

POWIATOWY URZĄD PRACY

89-500 Tuchola
pl. Wolności 23

tel./fax (052) 5590800, (052) 5590801

e-mail: pup@tuchola.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w POWIECIE TUCHOLSKIM w 2016 roku

Tuchola, kwiecień 2017 r.

Spis treści

1. Wstęp,
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
4. Analiza umiejętności i uprawnień,
5. Analiza rynku edukacyjnego,
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw,
7. Prognoza lokalnego rynku pracy,
8. Podsumowanie,
9. Aneks statystyczny – opcjonalnie.

1. Wstęp

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. Nr 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi. Zgodnie z tym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych

zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu¹, a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

¹ Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

\overline{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\overline{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

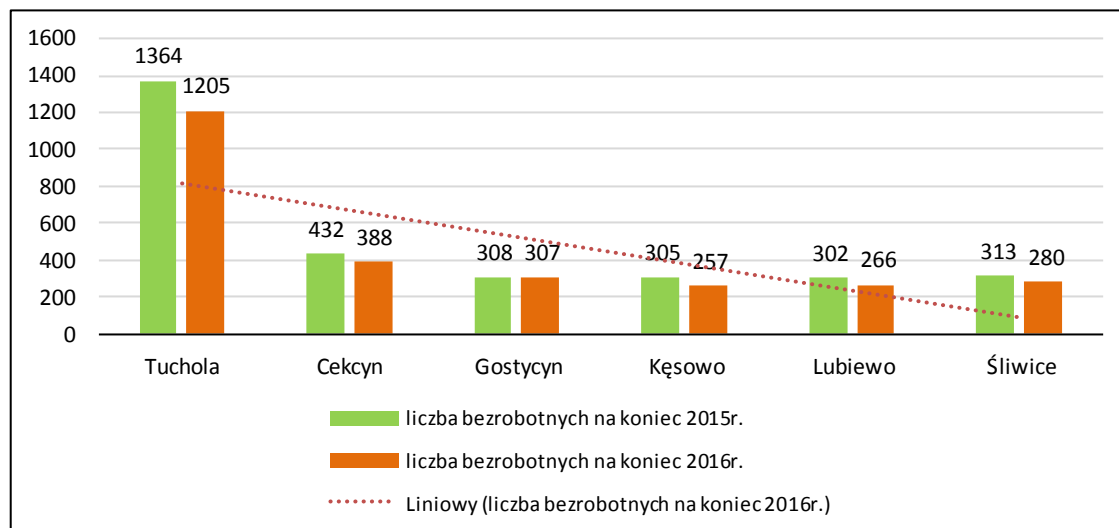
- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W końcu grudnia 2016r. zarejestrowanych było 2.703 bezrobotnych tj. o 10,6% mniej niż w grudniu 2015r. (o 321 osób). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach tj. w gminie Kęsowo o 15,7%, gminie Lubiewo o 11,9%, w Tucholi o 11,7%, w gminie Śliwice o 10,5%, gminie Cekcyn o 10,2%, gminie Gostycyn o 0,3%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych według gmin w końcu 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

W styczniu 2016 r. liczba osób bezrobotnych – w stosunku do grudnia 2015 - wzrosła o 210 osób (6,9%). Od lutego 2016r. do października obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby bezrobotnych, z wyłączeniem miesiąca sierpnia, w którym liczba bezrobotnych w stosunku do miesiąca lipca zwiększyła się o 32 osoby. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił od listopada do końca grudnia 2016r.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych według podziału na gminy i poszczególne miesiące w 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych						
	Ogółem	Tuchola	Cekcyn	Gostycyn	Kęsowo	Lubiewo	Śliwice
Grudzień 2015	3.024	1.364	432	308	305	302	313
Styczeń 2016	3.234	1.470	454	334	332	319	325
Luty 2016	3.192	1.468	437	331	319	307	330
Marzec 2016	3.134	1.405	446	348	315	296	324
Kwiecień 2016	2.988	1.340	429	330	291	285	313
Maj 2016	2.908	1.290	428	317	276	275	322
Czerwiec 2016	2.795	1.265	398	303	264	248	317
Lipiec 2016	2.683	1.224	383	282	250	260	284
Sierpień 2016	2.715	1.205	396	290	253	277	294
Wrzesień 2016	2.661	1.201	374	285	241	269	291
Październik 2016	2.629	1.150	380	295	241	275	288
Listopad 2016	2.647	1.176	375	293	246	272	285
Grudzień 2016	2.703	1.205	388	307	257	266	280
Wzrost/spadek XII 2015 do XII 2016	-321	-159	-44	-1	-48	-36	-33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2016r. 15,2% (w województwie kujawsko-pomorskim – 12,1%, w kraju – 8,3%). Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2015r. zmniejszyła się o 1,6 pkt procentowego, w województwie kujawsko-pomorskim zmniejszyła się o 1,1 pkt, a w kraju zmniejszyła się o 1,4 pkt procentowego.

Tabela 2. Poziom i stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w latach 2015-2016

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2015r.	3 024	107 255	1 563 339	16,8	13,2	9,7
31.12.2016r.	2 703	98 522	1 335 155	15,2	12,1	8,3
Zmiana	-321	-8 733	-228 184	-1,6	-1,1	-1,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie www.wup.torun.pl

W 2016r. zarejestrowało się 3.809 bezrobotnych (wobec 4.301 w 2015r). Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- 3.211 osób (84,3%) - to osoby poprzednio pracujące (w 2015r. było to odpowiednio 3.555 i 82,6%),
- 3.231 osób (84,8%) – to osoby rejestrujące się po raz kolejny (w 2015r. było to odpowiednio 3.599 i również 84,8%).

W 2016r. z ewidencji bezrobotnych wyłączone 4.130 osób (w 2015r. – 4.654).

Przyczyny wyłączeń to:

- podjęcia pracy - dotyczyły 2.524 osób i stanowiły 61,1% ogółu wyłączeń (w 2015r. było to odpowiednio 2.761 osób i 59,3%).

Zatrudnienie bez udziału środków FP podjęło 1.945 osób (o 260 osób mniej niż w 2015r). Natomiast zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 22,9% wszystkich podjęć pracy, pracę podjęło 579 osób (o 23 osoby więcej niż w 2015r.), w tym: prace interwencyjne 106 osób (w 2015r. 171 osób), a roboty publiczne 112 osób (w roku ubiegłym 88).

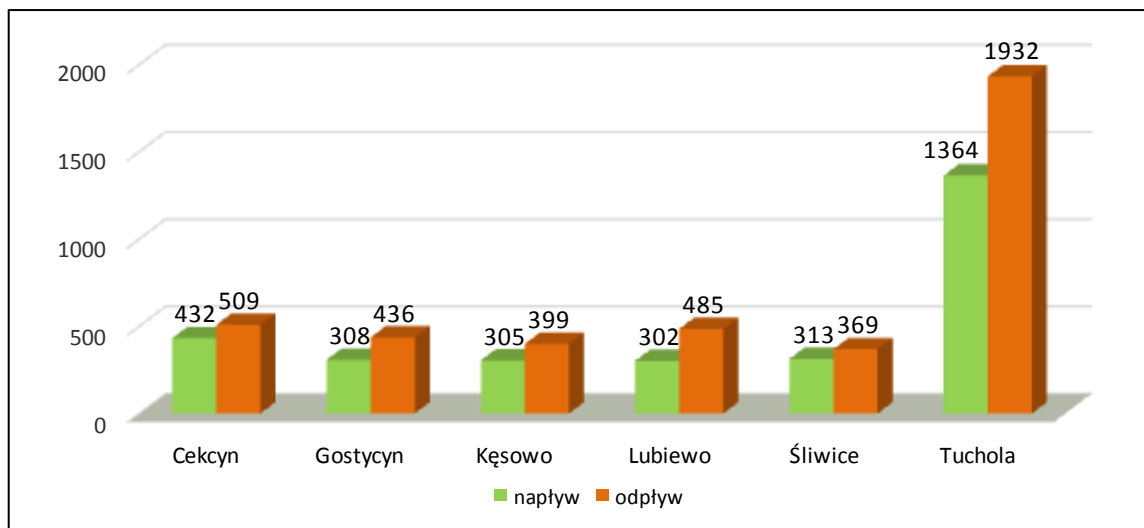
W 2016r. 61 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w 2015r. – 64), 128 osób podjęło pracę w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy (w 2015r. – 174 osoby), 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego (w 2015r. – 18 osób), 9 osób w ramach bonu na zasiedlenie (w 2015r. – 14 osób), 11 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia (w 2015r. – 8 osób). Z innej formy zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 150 osób. Do innej formy zatrudnienia subsydiowanego zalicza się m. in. podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON, refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia wraz z wakacjami na zwolnionych stanowiskach pracy,

- niepotwierdzenie gotowości do pracy - wyłączono 551 osób co stanowiło 13,3% (w 2015r. odpowiednio 615 osób i 13,2%) wszystkich wyłączeń;
- rozpoczęcie szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych dotyczyło 443 osób (w 2015r. - 671) i stanowiło 10,7% (w 2015r. – 14,4%) wszystkich wyłączeń;

- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 67 osób tj. 1,6% (w 2015 - 38 osób tj. 0,8 %) ogółu wyłączeń;
- innych (dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury lub renty, prawa do świadczenia przedemerytalnego, zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcia wieku emerytalnego) objęto 545 osób tj. 13,2% (w 2015r. – 569 osób tj. 12,2%) ogółu wyłączeń.

W roku 2016 żaden zakład pracy nie zgłosił do tut. urzędu pracy zamiaru zwolnień grupowych pracowników.

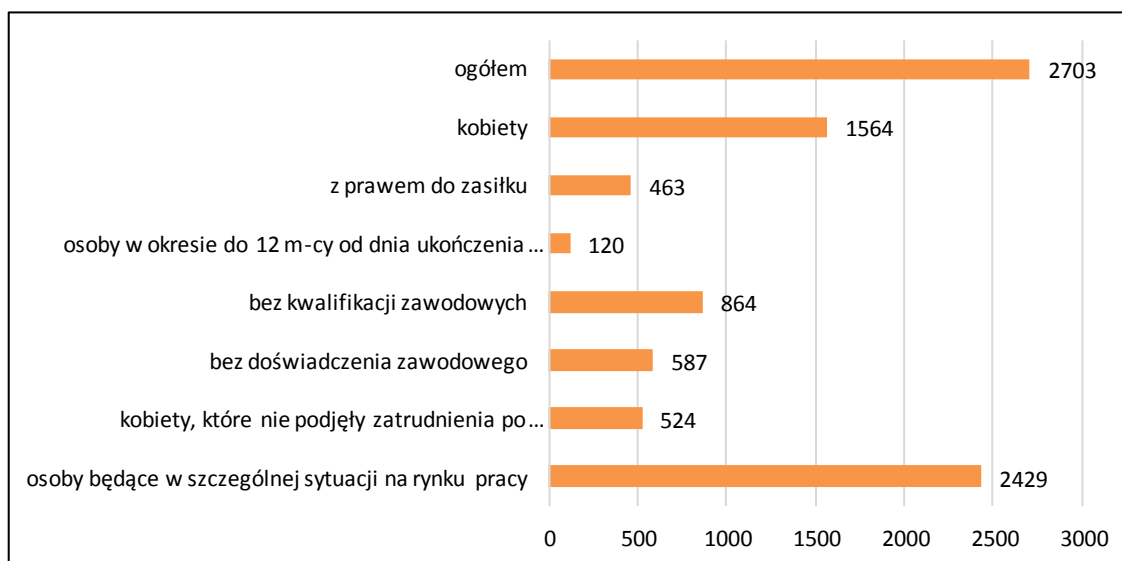
Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych według gmin w powiecie tucholskim w 2016r.



Źródło :Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Z powyższego wykresu wynika, że odpływ (wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych) był wyższy niż napływ (nowe rejestracje bezrobotnych) we wszystkich gminach tj. w Tucholi (o 568 osób), w gminie Lubiewo (o 183 osoby), Gostycyn (o 128 osób), Kęsowo (o 94 osoby), Cekcyn (o 77 osób), Śliwice (o 56 osób).

Wykres 3. Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach – stan w dniu 31.12.2016r.



Źródło :Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2016r. zarejestrowane były 1.564 kobiety, które stanowiły 57,9% ogółu bezrobotnych (w końcu 2015r. 55,4% ogółu). W odniesieniu do końca grudnia 2015r. liczba kobiet zmniejszyła się o 111 osób. Udział kobiet wśród bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosi od 51,1% w gminie Śliwice do 62,9 % w gminie Cekcyn.

Sytuacja kobiet na rynku pracy nadal jest trudniejsza niż mężczyzn. Według stanu z dnia 31.12.2016 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy wynosi 1.198 osób – z czego kobiety stanowią 66,9% . Prawo do zasiłku posiadało jedynie 13,8% ogólnej liczby bezrobotnych kobiet.

