

Zasady refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tucholi

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 (dalej refundacja kosztów opieki) następować będzie na podstawie:
 - 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.)
 - 2) Zasad refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tucholi (dalej PUP).
2. Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) ilekroć w niniejszych zasadach mowa jest o:
 - 1) zatrudnieniu - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą (art. 2 ust.1 pkt 43),
 - 2) innej pracy zarobkowej - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych (art. 2 ust.1 pkt 11).

§ 2

1. Refundacja jest fakultatywną formą pomocy, a liczba osób objętych tą formą wsparcia uzależniona jest od wysokości posiadanych środków w danym roku budżetowym.
2. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie podlegają procedurze odwoławczej.

II. BENEFICJENT UPRAWNIONY DO PRYZNANIA REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI

§ 3

1. O zwrot części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) może ubiegać się osoba bezrobotna, jeżeli:
 - 1) podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowana na staż,
 - 2) wysokość miesięcznego przychodu z tytułu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu nie przekroczy minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - 3) udokumentuje poniesione koszty opieki.
2. Refundowane będą wyłącznie poniesione koszty opieki nad dzieckiem w żłobku.

III. OKRES PRZYSŁUGIWANIA REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI

§ 4

Refundacja kosztów opieki przysługuje na okres:

- 1) do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 2) na okres odbywania stażu, na które osoba bezrobotna otrzymała skierowanie z urzędu.

IV. PROCEDURA PRYZNAWANIA REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI

§ 5

1. W celu uzyskania refundacji kosztów opieki należy złożyć w PUP wniosek o przyznanie refundacji kosztów opieki.
Do wniosku należy dołączyć kserokopię:
 - 1) aktu urodzenia dziecka,
 - 2) umowy o pracę/zlecenia/inne potwierdzoną za zgodność z oryginałem.
2. Refundacja kosztów opieki jest przyznawana od dnia złożenia wniosku.
3. Podstawą refundacji kosztów opieki jest podpisanie umowy z urzędem określającej warunki oraz tryb refundacji.
4. Refundacji kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby uprawnionej.
5. Refundacja kosztów opieki następuje po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, do którego należy dołączyć:
 - 1) rachunki, faktury wystawione przez instytucję zajmującą się opieką nad dzieckiem,
 - 2) zaświadczenie pracodawcy o pozostawaniu w zatrudnieniu i wysokości uzyskanego wynagrodzenia (dotyczy osób zatrudnionych).

V. WYSOKOŚĆ REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI

§ 6

Maksymalna wysokość refundacji kosztów opieki na każde dziecko wynosi do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, jednak nie więcej niż faktycznie poniesione koszty.

VI. WYPŁATA REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI

§ 7

1. Refundacja kosztów poniesionych na opiekę nad dzieckiem/dziećmi do 7 roku życia następuje po udokumentowaniu poniesionych kosztów, tj. dostarczeniu rozliczenia (wraz z załącznikami) w terminie do dnia 15 każdego miesiąca za poprzedni miesiąc.
2. Refundacja dokonywana jest w okresach miesięcznych i przekazywana na rachunek osobisty wnioskodawcy.
3. Refundację za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę refundacji przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

VII. UTRATA PRAWA DO REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI

§ 8

1. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem / dziećmi do lat 7 nie przysługuje w przypadku:
 - 1) przerwania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, stażu,
 - 2) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7,
 - 3) osiągnięcia z tytułu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej miesięcznych przychodów przekraczających minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ustawą z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177).