	0,00	3	10	1	90,00	40,00	4,17	0,92	4,55	50,00	0,83	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	101	120	68	0	0,00	45	196	0	98,47	36,73	72,08	17,33	4,16	66,18	1,19	-	-	0,04
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	360	405	342	10	2,92	236	97	24	57,73	0,00	371,58	11,08	33,53	69,01	1,13	-	-	0,17
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	4	2	0	0,00	1	0	18		0,00	2,75	1,50	1,83	50,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
5242	Demonstratorzy wyrobów																-	max deficyt	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		0,50	-	max deficyt	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	11	10	4	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	4,75	0,25	19,00	50,00	0,91	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	17	10	0	0,00	3	9	1	55,56	33,33	7,92	1,83	4,32	30,00	0,94	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,67	0,17	16,00	100,00	1,50	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	14	11	6	0	0,00	2	16	0	93,75	75,00	4,92	1,33	3,69	33,33	0,79	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	9	2	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	2,42	0,33	7,25	100,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,86	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie	2	1	3	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																			
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	31	7	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	10,25	0,17	61,50	57,14	1,48	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	3	1	33,33	1	2	0	50,00	50,00	1,75	0,17	10,50	33,33	0,33	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	7	14	13	0	0,00	12	0	0		0,00	15,67	0,00		92,31	2,00	-	max nadwyżka	0,01	
6113	Ogrodnicy	29	30	36	0	0,00	24	5	0	80,00	80,00	30,83	0,42	74,00	66,67	1,03	-	-	0,01	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	4	4	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	33,33	1,00	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	9	13	0	0,00	8	4	0	100,00	25,00	9,67	0,33	29,00	61,54	0,82	nadwyżka	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	27	27	37	0	0,00	26	9	0	33,33	0,00	32,67	1,75	18,67	70,27	1,00	-	-	0,02	
6221	Hodowcy ryb	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	5	6	0	0,00	6	0	0		0,00	7,75	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,50	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	52	60	43	2	4,65	26	22	1	63,64	9,09	42,83	1,92	22,35	60,47	1,15	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	66,67	2,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7	10	8	0	0,00	7	6	0	50,00	0,00	10,42	1,50	6,94	87,50	1,43	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	

7121	Dekarze	9	8	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,33	0,08	76,00	42,86	0,89	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	7	5	0	0,00	3	4	0	100,00	50,00	5,92	0,33	17,75	60,00	1,75	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	10	14	6	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	5,33	0,17	32,00	33,33	1,40	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28	37	10	0	0,00	7	7	0	85,71	28,57	13,58	0,58	23,29	70,00	1,32	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																-	-	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	1	33,33	0	20	0	85,00	35,00	2,83	1,67	1,70	0,00	1,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	27	12	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	17,08	0,08	205,00	50,00	1,17	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	12	15	7	1	14,29	4	3	0	66,67	0,00	7,17	0,25	28,67	57,14	1,25	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	22	22	9	0	0,00	2	13	0	61,54	0,00	7,42	1,08	6,85	22,22	1,00	-	-	0,00
7213	Błacharze	3	5	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,67	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	8	11	5	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	4,33	0,33	13,00	20,00	1,38	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	94	124	68	2	2,94	49	46	0	78,26	8,70	78,75	4,83	16,29	72,06	1,32	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24	22	16	0	0,00	6	23	0	60,87	8,70	14,33	1,92	7,48	37,50	0,92	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71	81	32	6	18,75	15	20	0	70,00	10,00	37,17	1,67	22,30	46,88	1,14	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	12	8	0	0,00	2	8	0	50,00	0,00	7,00	1,67	4,20	25,00	1,33	-	-	0,00