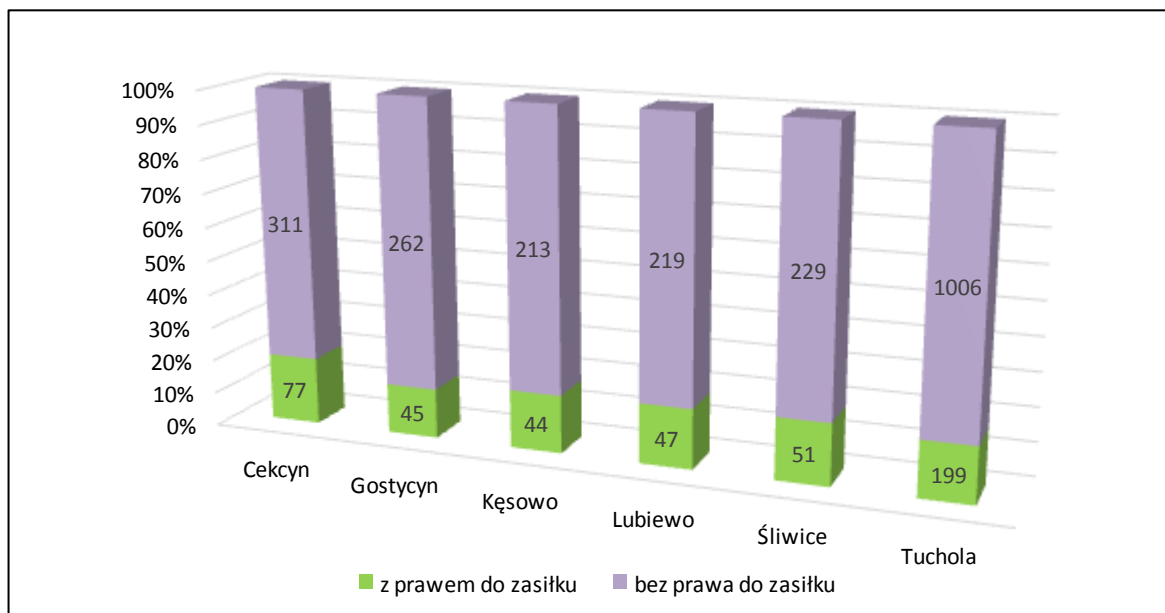
W 2016r. pracę podjęło 1.166 kobiet, co stanowiło 46,2% (w 2015r. – 1.397 osób i 50,6%) wszystkich bezrobotnych podejmujących pracę.

Szkolenia zawodowe rozpoczęło 8 kobiet – 11,9% wszystkich podejmujących szkolenia (w roku ubiegłym odpowiednio 26 i 21,3%), staże 227 kobiety – 72,7% wszystkich podejmujących staże (w roku ubiegłym odpowiednio 282i 65,1%), prace społecznie użyteczne 46 kobiet – 71,9% wszystkich podejmujących (w roku ubiegłym odpowiednio 78 i 67,2%).

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Prawo do pobierania zasiłku w końcu grudnia 2016r. posiadały 463 osoby, co stanowiło 17,1% ogółu bezrobotnych (w końcu 2015r. – 557 osób, tj. 18,4% ogółu). Udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w danej gminie wahał się od 14,7% w gminie Gostycyn do 19,8% w gminie Cekcyn. Zasiłek pobierało 13,8% bezrobotnych kobiet i 21,7% bezrobotnych mężczyzn.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku według gmin – stan



w dniu 31.12.2016r.

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W końcu grudnia 2016 roku w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było 120 bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w 2015 r. 176 osób), w tym 65 kobiet. Osoby z tej grupy stanowiły 4,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zmniejszyła się o 56 osób, a więc o 31,8%.

Wśród bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki kobiety stanowią 54,2%. Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 39,2% (47 osób) następnie zasadniczym zawodowym – 35,8% (43 osoby), wyższym – 12,5% (15 osób), średnim ogólnokształcącym – 10,0% (12 osób), najmniejszą z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 2,5% (3 osoby).

W 2016 roku 265 osób podjęło pracę (w 2015 roku 272 osoby).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji to osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2016r. zarejestrowanych pozostawało 864 bezrobotnych bez kwalifikacji, którzy stanowili 32,0% ogółu bezrobotnych (w 2015r. było to odpowiednio: 991 osób i 32,8%).

Pracę w 2016r. podjęło 647 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 25,6% wszystkich podjęć pracy (w 2015r. było to odpowiednio 730 osób i 26,4%).

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych było 587 osób bez doświadczenia zawodowego, analogicznie w roku 2015 – 703. Pojęcie bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego oznacza bezrobotnego, który nie wykonywał zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub nie prowadził działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to przede wszystkim kobiety, stanowiły one 69,5% bezrobotnych w tej kategorii. Pracę w 2016 roku podjęło 526 osób, co stanowiło 20,8% wszystkich osób podejmujących pracę.

Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

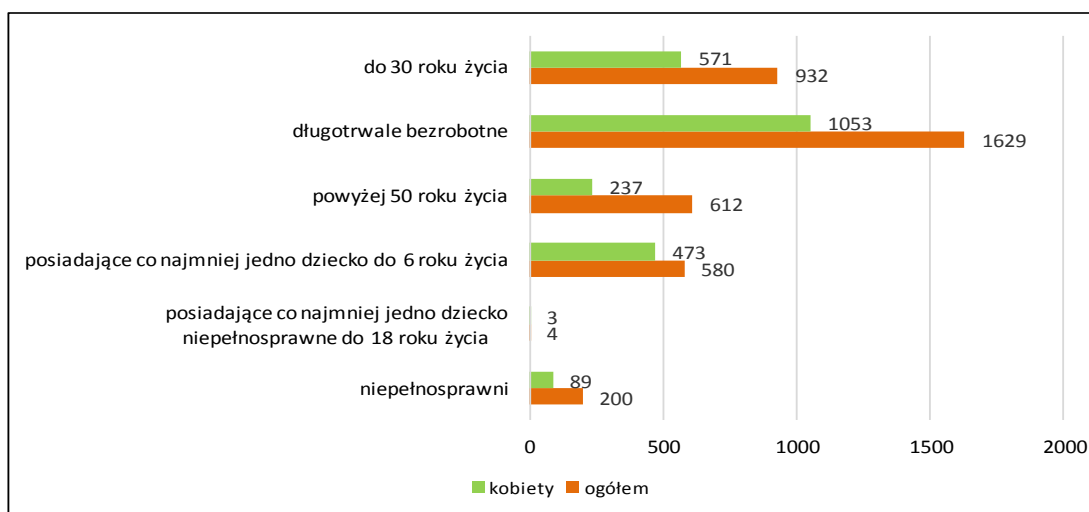
Według stanu z dnia 31.12.2016 roku zarejestrowane były 524 kobiety (w 2015 - 507), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 19,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 33,5% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni

Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w dniu 31.12.2016r.



Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Bezrobotni do 30 roku życia

W końcu grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 932 bezrobotnych do 30 roku życia, stanowili oni 34,5% ogółu bezrobotnych (w 2015r. były to odpowiednio: 1.131 osób i 37,4%). Większość bezrobotnych do 30 roku życia to kobiety – 61,3%. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych posiadało 27,2% z ogółu bezrobotnych uprawnionych. Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,7%. Osoby zarejestrowane w okresie 1-6 miesięcy stanowiły 52,4% populacji bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2016r. pracę podjęło 1.296 osób, co stanowiło 51,3% wszystkich podjęć pracy. Zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 24,0% podjęć pracy w tej grupie.

Staże zawodowe podjęło 190 osób tj. 60,9% wszystkich podjęć staży (w 2015r. odpowiednio 318 osób i 73,4%), prace społecznie użyteczne – 13 osób tj. 20,3% (w 2015r. odpowiednio 16 i 13,8%).

Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2016r. zarejestrowanych było 1.629 długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 60,3% ogółu bezrobotnych (w 2015r. były to odpowiednio: 1.742 osoby i 57,6%).

Większość długotrwale bezrobotnych to kobiety – 64,6%, osoby do 34 roku życia (42,6%) o bardzo krótkim stażu pracy (42,1 % nie pracowało dłużej niż 5 lat), legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 36,9% oraz wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 33,3%.

Pracę w 2016r. podjęło 861 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 34,1% wszystkich podjęć pracy (w 2015r. było to odpowiednio 1.102 osoby i 39,9%).

Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 24,4% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenia rozpoczęło 13 osób, tj. 19,4% wszystkich podjęć szkoleń (w 2015r. było to odpowiednio 46 osób i 37,7%), staże – 140 osób, tj. 44,9% wszystkich podjęć staży (w 2015r. odpowiednio 177 osób i 40,9%), prace społecznie użyteczne – 55 osób tj. 85,9% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2015r. było to odpowiednio 99 osób i 85,3%).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Według stanu z dnia 31 grudnia 2016r. zarejestrowanych pozostawało 612 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 22,6% ogółu bezrobotnych (w 2015r. było to odpowiednio 648 osób i 21,4%). Wśród tej grupy osób przeważają mężczyźni, stanowiąc 61,3% tej populacji (przed rokiem większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia również stanowili mężczyźni – 61,9%).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia pracę podjęło 316 osób, co stanowiło 12,5% wszystkich podjęć pracy (w 2015r. było to odpowiednio: 336 osób i 12,2%). Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 30,1% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenie podjęło 6 osób, co stanowiło 8,9% wszystkich podjęć szkoleń (w 2015r. było to odpowiednio 22 osoby i 18,0%), prace społecznie użyteczne 21 osób, co stanowiło 32,8% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2015r. było to odpowiednio 35 osób i 30,2%).

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Według stanu z dnia 31 grudnia 2016r. zarejestrowanych pozostawało 580 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, którzy stanowili 21,4% ogółu bezrobotnych. Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to kobiety – 81,5%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 109 osób z tej kategorii, tj. 18,8% populacji.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to najczęściej osoby z krótkim stażem pracy - do 5 lat – 50,7%, legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,2% oraz gimnazjalnym i niższym – 26,7% i pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 26,0%. Pracę w 2016r. z tej grupy podjęło 379 osób, co stanowiło 15,0% wszystkich podjęć pracy.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu z dnia 31 grudnia 2016r. zarejestrowanych pozostawało 4 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, którzy stanowili 0,1% ogółu bezrobotnych.

Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia to kobiety – 75,0%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 25,0% tej populacji.

Pracę w 2016r. z tej grupy podjęły 4 osoby, co stanowiło 0,2% wszystkich podjęć pracy.

Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu z dnia 31 grudnia 2016r. zarejestrowanych pozostawało 200 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 7,4% ogółu bezrobotnych (w 2015r. odpowiednio: 236 osób i 7,8%).

Pracę w 2016r. podjęły 162 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 6,4% wszystkich podjęć pracy (w 2015r. było to odpowiednio 204 osoby i 7,4%).

Poza niepełnosprawnymi bezrobotnymi w rejestrze znajdują się również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu (nie mają oni statusu osoby bezrobotnej) – wg stanu na koniec grudnia 2016r. 13 osób.

W końcu 2016 roku niepełnosprawni bezrobotni mężczyźni stanowili 55,5% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych (kobiety zaś – 44,5%), wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy również dominują mężczyźni.

Najczęściej to osoby w wieku od 55 do 59 lat i od 30 do 39 lat, pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy z lekkim stopniem niepełnosprawności (58,0%) - w przypadku osób bezrobotnych, a umiarkowanym (84,6%) w przypadku osób poszukujących pracy.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2016 roku do PUP w Tucholi wpłynęły 1.392 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniosła 987, natomiast wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne) 405.

W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej spadła o 8,0% tj. o 122 miejsca.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszane w PUP Tuchola w 2016r. według zawodów.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
		ogółem	w tym:	
			Liczba subsydiowanych wolnych miejsc pracy* i miejsc aktywizacji zawodowej**	% w ogółem
515303	Robotnik gospodarczy	175	157	89,7
411004	Technik prac biurowych	79	70	88,6
522301	Sprzedawca	63	43	68,2
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	53	38	71,7
432103	Magazynier	41	31	75,6
722204	Ślusarz	41	22	53,7
721204	Spawacz	37	12	32,4
512001	Kucharz	34	28	82,3
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	29	17	58,6
815301	Szwaczka maszynowa	24	6	25,0
332203	Przedstawiciel handlowy	24	3	12,5
932101	Pakowacz ręczny	21	8	38,1
961202	Sortowacz odpadów komunalnych	21	21	100
911207	Sprzątaczką biurowa	21	11	52,4
242313	Specjalista do spraw czasowego	20	0	0

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
	zatrudniania pracowników			
513101	Kelner	18	14	77,8
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	18	0	0
941201	Pomoc kuchenna	17	13	76,5
753403	Tapicer meblowy	17	3	17,6
751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	16	12	75,0
711202	Murarz	15	6	40,0
817207	Operator strugarek i frezarek do drewna	15	9	60,0
816029	Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo- warzywnego	15	0	0
412001	Sekretarka	15	14	93,3
832202	Kierowca samochodu dostawczego	14	8	57,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.

* praca subsydiowana to zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bonu zatrudnieniowego, w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne oraz w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego

** miejsca aktywizacji zawodowej to staże i prace społecznie użyteczne

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 25 zawodach wymienionych w tabeli 19 stanowią 60,6% ogółu zgłoszeń. Najczęściej zgłaszano wolne miejsca w zawodach robotnika gospodarczego i technika prac biurowych, jednak głównie były to miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.²

Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych

Według wielkich grup zawodowych najliczniejszą jest grupa „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Największy jest tutaj napływ bezrobotnych – 937 osób i odpływ – 1064 osób. Również stan na koniec roku jest tutaj niemal najwyższy- 700 osób (stan na koniec roku jest wyższy wyłącznie w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy” i wynosi 704). W grupie tej przeważa również średniomiesięczna liczba bezrobotnych – 749,58 osób oraz średniomiesięczna liczba ofert pracy – 48,33. W zawodach należących do tej grupy zgłoszono 339 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, które stanowiły 12,98 % ogółu zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji. Na zgłoszone w tej grupie zawodów oferty w 52,21% składały się oferty subsydiowane.

² Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Najwięcej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w zawodach należących do grupy wielkiej „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 371 ofert, co stanowiło 24,55 % ogółu zgłoszonych miejsc. Jednak w 80,43 % liczbę miejsc pracy i aktywizacji stanowiły oferty subsydiowane, na które w tej grupie zawodów składały się głównie staże. W Internecie dominowały oferty z grupy „technicy i inny średni personel (51 ofert).

Według wskaźnika dostępności ofert pracy najmniej dostępne (bowiem im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa) są zawody z grupy wielkiej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – wskaźnik wynosi 47,83. Najbardziej w powiecie tucholskim są dostępne oferty w grupie wielkiej „Pracownicy biurowi” – wartość wskaźnika wynosi 6,57. Jednak należy zwrócić uwagę na fakt, że w 86,98% liczbę miejsc pracy i aktywizacji stanowiły oferty subsydiowane, na które w tej grupie zawodów składały się głównie staże.

Kolejną grupą wielką, w której dostęp do wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jest największy, jest grupa „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – wskaźnik na poziomie 8,07. Z uwagi na małą liczbę zarejestrowanych osób w tej grupie zawodów – 10 analiza danych w tym wypadku ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

Na 9 grup wielkich zawodów w sześciu grupach ponad połowa zgłoszonych ofert to były oferty subsydiowane. Największy odsetek tych ofert przypadł wielkiej grupie zawodów „pracownicy biurowi” i wynosił 86,98%. Podobnie sytuacja wyglądała w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy” z odsetkiem ofert subsydiowanych na poziomie 80,43%. Najmniej ofert subsydiowanych dotyczy grupy zawodów „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (28,57%)

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje nas z kolei, iż najczęściej długotrwanie bezrobotnych jest w grupie wielkiej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Wartość wskaźnika wynosi 68,03 %. Najmniej osób długotrwanie bezrobotnych jest w grupie Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 30 %. Poza tą grupą wielką oraz grupą „specjaliści” wskaźnik długotrwałego bezrobocia przekracza 50 % lub więcej we wszystkich wielkich grupach zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych we wszystkich grupach wielkich przewyższa 1 i wskazuje, że odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w poszczególnych grupach.

Szczegółowe dane zawiera tabela 4.

Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	20	18	10	0	0,00	3	7	7	28,57	14,29	9,42	1,17	8,07	30,00	0,90	-	-	-
2	SPECJALIŚCI	218	233	111	10	9,01	55	58	15	41,38	18,97	118,92	10,08	11,79	49,55	1,07	-	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	393	445	196	29	14,80	108	111	51	62,16	41,44	226,08	19,50	11,59	55,10	1,13	-	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	160	165	98	2	2,04	52	169	7	86,98	47,34	109,50	16,67	6,57	53,06	1,03	-	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	852	909	704	21	2,98	459	368	3	80,43	32,07	725,08	31,92	22,72	65,20	1,07	-	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	92	103	122	0	0,00	83	17	0	70,59	47,06	115,58	2,42	47,83	68,03	1,12	-	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	937	1063	700	19	2,71	407	338	1	52,37	13,02	749,58	48,25	15,54	58,14	1,13	-	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	266	269	178	4	2,25	95	159	4	40,88	8,18	176,75	16,58	10,66	53,37	1,01	-	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	347	373	247	3	1,21	143	193	2	68,91	46,11	263,08	18,25	14,42	57,89	1,07	-	-	-
Razem		3286	3579	2366	88	3,72	1405	1420	90	65,14	28,87	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Struktura ofert pracy zgłaszanych do PUP i dostępnych w Internecie

Tabela 5. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1420	90	1510
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	7	14
2	SPECJALIŚCI	58	15	73
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	111	51	162
4	PRACOWNICY BIUROWI	169	7	176
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	368	3	371
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	17	0	17
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	338	1	339
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	159	4	163
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	193	2	195
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	50,00%	50,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	79,45%	20,55%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	68,52%	31,48%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,02%	3,98%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,19%	0,81%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,71%	0,29%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,55%	2,45%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,97%	1,03%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,49%	7,78%	0,06
2	SPECJALIŚCI	4,08%	16,67%	0,25
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,82%	56,67%	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,90%	7,78%	1,53
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,92%	3,33%	7,77

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,20%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,80%	1,11%	21,42
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,20%	4,44%	2,52
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,59%	2,22%	6,12
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

W 2016 r. w powiecie tucholskim przedstawiono osobom bezrobotnym 1510 ofert pracy, z czego 90 za pomocą Internetu. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w grupie zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy”, a mianowicie 371 ofert, przy czym zaledwie 3 zgłoszone przez Internet. Kolejną grupą zawodów pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy (339 ofert) jest grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy), przy czym 338 (99,70%) zostało zgłoszonych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Najmniej ofert zgłoszono w grupie wielkiej „Przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 14 ofert pracy.

Bezrobotni według elementarnych grup zawodów (najliczniejsze elementarne grupy zawodów, stan na dzień 31.12.2016 r.).

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	389
5120	Kucharze	102
7222	Ślusarze i pokrewni	98
5153	Gospodarze budynków	85
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	79
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	61
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	53
4110	Pracownicy obsługi biurowej	53
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
7112	Murarze i pokrewni	51
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	49
5141	Fryzjerzy	45
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45
6113	Ogrodnicy	39
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	38
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	37
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	36
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	36

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Powyższa tabela przedstawia 20 zawodów elementarnych, w których jest najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych. W 2016 r. najwięcej było zarejestrowanych osób w zawodzie sprzedawcy – 389 osób. Drugą pozycję zajmuje, ale z dużą różnicą w stosunku do bezrobotnych w zawodzie sprzedawcy, zawód kucharza– 102 osób zarejestrowanych. Podobną liczbowo pozycję zajmują osoby zarejestrowane w zawodzie ślusarza (98 osób) i gospodarza budynków (85 osób).

W zawodzie „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (389 osób bezrobotnych) zgłoszono w 2016 r. 75 ofert pracy (wszystkie oferty zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy). Ponad połowę ofert - 69,44 % stanowiły oferty subsydiowane.

W zawodzie „kucharza” natomiast (102 osoby zarejestrowane) zgłoszono 35 ofert pracy. 82,86 % ofert to oferty subsydiowane.

Kolejny według liczby osób zarejestrowanych jest zawód „ślusarze i pokrewni” - 98 osób zarejestrowanych. W tym zawodzie zgłoszono w 2016 r. 42 oferty pracy. Ponad połowę ofert (57,14%) stanowiły oferty subsydiowane.

„Gospodarz budynków” jest zawodem, w którym na koniec 2016 r. były zarejestrowanych było 85 osób, a zgłoszonych ofert pracy w 2016 r. było aż 176. Na zgłoszone oferty pracy składały się w znacznej większości (89,20) % oferty subsydiowane.

Szczegółowe dane na temat osób bezrobotnych i ofert pracy w 2015 r. zamieszczone zostały w tabeli 27, która znajduje się w Aneksie statystycznym monitoringu zawodów.

Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i min. 20 osobach zarejestrowanych w końcu 2015 r.

Dane z 2016 r. wskazują, iż do grup zawodowych, które są istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych (minimum 20 osób zarejestrowanych w danym zawodzie w końcu okresu sprawozdawczego) oraz które są szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie należą przede wszystkim „ogrodnicy” oraz „piekarze, cukiernicy i pokrewni” – oby dwie grupy zawodów ze wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 76,92 %, następnie „krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” ze wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 75%, oraz „kucharze” – 73,53 %. W 19 grupach zawodów wartość wskaźnika przekroczyła 50 %.

Dane o zawodach według wskaźnika długotrwałego bezrobocia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe			Napyły ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napytyw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia					wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
																			X	X
Razem		3286	3578	2366	88	3,72	1405	1421	99	65,10	28,85	X	X	X	X	X	X	X	X	
6113	Ogrodnicy	34	36	39	0	0,00	30	7	0	100,00	71,43	35,67	0,58	61,14	76,92	1,06	-	-	-	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48	59	39	3	7,69	30	22	0	72,73	13,64	43,00	1,83	23,45	76,92	1,23	-	-	-	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	23	52	0	0,00	39	0	0	0,00	49,58	0,00	0,00	75,00	0,92	max nadwyżka	-	-	-	
5120	Kucharze	129	134	102	4	3,92	75	35	0	82,86	65,71	103,33	2,92	35,43	73,53	1,04	-	-	-	
5131	Kelnerzy	26	29	25	0	0,00	18	18	0	77,78	55,56	27,08	1,50	18,06	72,00	1,12	-	-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	26	33	36	0	0,00	25	7	0	28,57	0,00	37,25	1,58	23,53	69,44	1,27	-	-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	107	140	98	0	0,00	68	42	0	57,14	7,14	110,08	3,50	31,45	69,39	1,31	-	nadwyżka	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43	42	45	1	2,22	31	58	0	68,97	55,17	47,67	6,83	6,98	68,89	0,98	nadwyżka	nadwyżka	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	15	19	22	0	0,00	15	31	0	3,23	3,23	20,75	2,58	8,03	68,18	1,27	-	-	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	38	54	37	0	0,00	25	21	0	52,38	38,10	41,67	1,75	23,81	67,57	1,42	-	-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	11	10	21	0	0,00	14	0	0	0,00	17,83	0,00	0,00	66,67	0,91	max nadwyżka	max nadwyżka	-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	436	465	389	10	2,57	255	72	3	69,44	0,00	399,83	7,25	55,15	65,55	1,07	-	-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	35	44	20	0	0,00	13	42	1	78,57	23,81	26,33	3,58	7,35	65,00	1,26	-	-	-	
5153	Gospodarze budynków	119	137	85	0	0,00	53	176	0	89,20	36,36	90,17	14,67	6,15	62,35	1,15	-	-	-	
5141	Fryzjerzy	35	35	45	7	15,56	27	8	0	75,00	0,00	42,58	0,67	63,87	60,00	1,00	-	nadwyżka	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	70	67	32	1	3,13	19	22	0	40,91	36,36	39,25	1,83	21,41	59,38	0,96	nadwyżka	-	-	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	112	119	53	9	16,98	31	1	0	0,00	62,83	0,08	0,08	754,00	58,49	1,06	-	-	-	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	54	59	38	0	0,00	22	4	0	25,00	25,00	43,08	0,33	129,25	57,89	1,09	-	-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	47	40	36	0	0,00	20	32	0	28,13	12,50	34,33	2,67	12,87	55,56	0,85	-	-	-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	126	137	79	1	1,27	39	21	0	38,10	0,00	84,58	7,75	10,91	49,37	1,09	-	-	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	42	36	31	4	12,90	15	2	0	50,00	0,00	25,17	1,17	21,57	48,39	0,86	-	nadwyżka	-	
7112	Murarze i pokrewni	71	77	51	4	7,84	24	22	0	50,00	9,09	51,58	1,83	28,14	47,06	1,08	-	-	-	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	103	45	8	17,78	21	14	0	57,14	7,14	51,50	1,17	44,14	46,67	1,17	-	-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	61	53	49	0	0,00	22	20	0	30,00	5,00	43,92	3,67	11,98	44,90	0,87	-	-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85	78	53	2	3,77	23	92	1	89,13	48,91	51,67	8,75	5,90	43,40	0,92	-	-	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	85	92	61	0	0,00	25	29	0	58,62	13,79	59,50	2,42	24,62	40,98	1,08	-	-	-	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MRPIPS za 2016 rok

Elementarne grupy zawodów, w których występuje najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy.

Tabela 8. przedstawia dane według elementarnych grup zawodów i wskaźnika dostępności ofert pracy. Zaprezentowano w niej 30 zawodów, w których występuje najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy. Miernik dostępności ofert pracy informuje bowiem, jaka przeciętna liczba bezrobotnych przypada na 1 ofertę pracy. Zatem im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia we wskazanej grupie elementarnej. W tabeli zostały również ujęte zawody, w których liczba osób zarejestrowanych jest nieznaczną (poniżej 20 osób zarejestrowanych na koniec okresu badanego).

Trudna sytuacja jest w wielu zawodach. Jeżeli bowiem wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższa wartość 1, to dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy.

Z przedstawionych danych wynika, iż najtrudniejsza jest sytuacja w grupie elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”, na którą składają się zawody: „Asystent do spraw statystyki”, „Technik agrobiznesu”, „Technik ekonomista”, „Asystent przetwarzania danych” oraz „Pozostały średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Wskaźnik dostępności ofert pracy w tej grupie elementarnej przybrał wartość 754. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi w tym przypadku 58,49%, zaś wskaźnik płynności bezrobotnych przybrał wartość 1,06 co oznacza, że odpływ osób bezrobotnych przewyższa napływ, czyli następuje spadek liczby bezrobotnych. Na koniec 2016 r. absolwenci stanowili 16,98% ogółu bezrobotnych w tej grupie. Następnie na liście znalazły się zawody z grup „technicy rolnictwa i pokrewni”, gdzie wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 204, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 57,89 %, natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych przybrał wartość 1,10. Na koniec 2016 r. absolwenci stanowili 15,79 % ogółu bezrobotnych w tej grupie.