7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,50	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze																-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	18	10	2	20,00	5	3	0	33,33	33,33	11,17	0,25	44,67	50,00	1,06	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	21	21	9	1	11,11	3	6	1	66,67	16,67	10,92	0,58	18,71	33,33	1,00	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych																-	-	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	33	40	32	0	0,00	18	5	0	20,00	20,00	31,58	0,42	75,80	56,25	1,21	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44	54	25	1	4,00	18	55	0	30,91	7,27	31,92	5,58	5,72	72,00	1,23	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	25	25	20	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	16,92	0,08	203,00	40,00	1,00	-	-	0,01
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	38	49	37	0	0,00	25	32	0	6,25	3,13	43,25	3,67	11,80	67,57	1,29	-	-	0,02
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	117	121	77	1	1,30	38	117	0	3,42	0,85	74,42	9,75	7,63	49,35	1,03	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	10	15	9	0	0,00	9	8	0	50,00	37,50	13,92	0,67	20,87	100,00	1,50	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	43	34	0	0,00	31	3	0	33,33	33,33	35,17	0,25	140,67	91,18	1,72	-	max nadwyżka	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	10	15	6	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	6,42	0,25	25,67	50,00	1,50	-	-	0,00
7533	Szawczki, hafciarki i pokrewni	5	11	9	0	0,00	7	0	0		0,00	9,58	0,00		77,78	2,20	-	-	0,00
7534	Tapiczerzy i pokrewni	18	21	4	0	0,00	1	36	0	19,44	19,44	5,67	3,00	1,89	25,00	1,17	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	5	2	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	2,92	0,25	11,67	0,00	1,25	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	0,33	0,25	1,33	0,00	0,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,75	0,08	69,00	80,00	1,50	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	0,00	50,00	0,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	14	13	13	0	0,00	6	43	0	4,65	4,65	13,17	3,58	3,67	46,15	0,93	-	nadwyżka	0,01
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	5	6	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	66,67	1,25	-	max nadwyżka	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	19	38	18	0	0,00	13	12	0	33,33	0,00	25,00	1,00	25,00	72,22	2,00	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	27	26	17	1	5,88	7	13	0	92,31	0,00	16,25	1,08	15,00	41,18	0,96	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	11	9	3	0	0,00	0	35	0	14,29	0,00	3,42	2,92	1,17	0,00	0,82	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	50,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	2,00	-	max deficyt	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	6	0	0		0	0	0	0,00	2,00	0,00			3,00	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00			-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	11	10	0	0,00	4	9	0	100,00	0,00	9,08	0,75	12,11	40,00	0,79	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,75	0,00			100,00	2,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	27	25	11	1	9,09	2	21	0	52,38	0,00	9,67	1,75	5,52	18,18	0,93	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	28	8	0	0,00	3	10	3	10,00	0,00	11,25	3,08	3,65	37,50	1,27	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22	40	13	0	0,00	9	3	0	0,00	18,92	0,25	75,67	69,23		1,82	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	13	5	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	3,25	0,50	6,50	20,00	1,30	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00			100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	4	2	0	0,00	1	0	1	0,00	3,08	0,08	37,00	50,00		2,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,58	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	2,00	0,25	8,00	100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	45	43	43	1	2,33	22	17	0	47,06	35,29	39,50	1,42	27,88	51,16	0,96	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	4	7	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	6,75	0,17	40,50	57,14	2,00	-	max nadwyżka	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	3	2	4	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,50	0,17	15,00	25,00	0,67	-	-	0,00

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	11	14	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		40,00	1,27	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	11	6	6	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,42	0,17	20,50	33,33	0,55	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	13	7	0	0,00	4	16	0	100,00	12,50	7,50	1,33	5,63	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72	93	41	0	0,00	20	41	0	60,98	7,32	45,42	4,42	10,28	48,78	1,29	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	76	70	38	0	0,00	20	54	0	20,37	9,26	42,67	4,50	9,48	52,63	0,92	nadwyżka	nadwyżka	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45	57	34	0	0,00	18	47	12	8,51	0,00	36,33	9,92	3,66	52,94	1,27	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12	15	7	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	9,08	0,08	109,00	42,86	1,25	-	nadwyżka	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	24	23	12	0	0,00	7	27	0	81,48	44,44	9,08	2,25	4,04	58,33	0,96	nadwyżka	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	6	3	5	0	0,00	2	12	0	100,00	0,00	2,58	1,00	2,58	40,00	0,50	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		50,00	1,75	-	-	0,00

9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	5	0	0,00	5	15	0	86,67	33,33	5,67	2,25	2,52	100,00	1,00	-	-	0,00
Razem		2797	3223	1938	62	3,20	1170	1655	256	58,01	21,93	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.