Grupa „rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 132 była trzecią pozycją na liście. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł w tym przypadku 54,55 %, natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych przybrał wartość 0,89 co oznacza, że napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, czyli następuje wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie elementarnej. Jest to zatem zawód nadwyżkowy. Na koniec 2016 r. nie było absolwentów w tej grupie zawodów. Poza wyżej wspomnianą grupą „rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej” na liście znalazły się także dwa inne zawody nadwyżkowe:

- „Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 93 oraz 60% liczbą osób długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest tutaj na poziomie 0,62 co jak już wyżej wspomniano oznacza, że napływ przewyższa odpływ osób bezrobotnych, czyli następuje wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie elementarnej.
- „Zamiatacze i pokrewni” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 72 oraz wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 57,14%. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest tutaj na poziomie 0,60 .

Jak już wyżej wskazano tabela 8. zawiera dane o 30 zawodach elementarnych, w których w 2016 r. była najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy, czyli w których wskaźnik dostępności ofert pracy był na najwyższym poziomie. Jeśli przeanalizujemy kolejne dwa mierniki, czyli wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych, sytuacja w poszczególnych grupach zawodów elementarnych nie jest jednoznaczna. Znajdują się bowiem tutaj zawody z bardzo

zróżnicowanym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia od 33,33 % - „masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni”, poprzez grupy zawodów w których wskaźnik ten przekracza 50%,60%,70% czy 80 %, do nawet 100 % w grupie elementarnej „blacharze”, „ „technicy budownictwa” oraz „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali”..

Wskaźnik płynności bezrobotnych, który mówi nam o wzroście lub spadku liczby bezrobotnych w poszczególnych grupach zawodów, wskazuje, że w większości wymienionych w tabeli 8. zawodów następuje spadek liczby osób bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych w znacznej większości grup zawodów przekracza wartość 1.

Udział procentowy absolwentów wśród osób bezrobotnych w końcu grudnia 2016 r. był najwyższy w grupie zawodów elementarnych „Technicy wsparcia informatycznego i technicznego” i wynosił 44,44%. W liczbach bezwzględnych w grupie tej było zarejestrowanych w końcu okresu sprawozdawczego 4 bezrobotnych absolwentów. Kolejną grupą zawodów z wysokim procentowym udziałem bezrobotnych absolwentów – 17,78% jest grupa „mechanicy pojazdów samochodowych”. W końcu analizowanego okresu w ewidencji osób bezrobotnych znajdowało się 8 bezrobotnych absolwentów.

Pod względem liczby bezrobotnych absolwentów w zawodach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2016 r. najwięcej zarejestrowanych absolwentów było w grupie zawodów elementarnych:

- „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 10 bezrobotnych absolwentów;
- „ Technicy rolnictwa i pokrewni” - 9 bezrobotnych absolwentów;

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale			Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP [PUP+OHP+EURES] (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia					wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**			
								CBOP [PUP+OHP+EURES]	Internet												
Razem		3286	3578	2366	88	3,72		1405	1421	99	65,10	28,85	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	112	119	53	9	16,98		31	1	0	0,00	0,00	62,83	0,08	754,00	58,49	1,06	-	-		0,02
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	29	32	19	3	15,79		11	1	0	100,00	100,00	17,00	0,08	204,00	57,89	1,10	-	-		0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9	8	11	0	0,00		6	1	0	100,00	100,00	11,00	0,08	132,00	54,55	0,89	-	-		0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	54	59	38	0	0,00		22	4	0	25,00	25,00	43,08	0,33	129,25	57,89	1,09	-	-		0,02
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	32	33	9	4	44,44		3	1	0	100,00	0,00	10,75	0,08	129,00	33,33	1,03	-	-		0,00
7533	Szwaczkę, hafciarki i pokrewni	13	21	15	0	0,00		11	2	0	0,00	0,00	21,08	0,17	126,50	73,33	1,62	-	-		0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	13	8	10	0	0,00		6	1	0	100,00	0,00	7,75	0,08	93,00	60,00	0,62	nadwyżka	-		0,00
7213	Bliacharze	3	9	3	0	0,00		3	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	100,00	3,00	-	-		0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	10	1	10,00		7	2	0	0,00	0,00	13,08	0,17	78,50	70,00	1,21	-	-		0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	3	7	0	0,00		4	1	0	100,00	0,00	6,00	0,08	72,00	57,14	0,60	-	-		0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	5	5	0	0,00		4	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	80,00	1,25	-	-		0,00
5141	Fryzjerzy	35	35	45	7	15,56		27	8	0	75,00	0,00	42,58	0,67	63,87	60,00	1,00	-	nadwyżka		0,02
6113	Ogrodnicy	34	36	39	0	0,00		30	7	0	100,00	71,43	35,67	0,58	61,14	76,92	1,06	-	-		0,01
7121	Dekarze	7	11	6	0	0,00		4	2	0	50,00	0,00	9,25	0,17	55,50	66,67	1,57	-	-		0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	436	465	389	10	2,57		255	72	3	69,44	0,00	399,83	7,25	55,15	65,55	1,07	-	-		0,15
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32	38	19	1	5,26		11	5	0	80,00	20,00	21,33	0,42	51,20	57,89	1,19	-	-		0,01
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	16	17	8	0	0,00		3	1	1	0,00	0,00	8,42	0,17	50,50	37,50	1,06	-	-		0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	27	39	9	0	0,00		7	4	0	100,00	75,00	16,00	0,33	48,00	77,78	1,44	-	-		0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	28	17	0	0,00		9	5	0	60,00	20,00	19,67	0,42	47,20	52,94	1,33	-	-		0,01
2413	Analitycy finansowi	2	2	3	0	0,00		2	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	66,67	1,00	-	-		0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	103	45	8	17,78		21	14	0	57,14	7,14	51,50	1,17	44,14	46,67	1,17	-	-		0,02
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	3	0	0,00		2	0	1	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	66,67	1,00	-	-		0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	4	0	0,00		2	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	1,50	-	-		0,00
3112	Technicy budownictwa	5	8	4	0	0,00		4	2	0	100,00	50,00	6,50	0,17	39,00	100,00	1,60	-	-		0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	15	12	0	0,00		6	4	0	75,00	25,00	12,08	0,33	36,25	50,00	1,07	-	-		0,00
7132	Lakiernicy	15	15	10	0	0,00		5	3	0	100,00	0,00	9,00	0,25	36,00	50,00	1,00	-	-		0,00
5120	Kucharze	129	134	102	4	3,92		75	35	0	82,86	65,71	103,33	2,92	35,43	73,53	1,04	-	-		0,04
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	25	5	0	0,00		4	5	0	100,00	0,00	13,17	0,42	31,60	80,00	2,08	-	nadwyżka		0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	107	140	98	0	0,00		68	42	0	57,14	7,14	110,08	3,50	31,45	69,39	1,31	-	nadwyżka		0,04
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	4	2	0	0,00		2	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,00	-	-		0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MRPiPS za 2016 rok

Elementarne grupy zawodów, w których występuje największa szansa na podjęcie zatrudnienia.

W tabeli 9 zamieszczono dane ponownie według wskaźnika dostępności ofert pracy. Tym razem zaprezentowano w niej dane ze wskazaniem zawodów, w których ilość zgłoszonych ofert pracy jest istotna pod względem analizy- zgłoszono min. 10 miejsc pracy oraz szansa na uzyskanie oferty dla osoby bezrobotnej jest wysoka.

Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wśród ofert zgłoszonych w CBOP (PUP+OHP+EURES) występuje w grupie „Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi”, „ sortowacze odpadów”, „asystenci nauczycieli”, „ robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni ” oraz „ ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewnych”. W przypadku grupy elementarnej „Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi” wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 0,90, a średniomiesięczna liczba bezrobotnych była niższa niż średniomiesięczna liczba ofert pracy. W pozostałych przypadkach średniomiesięczna liczba bezrobotnych przewyższała średniomiesięczną liczbę ofert pracy, wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższał wartość 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska.

Tabela 9: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów o najniższym wskaźniku dostępności

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napywy ofert pracy w okresie			Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napyw w okresie	odpyw w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)		Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych					rok	poprze dni rok**			
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	3	2	0	0,00	0	21	0	0,00	0,00	1,58	1,75	0,90	0,00	0,75	-	-				
9612	Sortowacze odpadów	2	1	2	0	0,00	0	22	0	100,00	95,45	2,08	1,83	1,14	0,00	0,50	-	deficyt				
5312	Asystenci nauczycieli	11	10	1	0	0,00	0	17	0	88,24	58,82	1,92	1,42	1,35	0,00	0,91	-	-				
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	2	1	50,00	0	20	0	85,00	45,00	2,67	1,67	1,60	0,00	1,09	-	-				
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34	40	15	0	0,00	9	19	0	73,68	10,53	17,58	10,58	1,66	60,00	1,18	-	-				
3322	Przedstawiciele handlowi	8	14	7	0	0,00	4	25	14	16,00	0,00	9,33	4,25	2,20	57,14	1,75	-	-				
7212	Spawacze i pokrewni	15	17	8	0	0,00	3	29	0	44,83	0,00	8,25	3,42	2,41	37,50	1,13	-	-				
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7	6	2	0	0,00	0	12	0	50,00	0,00	2,58	1,00	2,58	0,00	0,86	-	-				
3313	Księgowi	10	13	5	1	20,00	2	11	0	72,73	36,36	5,83	1,92	3,04	40,00	1,30	-	nadwyżka				
4120	Sekretarki (ogólne)	6	5	4	0	0,00	1	15	0	93,33	93,33	4,58	1,25	3,67	25,00	0,83	-	-				
8153	Operatorzy maszyn do szycia	19	18	12	0	0,00	7	26	0	23,08	23,08	11,92	2,17	5,50	58,33	0,95	nadwyżka	-				
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	30	34	17	0	0,00	7	27	0	66,67	3,70	18,75	3,25	5,77	41,18	1,13	-	-				
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85	78	53	2	3,77	23	92	1	89,13	48,91	51,67	8,75	5,90	43,40	0,92	-	-				
5153	Gospodarze budynków	119	137	85	0	0,00	53	176	0	89,20	36,36	90,17	14,67	6,15	62,35	1,15	-	-				
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	5	0	0,00	5	12	0	91,67	66,67	6,92	1,00	6,92	100,00	1,00	-	-				
7534	Tapiczerzy i pokrewni	14	19	8	0	0,00	6	18	0	16,67	16,67	10,42	1,50	6,94	75,00	1,36	-	-				
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43	42	45	1	2,22	31	58	0	68,97	55,17	47,67	6,83	6,98	68,89	0,98	nadwyżka	nadwyżka				
4321	Magazynierzy i pokrewni	35	44	20	0	0,00	13	42	1	78,57	23,81	26,33	3,58	7,35	65,00	1,26	-	-				
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	26	14	0	0,00	8	19	2	0,00	0,00	13,25	1,75	7,57	57,14	1,18	-	-				
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	15	19	22	0	0,00	15	31	0	3,23	3,23	20,75	2,58	8,03	68,18	1,27	-	-				
9412	Pomoce kuchenne	22	26	11	1	9,09	7	17	0	76,47	47,06	13,42	1,42	9,47	63,64	1,18	-	-				
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	29	9	0	0,00	5	16	1	56,25	0,00	13,92	1,42	9,82	55,56	1,38	-	-				
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	126	137	79	1	1,27	39	21	0	38,10	0,00	84,58	7,75	10,91	49,37	1,09	-	-				
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	61	53	49	0	0,00	22	20	0	30,00	5,00	43,92	3,67	11,98	44,90	0,87	-	-				
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	18	9	0	0,00	5	12	0	91,67	83,33	12,08	1,00	12,08	55,56	1,50	-	nadwyżka				
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	47	40	36	0	0,00	20	32	0	28,13	12,50	34,33	2,67	12,87	55,56	0,85	-	-				
5131	Kelnerzy	26	29	25	0	0,00	18	18	0	77,78	55,56	27,08	1,50	18,06	72,00	1,12	-	-				
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	70	67	32	1	3,13	19	22	0	40,91	36,36	39,25	1,83	21,41	59,38	0,96	nadwyżka	-				
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48	59	39	3	7,69	30	22	0	72,73	13,64	43,00	1,83	23,45	76,92	1,23	-	-				
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	38	54	37	0	0,00	25	21	0	52,38	38,10	41,67	1,75	23,81	67,57	1,42	-	-				
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	85	92	61	0	0,00	25	29	0	58,62	13,79	59,50	2,42	24,62	40,98	1,08	-	-				
7112	Murarze i pokrewni	71	77	51	4	7,84	24	22	0	50,00	9,09	51,58	1,83	28,14	47,06	1,08	-	-				
7222	Ślusarze i pokrewni	107	140	98	0	0,00	68	42	0	57,14	7,14	110,08	3,50	31,45	69,39	1,31	-	nadwyżka				
5120	Kucharze	129	134	102	4	3,92	75	35	0	82,86	65,71	103,33	2,92	35,43	73,53	1,04	-	-				
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	103	45	8	17,78	21	14	0	57,14	7,14	51,50	1,17	44,14	46,67	1,17	-	-				
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	436	465	389	10	2,57	255	72	3	69,44	0,00	399,83	7,25	55,15	65,55	1,07	-	-				
Razem		3286	3578	2366	88	3,72	1405	1421	99	65,10	28,85	X	X	X	X	X	X	X				

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MRPiS za 2016 rok

Liczba bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 702	336	12,44%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	825	226	27,39%
zasadnicze zawodowe	954	17	1,78%
średnie ogólnokształcące	230	60	26,09%
policealne i średnie zawodowe	523	32	6,12%
wyższe	170	1	0,59%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Bezrobotni bez zawodu w 2015 r. stanowili 12,44% (336 osób) wszystkich osób pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi. Największy odsetek wśród osób bez zawodu znajduje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27,39%) i średnim ogólnokształcącym (26,09%).

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniają następujące elementarne grupy zawodów :

- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
- Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany oraz
- Doradcy finansowi i inwestycyjni

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

W powiecie tucholskim w 2016 r. aż 7 elementarnych grup zawodów - zostało zaliczonych do grupy zawodów maksymalnie deficytowych, są to:

- Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- Administratorzy systemów komputerowych
- Demonstratorzy wyrobów
- Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
- Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni.

3.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

W 2016 r. tylko jedna elementarna grupa zawodów znalazła się w grupie zawodów zrównoważonych, są to technicy elektrycy.

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Powyższe warunki spełniło 5 elementarnych grup zawodów. Na szczycie listy znajduje się zawód „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 93,00 oraz wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia wynoszącym 60%. Lista zawodów nadwyżkowych została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	7,75	0,08	93,00	60,00	0,62	100,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	39,25	1,83	21,41	59,38	0,96	40,91	36,36
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej	47,67	6,83	6,98	68,89	0,98	68,97	55,17
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3,42	0,58	5,86	60,00	0,63	71,43	14,29
8153	Operatorzy maszyn do szycia	11,92	2,17	5,50	58,33	0,95	23,08	23,08

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni, nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Powyższe warunki spełniło 8 elementarnych grup zawodów. Na czele listy znajduje się zawód: „Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” z liczbą 50 osób bezrobotnych. Pełną listę umieszczono w tabeli poniżej.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
6111	Rolnicy upraw polowych	18
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	6
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4
3144	Technicy technologii żywności	2
7311	Mechanicy precyzyjni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,86
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	42,86
				Komunikacja ustna/komunikatywność	28,57
				Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	28,57
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	13,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,33
				Komunikacja ustna/komunikatywność	6,67
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,67
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,49
				Komunikacja ustna/komunikatywność	7,84
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,84
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,92
				Znajomość języków obcych	3,92
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	42,86
				Wywieranie wpływu	14,29
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	14,29

				Współpraca w zespole	14,29
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,40		

* **Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

** **Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Z uwagi na to, że zdefiniowane na potrzeby monitoringu zawodów umiejętności i uprawnienia udało się przypisać tylko kilku procentom bezrobotnych i zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej analiza danych ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

Jak przedstawia powyższa tabela nie powiodło się przypisanie uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w wielkich grupach zawodów. Wyszczególnione zostały następujące wymagane umiejętności: „przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność”, „wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków”, „komunikacja ustna/komunikatywność”, „planowanie i organizacja pracy własnej”, oraz „zarządzanie ludźmi/przywódtwo” w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”; „znajomość języków obcych”, „sprawność fizyczna i psychomotoryczna”, „obsługa komputera i wykorzystanie Internetu”, „komunikacja ustna/komunikatywność” oraz „czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim” w grupie „specjaliści”

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2016 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 590 osób. Rozkład absolwentów według **typu ukończonej szkoły** nie jest równomierny. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci technikum 259 osób – 43,9% spośród wszystkich absolwentów.

Na dzień 31.12.2016 r. w ewidencji PUP pozostawało 102 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 44 osoby -43,14 %. Dane zawiera tabela 14.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	128	75	44	34,38%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	259	223	37	14,29%
liceum ogólnokształcące	181		12	6,63%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	16	15	9	56,25%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane MPiPS za 2016 rok

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) (według typu ukończonej szkoły – dane z tabeli tabela 14) można zauważyć, że wśród absolwentów szkoły policealnej wskaźnik ten jest najwyższy i wynosi 56,25 %. Co oznacza, że ponad połowa absolwentów szkoły zawodowej pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych. Wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej wskaźnik ten wynosi 34,38%

Dane z tabeli 15 informują nas o liczbie absolwentów **poszczególnych szkół**. Największą liczbę absolwentów stanowią kończący „Liceum Ogólnokształcące” 113 osób. Osoby te stanowią 4,42 % frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Pod względem wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów najwyższą wartość wskaźnik ten przyjmuje wśród absolwentów „Zasadniczej Szkoły Zawodowej” – 27,94 %. Co oznacza, że znaczna część absolwentów tej szkoły pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	113	0	5	4,42%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	36	0	3	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘGU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	16	15	4	25,00%
POLICEALNA SZKOŁA TECHNIKÓW POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	0	0	2	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6	0	0	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM FOTOCHEMICZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W TUCHOLI IM. ADAMA LORETA	77	72	1	1,30%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1	107	84	18	16,82%
TECHNIKUM NR 1 W CHOJNICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	75	67	11	14,67%
TUCHOLSKA SZKOŁA REALNA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY	32	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA APIS W ŚWIECIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	68	40	19	27,94%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA - WIELOZAWODOWA	37	17	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA FRYZJERSKA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W CHOJNICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	7	7	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŚLIWICACH	16	11	3	18,75%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Elektromechanicy i elektrycy	5	5	0	5	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	6	6	7	27	116,67%	25,93%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	1	3	50,00%	33,33%
Kucharze	14	14	2	45	14,29%	4,44%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	2	0	7	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	6	27	120,00%	22,22%
Murarze i pokrewni	4	4	4	7	100,00%	57,14%
Ogrodnicy	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14	14	4	18	28,57%	22,22%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	3	9	150,00%	33,33%
Spedytorzy i pokrewni	25	25	3	5	12,00%	60,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	29	29	9	107	31,03%	8,41%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	1	15	100,00%	6,67%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	1	14	10,00%	7,14%
Technicy leśnictwa	72	72	0	5	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	17	17	5	18	29,41%	27,78%
Technicy rolnictwa i pokrewni	16	16	3	9	18,75%	33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	3	17	15,79%	17,65%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	15	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51	51	9	43	17,65%	20,93%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	15	3	9	20,00%	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie elementarnym „Technik leśnictwa” – 72 osoby. 51 osób zdobyło zawód elementarny „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Na zawód ten składa się pięć zawodów podstawowych:

- Asystent do spraw statystyki
- Technik agrobiznesu
- Technik ekonomista
- Asystent przetwarzania danych
- Pozostały średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

29 osób zdobyło z kolei zawód elementarny „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył zawodu „Piekarze, cukiernicy i pokrewni” – 150%, „mechanicy pojazdów samochodowych” – 120% oraz „Fryzjera” – 116,67%. Jednak, kiedy spojrzymy na liczby bezwzględne, dotyczy to zaledwie 3 osób w zawodzie „Piekarze, cukiernicy i pokrewni”, 6 osób w zawodzie „mechanicy pojazdów samochodowych” oraz 7 osób w zawodzie „Fryzjera”.

Jeśli wskaźnik frakcji przekracza 100%, jak w przypadku zawodu w/w zawodów to oznacza, że znaczna część osób kształciła się poza terenem powiatu.

Pod względem frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych największy wskaźnik jest wśród grupy „spedytorzy i pokrewni” (60,00%) oraz „murarze i pokrewni” (57,14%).

Pod względem liczby bezrobotnych absolwentów najwięcej zarejestrowało się z zawodem sprzedawcy sklepowi, ekspedienci oraz „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – po 9 osób oraz 7 osób z zawodem „fryzjera”.

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu od 14 do 30 września 2016 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2016 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2017 r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

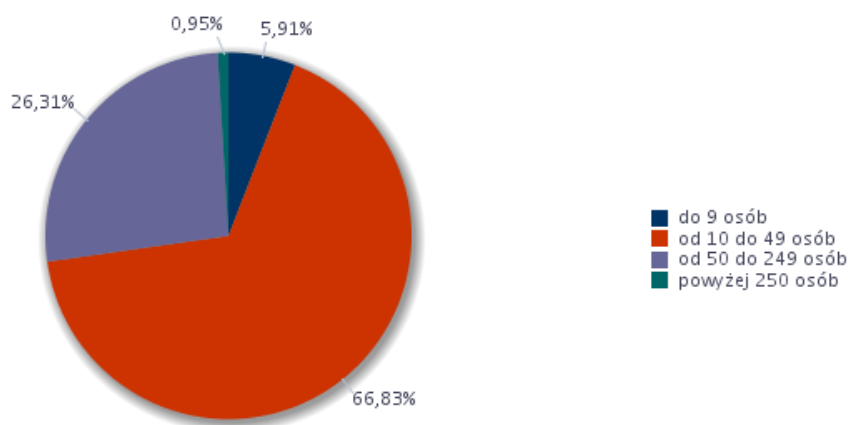
Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

6.2. Charakterystyka próby

Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

Ostatecznie w badaniu uczestniczyło 72 pracodawców z terenu powiatu, z których 66,83 % stanowiły podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. Graficzną prezentację struktury podmiotów według wyszczególnionych grup zatrudnieniowych przedstawia poniższy wykres.

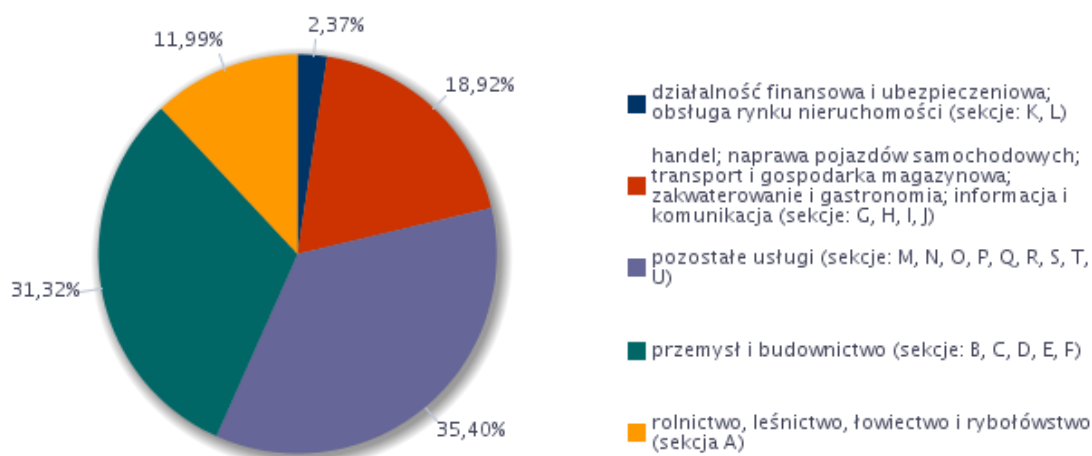
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Dane z MRPIPS za 2016 rok

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie „pozostałe usługi” – 35,40%. Graficzną prezentację struktury podmiotów według rodzaju działalności przedstawia poniższy rysunek:

Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Dane z MRPIPS za 2016 rok

Legenda - Podział gospodarki według PKD 2007 zgodnie z Rozporządzeniem RM z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007 r. Nr 251, poz. 1885):

Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie

Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe

Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją

Sekcja F – Budownictwo
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Sekcja J – Informacja i komunikacja
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
Sekcja P – Edukacja
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne

6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.

W 2016 r. zwiększyło zatrudnienie 30,65 % badanych przedsiębiorstw. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 6,16 % badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (63,19%).

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został **wskaźnik zatrudnienia netto (WZ)**, obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. **Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.** Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość $WZ = 24,49$ co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej „Pracownicy biurowi” $WZ = 14,50$ oraz $WZ = 10,84$ w przypadku dwóch grup tj. „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. W przypadku żadnej z grup wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej, oznaczającej, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia nowych pracowników w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia pracowników.

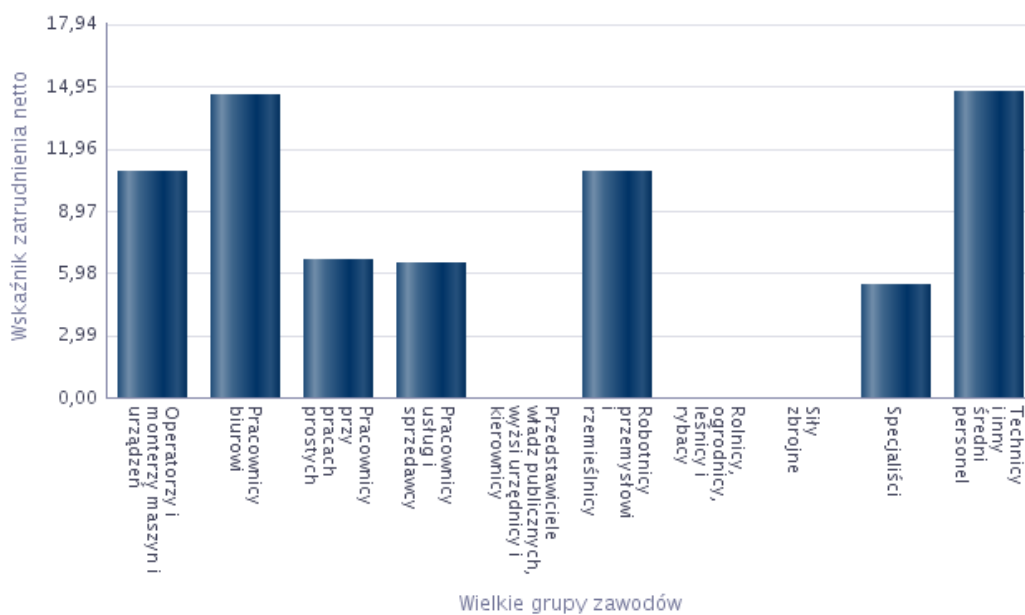
Poniżej zostały zaprezentowane wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów, również w formie graficznej.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,84
Pracownicy biurowi	14,50
Pracownicy przy pracach prostych	6,66
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,52
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,84
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,45
Technicy i inny średni personel	14,71

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

W 2016 r. pracodawcy objęci badaniem najczęściej zatrudniali w zawodach:

- Asystent rodziny
- Bibliotekarz
- Formierz odlewnik
- Inżynier mechanik – technologia mechaniczna
- Kelner
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widtowych)

- Kierowca samochodu ciężarowego
- Krojczy
- Kucharz
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Monter wyrobów z drewna
- Murarz
- Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operator ładowarki
- Piekarz
- Pilarz
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- Robotnik leśny
- Sprzedawca
- Sprzątaczką biurowa
- Szwaczka maszynowa
- Tapicer meblowy
- Technik administracji
- Technik logistyk
- Technik prac biurowych
- Ślusarz

Pracodawcy wskazywali na następujące umiejętności i cechy najbardziej pożądane u potencjalnych pracowników:

Tabela 18. Umiejętności i cech kandydatów wskazywane jako najbardziej pożądane przez pracodawców w badaniu kwestionariuszowym.

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,69%
	dodatkowe uprawnienia	3,07%
	doświadczenie zawodowe	5,07%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,82%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,39%
	współpraca w zespole	5,07%
	wykonywanie obliczeń	4,04%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,04%
	wyuczony zawód	3,79%
	wywieranie wpływu	1,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,67%
	znajomość języków obcych	1,60%

Źródło: Dane z MRPIPS za 2016 rok

Pracodawcy w badaniu kwestionariuszowym zostali poproszeni o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2016 r. W większości zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. W żadnym zawodzie nie było wskazań o złym przygotowaniu kandydatów do pracy. Szczegółowo wskazania podmiotów biorących udział w badaniu obrazuje poniższa tabela:

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Formierz odlewnik	0,00%	0,00%	0,00%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Krojczy	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter wyrobów z drewna	0,00%	0,00%	0,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Operator ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pilarz	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik leśny	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	0,00%	0,00%
Tapicer meblowy	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik logistyki*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	66,22%	0,00%	66,22%

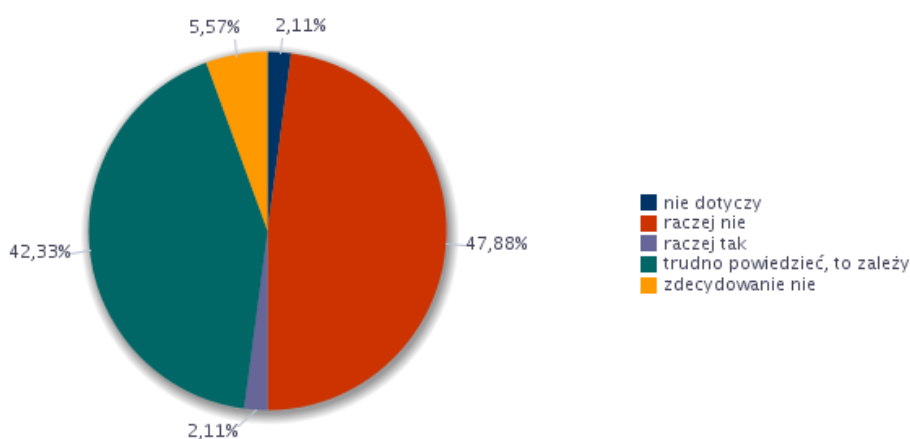
Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2016 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało zaledwie 2, 11 % pracodawców.

Rozkład odpowiedzi zawiera poniższa graficzna prezentacja odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników”.

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

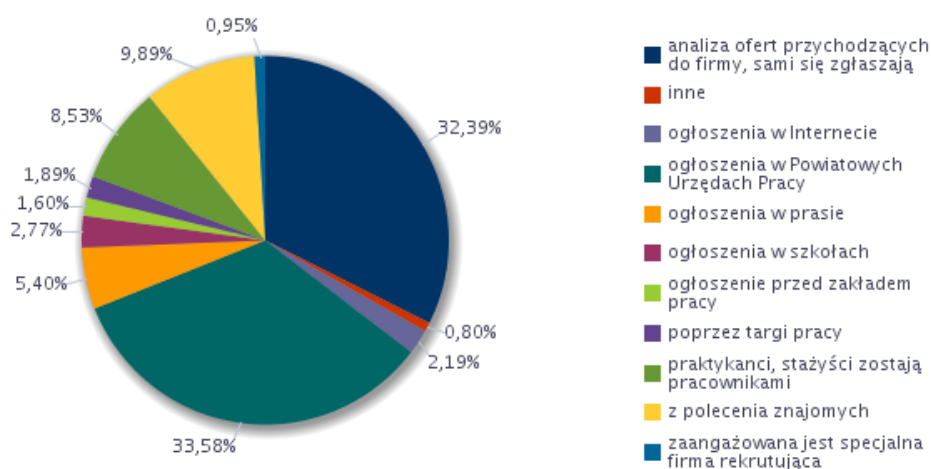
Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- *Mechanicy pojazdów samochodowych* jako najczęściej brakującą umiejętność wskazywano tutaj obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych
- *Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i*
- *Ślusarze i pokrewni*

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez zamieszczenie ofert w Urzędzie Pracy – 33,58% Popularną formą rekrutacji było również analiza ofert przychodzących do firmy – 32,39%

Graficzną prezentację odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy

Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że 38,20 % pracodawców zgłaszało do PUP od 51 do 75 % swoich ofert. 27,61 % pracodawców zgłaszało od 76 do 100 % swoich ofert.

Tabela 20. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2016 r.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	5,77
11-25%	2,39
26-50%	26,03
51-75%	38,20
76-100%	27,61

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Pracodawcy biorący udział w badaniu do urzędu pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy w zawodach zaprezentowanych w poniższej tabeli:

Tabela 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	8,36%
Sprzątaczką biurową	5,76%
Ślusarz*	5,26%
Nauczyciel języka obcego	3,57%
Piekarz*	3,57%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3,02%
Stolarz*	2,65%
Sprzedawca*	2,45%
Szwaczka maszynowa	2,45%
Technik administracji*	2,45%
Kelner*	2,24%
Malarz budowlany	2,24%
Murarz	2,24%
Pakowacz ręczny	2,24%
Pomoc kuchenna	2,24%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,69%
Robotnik gospodarczy	1,63%
Cukiernik*	1,32%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,32%
Mechanik samochodów ciężarowych	1,32%
Monter wyrobów z drewna	1,32%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	1,32%

Operator koparko-ładowarki	1,32%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	1,32%
Tapicer*	1,32%
Technik handlowiec*	1,32%
Ubojowy	1,32%
Księgowy	1,28%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,28%
Dekarz*	1,12%
Formierz odlewnik	1,12%
Krojczy	1,12%
Kucharz*	1,12%
Lakiernik samochodowy	1,12%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	1,12%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,12%
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	1,12%
Ogrodnik*	1,12%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,12%
Pedagog szkolny	1,12%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,12%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,12%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,12%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,12%
Pracownik kancelaryjny	1,12%
Przedstawiciel handlowy	1,12%
Psycholog	1,12%
Recepcjonista	1,12%
Rzeźnik-wędliniarz	1,12%
Sekretarka	1,12%
Spawacz	1,12%
Tapicer meblowy	1,12%
Woźny	1,12%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,12%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,57%
Bibliotekarz*	0,31%
Nauczyciel przedszkola	0,31%
Archiwista	0,16%
Kierowca samochodu dostawczego	0,16%
Ratownik wodny	0,16%
Specjalista ochrony środowiska	0,16%
Strażnik ochrony przyrody / środowiska	0,16%
Technik farmaceutyczny*	0,16%

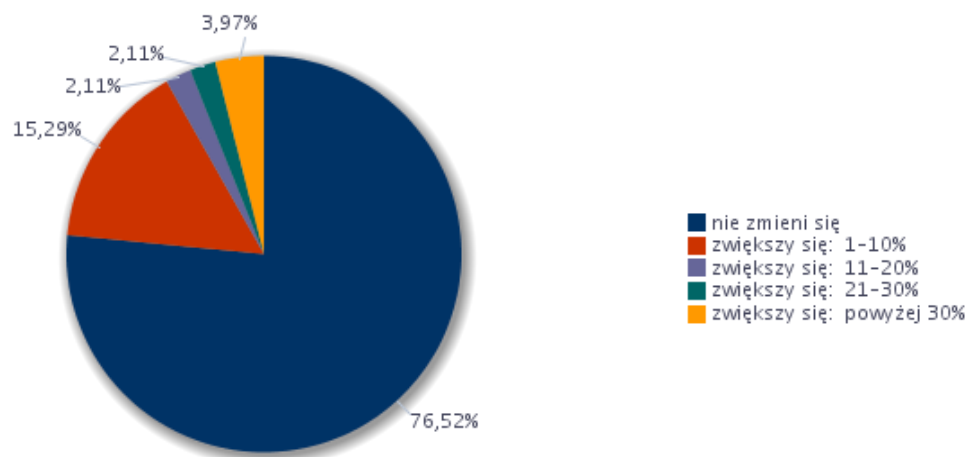
Źródło: Dane z MRPIPS za 2016 rok

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017

Zwiększenie zatrudnienia w 2017 r. przewidywało 23,48 % biorących udział w badaniu pracodawców. 76,52% pracodawców nie planowało zmian w zatrudnieniu. Żaden z badanych przedsiębiorców nie przewidywał zmniejszenia zatrudnienia.

Poziom przewidywanego zwiększenia zatrudnienia wśród przedsiębiorców biorących udział w badaniu prezentuje poniższy wykres

Wykres 10 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

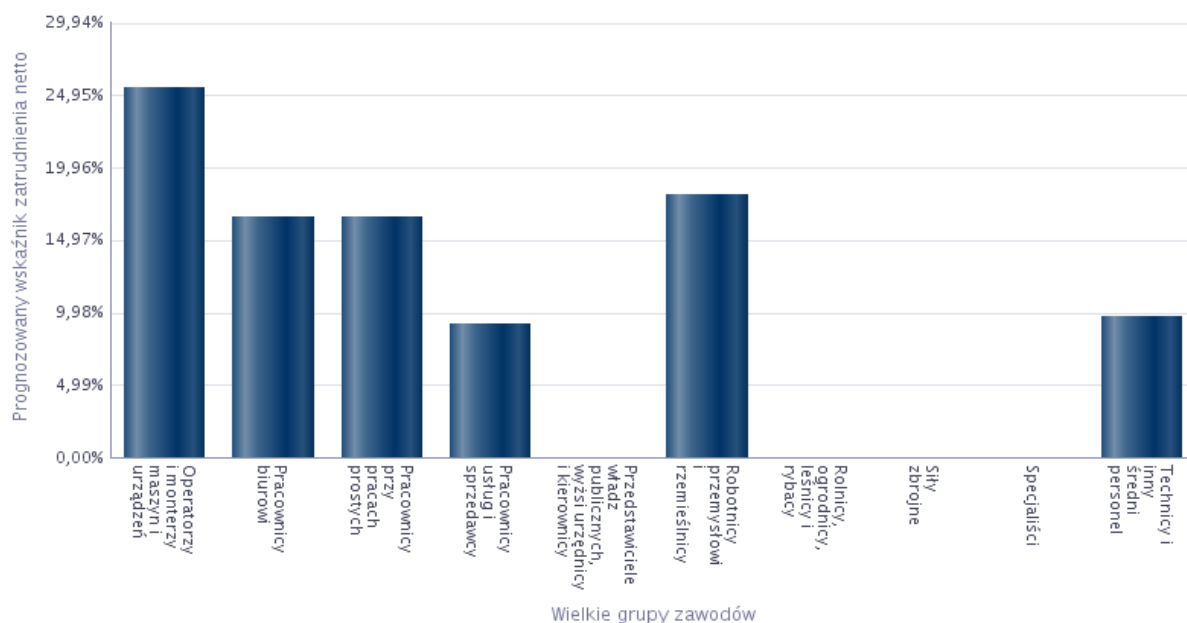
Prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią 23,48%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla następujących grup wielkich:

- „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - 25,39%
- „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 18,14%
- „ Pracownicy biurowi” oraz „pracownicy przy pracach prostych” - 16,51%

W przypadku czterech grup wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość zerową co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był równy odsetkowi firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów. Poniżej została zamieszczona graficzna prezentacja wartości prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Zgodnie z deklaracjami pracodawców objętych badaniem w 2017 r. zwiększenie zatrudnienia będzie dotyczyć osób z zawodami:

Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	5,14%
Monter wyrobów z drewna	5,14%
Operator koparko-ładowarki	5,14%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	5,14%
Spawacz	5,14%
Technik administracji*	4,75%
Formierz odlewnik	4,35%
Krojczy	4,35%
Kucharz*	4,35%
Malarz budowlany	4,35%
Pilarz	4,35%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,35%
Przedstawiciel handlowy	4,35%
Robotnik leśny	4,35%
Szwaczka maszynowa	4,35%
Tapicer meblowy	4,35%
Ślusarz*	3,90%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,48%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,22%
Kontroler jakości produktów spożywczych	0,60%
Sprzedawca*	0,60%
Technik technologii żywności - produkcja cukiernicza	0,60%
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	0,60%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

Pracodawcy w swoich deklaracjach wskazywali na umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017 r., są to:

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,69%
	dodatkowe uprawnienia	3,07%
	doświadczenie zawodowe	5,07%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,82%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,39%
	współpraca w zespole	5,07%
	wykonywanie obliczeń	4,04%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,04%
	wyuczony zawód	3,79%
	wywieranie wpływu	1,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,67%
	znajomość języków obcych	1,60%

Źródło: Dane z MRPIPS za 2016 rok

8. Podsumowanie

W powiecie tucholskim w końcu grudnia 2016r. zarejestrowanych było 2.703 bezrobotnych tj. o 10,6% mniej niż w grudniu 2015r. (o 321 osób). Tendencja spadkowa utrzymuje się kolejny rok, albowiem w grudniu 2015 r. zarejestrowanych było 3024 osób, tj. o 10,4 % (353 osoby) mniej niż w roku 2014. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach tj. w gminie Kęsowo o 15,7%, gminie Lubiewo o 11,9%, w Tucholi o 11,7%, w gminie Śliwice o 10,5%, gminie Cekcyn o 10,2%, gminie Gostycyn o 0,3%.

Największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego odnotowano w grupie osób do 30 roku życia o 199 osób (15,8%), bez doświadczenia zawodowego o 116 osób (16,5%), bez kwalifikacji zawodowych o 127 osoby (12,8%) oraz w grupie osób długotrwale bezrobotnych o 113 osób (6,4%). W 2016r. liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 210 osób, a liczba kobiet o 111 w stosunku do roku ubiegłego. Zaobserwowano wzrost udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł bowiem z 55,4% w 2015 roku do 57,9 w 2016 roku.

Natomiast stopa bezrobocia liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wynosiła w grudniu 2016 r. 15,2% w powiecie tucholskim, w województwie kujawsko-pomorskim 12,1%, a w kraju 8,3%. Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2015r. zmniejszyła się o 1,6 pkt procentowego. Pomimo zauważalnego spadku dane wskazują w dalszym ciągu na nie najlepszą sytuację na rynku pracy w powiecie tucholskim, zwłaszcza w odniesieniu do stopy bezrobocia w skali kraju.

Analiza danych z tabeli 4 daje nam obraz stanu bezrobocia pod względem wielkich grup zawodowych. Najbardziej reprezentowaną jest tutaj grupa „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 700 osób zarejestrowanych w tej grupie, z największym napływem i odpływem bezrobotnych. Również w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” jest bardzo dużo osób zarejestrowanych – 704 osoby na koniec okresu sprawozdawczego. Do zawodów elementarnych najliczniej reprezentowanych wśród osób bezrobotnych należy zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) z liczbą 389 osób zarejestrowanych. Do zawodów, w których liczba osób zarejestrowanych jest zdecydowanie niższa należą: kucharze (102 osoby), ślusarze i pokrewni (98 osób), oraz gospodarze budynków (85 osób).

Do zawodów generujących długotrwale bezrobocie według wielkich grup zawodowych należy grupa „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiąga tutaj, podobnie jak w roku ubiegłym wartość blisko 70 %. W pozostałych wielkich grupach wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest także na wysokim poziomie i przekracza 50% (poza grupą „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” gdzie wskaźnik ten wynosi 30,00 % oraz „Specjaliści”: 49,55%). Pod względem elementarnych grup zawodów w 2015 r. 5 zawodów wskazywało wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia na poziomie przekraczającym 70 % (w tym zarówno w grupie „ogrodnicy” jak i w grupie „piekarze, cukiernicy i pokrewni wskaźnik ten osiągnął wartość 76,92%), natomiast w 18 grupach elementarnych wartość wskaźnika wyniosła 50 % i więcej (szczegółowe dane przedstawia tabela 7).

Do zawodów o największej dostępności ofert pracy należą według wielkich grup zawodowych „Pracownicy biurowi” (6,57 wartość wskaźnika z zastrzeżeniem, iż ponad 86 % zgłoszonych ofert pracy to oferty subsydiowane, głównie w ramach staży) oraz grupa „ przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (8,07 wartość wskaźnika). Najmniej dostępne są natomiast

oferty pracy w grupie „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (wskaźnik na poziomie 47,83). Według elementarnych grup zawodów najtrudniejsza jest sytuacja w zawodzie „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” (wskaźnik przybrał wartość 754). W 6 zawodach wartość wskaźnika przekroczyła liczbę 100. Należy pamiętać, że tam, gdzie wskaźnik przekracza wartość 1, to dostępność ofert jest relatywnie niska, ponieważ liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy.

Bezrobotni bez zawodu w 2015 r. stanowili 12,44% (336 osób) wszystkich osób pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi. Największy odsetek wśród osób bez zawodu znajduje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27,39%) i średnim ogólnokształcącym (26,09%).

W roku 2016 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 590 osób. Najliczniejszą grupę spośród wszystkich absolwentów pod względem typu ukończonej szkoły stanowili absolwenci technikum 259 osób – 43,90 %. W końcu 2016 r. w ewidencji PUP pozostawało 102 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 44 osoby -43,14 %. Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) można zauważyć, że wśród absolwentów szkoły policealnej wskaźnik ten jest najwyższy i wynosi 56,25 %. Co oznacza, że ponad połowa absolwentów tego typu szkoły pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy. Wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej wskaźnik ten wynosi 34,38%

Dane o liczbie absolwentów poszczególnych szkół informują nas, iż największą liczbę absolwentów stanowią kończący szkołę „Liceum Ogólnokształcące” 113 osób. Osoby te stanowią 4,42 % frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Stosunkowo niski wskaźnik może wynikać z dużego odsetka podejmowania dalszej nauki w tej grupie absolwentów. Pod względem wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów najwyższą wartość wskaźnik ten przyjmuje wśród absolwentów szkoły jaką jest Zasadnicza Szkoła Zawodowa – 27,94%. Oznacza to, że znaczna część absolwentów tej szkoły, pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych.

Absolwenci szkół w 2016 r. najczęściej kończyli naukę w zawodzie „Technik leśnictwa” – 72 osoby. 51 osób zdobyło zawód „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Pod względem liczby bezrobotnych absolwentów na dzień 31.12.2016 r. najwięcej było zarejestrowanych absolwentów z zawodem „sprzedawcy sklepowi i ekspedienci” oraz „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” - po 9 osób oraz 7 osób z zawodem „fryzjera”.

We wrześniu 2016 r. przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Według deklaracji badanych pracodawców w 2016 r. zwiększyło zatrudnienie 30,65 %. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 6,16 % badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (63,19%). W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość WZ = 24,49 co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej „Pracownicy biurowi” WZ= 14,50. W przypadku żadnej z wielkich grup wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej, oznaczającej że odsetek podmiotów deklarujących przyjęcia pracowników jest mniejszy od odsetka firm, deklarujących zwolnienia pracowników.

Zwiększenie zatrudnienia w 2017 r. przewidywało 23,48 % biorących udział w badaniu pracodawców. 76,52% pracodawców nie planowało zmian w zatrudnieniu. Żaden

z badanych przedsiębiorców nie przewidywał zmniejszenia zatrudnienia. . Prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią 23,48%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. W przypadku czterech grup prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość zerową co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był równy odsetkowi firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów. Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodem „kierowcy samochodu ciężarowego”.

Należy tutaj zaznaczyć, że nie zawsze zawód, który jest przypisany danej osobie bezrobotnej, jest zawodem, w którym jest ona najbardziej kompetentną. Wynika to z przypisywania do statystyk zawodu, w którym osoba pracowała ostatnio przez przynajmniej 6 miesięcy.

Opierając się na opinii pracowników urzędu pracy, można stwierdzić, że wyniki monitoringu w pełni nie odzwierciedlają realiów lokalnego rynku pracy. W dyspozycji urzędu pracy pozostają oferty pracy, w których jest problem z realizacją, pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodem trudności lub niemożliwości w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: przypadkowo wybrany kierunek edukacji szkolnej i związany z tym brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym, wiek, stan zdrowia osób bezrobotnych, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane kwalifikacje i kompetencje zawodowe oraz inne ograniczenia wynikające m.in. z opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Daje się zauważyć bowiem, że kobiety cechuje niższa motywacja do podjęcia pracy, niejednokrotnie wolą one pozostawać w domu i opiekować się dziećmi, zwłaszcza w obliczu obecnej polityki socjalnej kraju, związanej z wprowadzeniem świadczenia wychowawczego(tzw. 500+). Podczas wizyt u doradcy klienta kobiety niejednokrotnie przyznają wprost, że w związku z wprowadzaniem w/w świadczenia ich motywacja do podjęcia pracy czy stażu znacznie zmalała

Również ze względu na te czynniki w 2015 r. przeprowadzone zostało ogólnopolskie badanie „Barometr zawodów”. Badanie to polega na przeprowadzeniu panelu eksperckiego składającego się z pracowników poszczególnych powiatowych urzędów pracy, którzy posiadają wiedzę o lokalnym rynku pracy (dzięki współpracy z osobami bezrobotnymi i pracodawcami) i podczas panelu dokonują oceny sytuacji w poszczególnych zawodach na lokalnym rynku pracy. Zestawienie na podstawie barometru zawodów dostępne jest na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl.

Tabela 25. Zestawienie roczne zawodów deficytowych i nadwyżkowych według monitoringu zawodów:

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat tucholski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Demonstratorzy wyrobów
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
	zawód deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy elektrycy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn do szycia
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Technicy technologii żywności
		Mechanicy precyzyjni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

9. Aneks Statystyczny

- Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w	Odsetek miejsc aktywni	Średniomiesięczna liczba bezrobot	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE	20	18	10	0	0,00	3	7	7	28,57	14,29	9,42	1,17	8,07	30,00	0,90	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	218	233	111	10	9,01	55	58	15	41,38	18,97	118,92	10,08	11,79	49,55	1,07	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI	393	445	196	29	14,80	108	111	51	62,16	41,44	226,08	19,50	11,59	55,10	1,13	-	-	0,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	160	165	98	2	2,04	52	169	7	86,98	47,34	109,50	16,67	6,57	53,06	1,03	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I	852	909	704	21	2,98	459	368	3	80,43	32,07	725,08	31,92	22,72	65,20	1,07	-	-	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY,	92	103	122	0	0,00	83	17	0	70,59	47,06	115,58	2,42	47,83	68,03	1,12	-	-	0,04
7	ROBOTNICY	937	1064	700	19	2,71	407	339	1	52,21	12,98	749,58	48,33	15,51	58,14	1,14	-	-	0,30
8	OPERATORZY I	266	269	178	4	2,25	95	159	4	40,88	8,18	176,75	16,58	10,66	53,37	1,01	-	-	0,07
9	PRACOWNICY	347	371	247	3	1,21	143	193	2	68,91	46,11	263,08	18,25	14,42	57,89	1,07	-	-	0,11
Razem		3286	3578	2366	88	3,72	1405	1421	90	65,10	28,85	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok

• Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)		Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**		
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	3	0	0,00	2	0	1		0,00	3,42	0,08	41,00	66,67	1,00	-	-	0,00		
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	max deficyt			
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-			
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00		
1221	Kierownicy do	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	deficyt	0,00		

	spraw marketingu i sprzedaży																		
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	7	5	3	0	0,00	1	2	2	50,00	50,00	2,17	0,33	6,50	33,33	0,71	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	2	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,08	0,33	6,25	0,00	0,50	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																			
2113	Chemicy																	-	-	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			5,00	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	7	7	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,42	0,17	14,50	50,00	1,00	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	7	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		66,67	0,88	max nadwyżka	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	8	10	1	0	0,00	1	2	2	100,00	50,00	2,92	1,33	2,19	100,00	1,25	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,33	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	

2161	Architekci	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00		
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00	2,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	2	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści															-	-		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	8	9	4	1	25,00	1	2	0	100,00	100,00	3,75	0,17	22,50	25,00	1,13	-	-	0,00

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,67	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18	19	6	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	9,08	1,25	7,27	33,33	1,06	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	14	2	1	50,00	1	3	0	33,33	0,00	2,50	0,25	10,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	8	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,14	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych																-	max deficyt	
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	10	1	10,00	7	2	0	0,00	0,00	13,08	0,17	78,50	70,00	1,21	-	-	0,00

2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości																	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,08	2,17	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	2	2	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	16	17	8	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	8,42	0,17	50,50	37,50	1,06	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30	30	15	1	6,67	5	0	0		0,00	11,00	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	3	2	0	0,00	0	21	0	0,00	0,00	1,58	1,75	0,90	0,00	0,75	-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0	3	2	0	0,00	2	2	2	50,00	50,00	2,75	0,33	8,25	100,00		-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	6	3	0	0,00	0	1	2	100,00	0,00	1,58	0,25	6,33	0,00	0,86	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatyczny	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00	

	ch																		
2514	Programiści aplikacji	3	2	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00		-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	3	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	0	0		0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00		1,33	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	6	6	5	1	20,00	4	0	0		0,00	4,17	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6	3	4	1	25,00	1	0	0	0,00	2,58	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni															-	równowaga		
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	6	5	2	1	50,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00	
2643	Filolodzy i tłumacze	0	2	2	0	0,00	2	0	2	0,00	3,00	0,17	18,00	100,00		-	nadwyżka	0,00	
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy , artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	6	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	5	8	4	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	6,50	0,17	39,00	100,00	1,60	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	1	1	0	0		0	0	2	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	29	35	15	4	26,67	8	2	16	0,00	0,00	15,42	1,50	10,28	53,33	1,21	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,08	0,00		100,00		-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni															-	-		
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikow	10	10	13	0	0,00	10	4	2	100,00	0,00	13,08	0,50	26,17	76,92	1,00	-	-	0,01

	ani																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	29	32	19	3	15,79	11	1	0	100,00	100,00	17,00	0,08	204,00	57,89	1,10	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	22	20	9	0	0,00	2	0	0		0,00	6,58	2,00	3,29	22,22	0,91	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej																-	-	

3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	5	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	80,00	1,25	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-	
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	7	2	1	50,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	10	3	2	66,67	1	1	16	100,00	100,00	2,67	1,42	1,88	33,33	1,11	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	5	5	0	0,00	3	7	0	71,43	14,29	3,42	0,58	5,86	60,00	0,63	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	10	13	5	1	20,00	2	11	0	72,73	36,36	5,83	1,92	3,04	40,00	1,30	-	nadwyżka	0,00
3314	Średni	112	119	53	9	16,98	31	1	0	0,00	0,00	62,83	0,08	754,0	58,49	1,06	-	-	0,02

	personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych													0					
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	1,00	2,33	50,00	1,25	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	8	14	7	0	0,00	4	25	14	16,00	0,00	9,33	4,25	2,20	57,14	1,75	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	6	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	3,33	0,17	20,00	50,00	1,20	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	27	26	5	3	60,00	2	3	0	66,67	66,67	5,58	0,25	22,33	40,00	0,96	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	12	18	9	0	0,00	5	12	0	91,67	83,33	12,08	1,00	12,08	55,56	1,50	-	nadwyżka	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,50	0,25	2,00		2,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	11	0	100,00	100,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i	14	17	5	0	0,00	3	6	0	66,67	66,67	6,25	1,50	4,17	60,00	1,21	-	-	0,00

	pracy socjalnej																		
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	3	3	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,75	0,17	16,50	0,00	0,60	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00		4,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	20	8	1	12,50	3	0	0		0,00	10,08	0,00		37,50	1,18	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	5	0	80,00	60,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i	32	33	9	4	44,44	3	1	0	100,00	0,00	10,75	0,08	129,00	33,33	1,03	-	-	0,00

	technicznego																			
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85	78	53	2	3,77	23	92	1	89,13	48,91	51,67	8,75	5,90	43,40	0,92		-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	6	5	4	0	0,00	1	15	0	93,33	93,33	4,58	1,25	3,67	25,00	0,83		-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,67		-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,00		-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	2	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,50		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	8	4	0	0,00	3	5	0	80,00	60,00	5,08	0,42	12,20	75,00	1,14		-	-	0,00
4227	Ankieterzy																	-	max deficyt	

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	8	4	0	0,00	4	8	0	100,00	50,00	5,33	1,67	3,20	100,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	max deficyt	
4321	Magazynierzy i pokrewni	35	44	20	0	0,00	13	42	1	78,57	23,81	26,33	3,58	7,35	65,00	1,26	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	8	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	3,67	0,17	22,00	100,00	1,60	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,50	0,25	14,00	66,67	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	129	134	102	4	3,92	75	35	0	82,86	65,71	103,33	2,92	35,43	73,53	1,04	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	26	29	25	0	0,00	18	18	0	77,78	55,56	27,08	1,50	18,06	72,00	1,12	-	-	0,01
5132	Barmani	9	13	5	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	5,42	0,25	21,67	60,00	1,44	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	35	35	45	7	15,56	27	8	0	75,00	0,00	42,58	0,67	63,87	60,00	1,00	-	nadwyżka	0,02
5142	Kosmetyczki i	5	5	5	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	4,17	0,25	16,67	40,00	1,00	-	-	0,00

	pokrewni																			
5152	Pracownicy usług domowych																	-	-	
5153	Gospodarze budynków	119	137	85	0	0,00	53	176	0	89,20	36,36	90,17	14,67	6,15	62,35	1,15	-	-	0,04	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych																	-	-	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00		-	max deficyt	0,00	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			3,00		-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	436	465	389	10	2,57	255	72	3	69,44	0,00	399,83	7,25	55,15	65,55	1,07	-	-	0,15	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	5	4	0	0,00	3	0	0	0,00	3,83	0,00		75,00	0,83		max nadwyżka	-	0,00	
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00		-	deficyt	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00		max deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	11	12	2	0	0,00	0	8	0	75,00	0,00	2,83	0,67	4,25	0,00	1,09	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	12	9	0	0,00	4	10	0	60,00	20,00	9,33	0,83	11,20	44,44	0,75	-	-	0,00	

5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,92	0,25	11,67	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	11	10	1	0	0,00	0	17	0	88,24	58,82	1,92	1,42	1,35	0,00	0,91	-	-	0,00
5321	Pomocnicy personel medyczny	6	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	29	29	17	0	0,00	8	7	0	28,57	14,29	17,00	0,58	29,14	47,06	1,00	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	11	10	21	0	0,00	14	0	0		0,00	17,83	0,00		66,67	0,91	max nadwyżka	max nadwyżka	0,01
6113	Ogrodnicy	34	36	39	0	0,00	30	7	0	100,00	71,43	35,67	0,58	61,14	76,92	1,06	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	max deficyt	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	3	4	3	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	0,00	1,33	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9	8	11	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	11,00	0,08	132,00	54,55	0,89	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	26	33	36	0	0,00	25	7	0	28,57	0,00	37,25	1,58	23,53	69,44	1,27	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	8	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,08	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,50	-	max nadwyżka	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	71	77	51	4	7,84	24	22	0	50,00	9,09	51,58	1,83	28,14	47,06	1,08	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	1,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,42	0,00		25,00	0,75	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	15	12	0	0,00	6	4	0	75,00	25,00	12,08	0,33	36,25	50,00	1,07	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00

7121	Dekarze	7	11	6	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	9,25	0,17	55,50	66,67	1,57	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	8	0	0,00	6	3	0	66,67	66,67	6,33	0,25	25,33	75,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	14	8	10	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	4,42	0,42	10,60	10,00	0,57	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7125	Szklarze	3	3	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,50	0,17	21,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32	38	19	1	5,26	11	5	0	80,00	20,00	21,33	0,42	51,20	57,89	1,19	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	2	1	50,00	0	20	0	85,00	45,00	2,67	1,67	1,60	0,00	1,09	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	28	17	0	0,00	9	5	0	60,00	20,00	19,67	0,42	47,20	52,94	1,33	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	15	15	10	0	0,00	5	3	0	100,00	0,00	9,00	0,25	36,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	1,00	0,08		1,00	deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	50,00	0,75	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	15	17	8	0	0,00	3	29	0	44,83	0,00	8,25	3,42	2,41	37,50	1,13	-	-	0,00
7213	Błacharze	3	9	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	100,00	3,00	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	9	6	0	0,00	5	0	0	0,00	7,42	0,00		83,33	1,29	-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	107	140	98	0	0,00	68	42	0	57,14	7,14	110,08	3,50	31,45	69,39	1,31	-	nadwyżka	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34	40	15	0	0,00	9	19	0	73,68	10,53	17,58	10,58	1,66	60,00	1,18	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	103	45	8	17,78	21	14	0	57,14	7,14	51,50	1,17	44,14	46,67	1,17	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	14	10	0	0,00	4	9	1	66,67	11,11	8,58	1,83	4,68	40,00	0,88	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7311	Mechanicy precyzyjni	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,67	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	4	1	6	0	0,00	3	3	0	100,00	33,33	4,25	0,25	17,00	50,00	0,25	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni															-	-		
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	2	5	0	0,00	2	0	0	0,00	3,25	0,00		40,00	0,50	-	-	0,00	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	drewna i pokrewnych materiałów																		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	-	
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	20	11	0	0,00	7	8	0	62,50	0,00	14,17	0,67	21,25	63,64	1,25	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	27	39	9	0	0,00	7	4	0	100,00	75,00	16,00	0,33	48,00	77,78	1,44	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	54	59	38	0	0,00	22	4	0	25,00	25,00	43,08	0,33	129,25	57,89	1,09	-	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48	59	39	3	7,69	30	22	0	72,73	13,64	43,00	1,83	23,45	76,92	1,23	-	-	0,02

7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																	-	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	15	19	22	0	0,00	15	31	0	3,23	3,23	20,75	2,58	8,03	68,18	1,27	-	-	0,01	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	61	53	49	0	0,00	22	20	0	30,00	5,00	43,92	3,67	11,98	44,90	0,87	-	-	0,02	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	126	137	79	1	1,27	39	21	0	38,10	0,00	84,58	7,75	10,91	49,37	1,09	-	-	0,03	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	21	23	14	0	0,00	8	8	0	87,50	0,00	16,42	0,67	24,62	57,14	1,10	-	-	0,01	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	23	52	0	0,00	39	0	0		0,00	49,58	0,00		75,00	0,92	max nadwyżka	-	0,02	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	18	14	11	0	0,00	4	7	0	28,57	28,57	9,00	0,58	15,43	36,36	0,78	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13	21	15	0	0,00	11	2	0	0,00	0,00	21,08	0,17	126,50	73,33	1,62	-	-	0,01	
7534	Tapicerzy i pokrewni	14	19	8	0	0,00	6	18	0	16,67	16,67	10,42	1,50	6,94	75,00	1,36	-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	4	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-		
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	

	pokrewni																		
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczyc h ropy, gazu i innych surowców	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00			2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,33	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	7	6	0	0,00	5	0	0	0,00	5,33	0,00		83,33	1,40	-	max nadwyżka	0,00	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	19	18	12	0	0,00	7	26	0	23,08	23,08	11,92	2,17	5,50	58,33	0,95	nadwyżka	-	0,01
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	2	7	0	0,00	6	0	0	0,00	7,33	0,00		85,71	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	47	40	36	0	0,00	20	32	0	28,13	12,50	34,33	2,67	12,87	55,56	0,85	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00	
8172	Operatorzy	30	34	17	0	0,00	7	27	0	66,67	3,70	18,75	3,25	5,77	41,18	1,13	-	-	0,01

	maszyn i urządzeń do obróbki drewna																		
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7	6	2	0	0,00	0	12	0	50,00	0,00	2,58	1,00	2,58	0,00	0,86	-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,42	0,25	5,67	50,00	0,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	3	4	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	3,33	0,50	6,67	50,00	0,75	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	14	7	0	0,00	4	9	0	100,00	11,11	9,00	1,75	5,14	57,14	1,40	-	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,67	-	max nadwyżka	0,00
8322	Kierowcy samochodów	21	29	9	0	0,00	5	16	1	56,25	0,00	13,92	1,42	9,82	55,56	1,38	-	-	0,01

	osobowych i dostawczych																		
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00		-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	26	14	0	0,00	8	19	2	0,00	0,00	13,25	1,75	7,57	57,14	1,18	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	42	36	31	4	12,90	15	2	0	50,00	0,00	25,17	1,17	21,57	48,39	0,86	-	nadwyżka	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	6	8	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	4,17	0,25	16,67	12,50	0,55	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	38	54	37	0	0,00	25	21	0	52,38	38,10	41,67	1,75	23,81	67,57	1,42	-	-	0,02
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	8	7	8	0	0,00	6	0	0		0,00	5,92	0,00		75,00	0,88	max nadwyż	-	0,00

																		ka		
9122	Czyszciciele pojazdów	4	4	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,75	0,25	7,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	16	14	8	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		37,50	0,88	-	-	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	równowaga	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	7	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,29	-	-	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	25	5	0	0,00	4	5	0	100,00	0,00	13,17	0,42	31,60	80,00	2,08	-	nadwyżka	0,01	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w	85	92	61	0	0,00	25	29	0	58,62	13,79	59,50	2,42	24,62	40,98	1,08	-	-	0,02	

	budownictwie ogólnym																			
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	70	67	32	1	3,13	19	22	0	40,91	36,36	39,25	1,83	21,41	59,38	0,96	nadwyżka	-	0,02	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43	42	45	1	2,22	31	58	0	68,97	55,17	47,67	6,83	6,98	68,89	0,98	nadwyżka	nadwyżka	0,02	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	13	8	10	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	7,75	0,08	93,00	60,00	0,62	nadwyżka	-	0,00	
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	3	0	0,00	2	0	2		0,00	3,08	0,17	18,50	66,67	1,00	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	22	26	11	1	9,09	7	17	0	76,47	47,06	13,42	1,42	9,47	63,64	1,18	-	-	0,01	
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	2	1	2	0	0,00	0	22	0	100,00	95,45	2,08	1,83	1,14	0,00	0,50	-	deficyt	0,00	
9613	Zamiacze i pokrewni	5	3	7	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	6,00	0,08	72,00	57,14	0,60	-	-	0,00	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	5	0	0,00	5	12	0	91,67	66,67	6,92	1,00	6,92	100,00	1,00	-	-	0,00	
Razem		3286	3578	2366	88	3,72	1405	1421	99	65,10	28,85	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016 rok